

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2016-03-01

Plats och tid Kommunhuset, Storuman 2016-03-01, kl. 11.30—13.15  
Ajournering för lunch kl. 12.00—13.00

Beslutande Tomas Mörtzell (C) ordförande  
Therese Granström (C)  
Ulf Vidman (M)  
Karin Malmfjord (S)  
Kristina Fredriksson (S) tjänstgörande ersättare för Ann-Christine Jonsson (S)

Övriga Maria Mickelsson kommunsekreterare  
Peter Persson koncernchef  
Patrik Nilsson administrativ chef §§ 12—19

Utses att justera Karin Malmfjord

Justeringens plats och tid Kommunhuset, Storuman 2016-03-07 Paragrafer § 12—29

Underskrift Sekreterare .....  
Maria Mickelsson

Ordförande .....  
Tomas Mörtzell

Justerande .....  
Karin Malmfjord

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2016-03-01

Datum då anslaget sätts upp 2016-03-07 Datum då anslaget tas ned 2016-03-29

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsens kansli

Underskrift \_\_\_\_\_  
Maria Mickelsson

KSAU § 12

KS/2013:339 - 810

**Motion - tillgängligt fiske**

Karin Malmfjord (S) 2013-09-10 lämnat in en motion om tillgängligt fiske.

Malmfjord skriver följande i motionen:

Fiske är en aktivitet som engagerar många människor men om personen är äldre eller har en funktionsnedsättning har vederbörande inte samma möjligheter som en fysiskt aktiv person. Enligt artikel 26 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska alla med funktionsnedsättning ha samma rätt som andra till en tillgänglig fritid. Om kommunen ska vara ”en kommun för alla” är det viktigt att göra fisket tillgängligt för alla. Tillgängliga fiskebryggor i anslutning till kommunens vattendrag kommer att öka både den enskildes möjligheter till ett riktigt friluftsliv och ha positiva effekter på turismen.

Malmfjord föreslår

**att** det görs en utredning om att bygga tillgängliga fiskebryggor i kommunen

**att** det söks externa medel för att bygga tillgängliga fiskebryggor i kommunen.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-09-24, § 87 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**Bedömning 2015-02-12**

Sedan ovannämnda FN-konvention trädde i kraft i Sverige den 14 januari 2009 har vissa kommuner valt att göra riktade satsningar för att erbjuda tillgängligt fiske samt att erbjuda ”naturupplevelser till alla”.

Under kapitelet *Leva bo och vistas* i Storumans kommuns strategiska plan står även skrivet:

*”För våra medborgare och besökare ska det finnas möjligheter till upplevelser, kultur och en meningsfull fritid genom livets alla skeden”.*

Trots svensk allemansrätt kan människor med funktionshinder, tvärt emot syftet, uppleva att naturen kan kännas otillgänglig. Det förekommer mängder av snåriga bäckar, vattendrag, skog och gropiga stigar i kommunen

KSAU § 12 – forts.

samtidigt som det finns flera platser som redan idag är att beteckna som extra tillgängliga för fiske. Sommartid kan fiske ske från strand med exempelvis haspel-, flug- eller metspö. En betongramp finns vid nya båthamnen i Storuman som kan användas för att kliva i och ur en båt, naturligtvis beroende på graden av funktionsnedsättning. Kommunens turistinformation anger att Tärnaån erbjuder tillgängligt fiske längs en grusad stig där sly röjts bort från strandkanterna. Vintertid kan man med hjälp av en snöskoter ta sig ut till de mest avlägsna sjöar. Om man inte klarar av att köra själv kan man exempelvis åka skoterpulka längs flera mil preparerade skoterspår.

För en fastboende eller tillrest fiskeentusiast som har någon form av funktionsnedsättning bedöms det därför redan idag finnas olika alternativ varför en riktad satsning på detta inte bör prioriteras.

#### **Projektledarens förslag 2015-02-12**

*att* motionen avslås

*att* turistinformationen får i uppdrag att sammanställa en lista med för ändamålet lämpliga fiskeställen i hela kommunen och upplysa om detta via hemsidan.

Vid arbetsutskottets behandling av ärendet 2015-03-25, § 42 beslutades att återremittera ärendet till projektledaren för ytterligare beredning.

#### **Bedömning 2015-08-06**

För att stärka möjligheterna för en fastboende eller tillrest fiskeentusiast med någon form av funktionsnedsättning kan handikappanpassade bryggor anläggas.

Efter dialog med fiskeklubbar i kommunen har en rad fiskevatten bedömts vara mindre lämpliga. I reglerade vatten är det exempelvis stor differens i vattenståndet sett över säsongen och i andra större sjöar tenderar isen att "riva" på våren istället för att smälta bort, vilket medför kortare nyttjandetid och risk för skador på anläggningen. Lämpliga områden kan istället vara små insjöar och tjärnar som ligger nära bilväg, är fiskeliga och med lågt sluttande terräng. Boverkets byggregler stipulerar nämligen att en anslutningsramp högst får luta 1:12.

KSAU § 12 – forts.

Några exempel på lämpliga vattendrag:

- Fäbodtjärn (Börtingklubben)
- Stor-Tattartjärnen och Lill-Tattartjärnen (Umanflugan)
- Rackosjön, Avasund
- V Rackokalven
- Juktån, Bredseleforsarna

Föreningarna har ställt sig positiva till tillkomsten av en sådan anläggning på deras arrenden. På de andra platserna behöver ytterligare undersökning göras. En dylik brygga blir allmän och kan betjäna även andra grupper i samhället som tecknar fiskerätt för vattendraget och kan därmed komma att utgöra en turistisk tillgång. Bryggorna kräver bygglov och i de flesta fall även strandskyddsdispens.

En konkurrensutsättning hos tre leverantörer visar på att en sådan tillgänglig brygganordning med bred uppkörningsramp och räcke i jämförbara utföranden, kostar mellan 70 000-100 000 kronor. Då tillkommer kostnader för markarbete, frakt och bygglov.

#### **Förslag till finansiering**

120 000 kronor ur 2016 års bygdeavgiftsmedel.

Alternativt kan kommunen ansöka om medel ur den Lokala naturvårdssatsningen (LONA). Detta kräver att man dels registrerar sig som initiativtagare och därefter registrerar sitt projektförslag i Naturvårdsverkets LONA-register, den ska också skickas in till Länsstyrelsen undertecknad senast sista ansökningsdagen. Nästa ansökningstillfälle är 1 december 2015 för 2016 års projekt. 50 % medfinansiering krävs.

#### **Kommunstyrelsens förslag 2015-09-01, § 113**

*att* motionen bifalls

*att* tekniska avdelningen får i uppdrag att söka medel och verkställa att en flytbrygga särskilt anpassad för tillgängligt fiske anläggs

*att* tekniska avdelningen får i uppdrag att upprätta en periodisk skötsel- och tillsynsplan där särskilda medel budgeteras för merkostnaderna som följer på investeringen

KSAU § 12 – forts.

**att** turistinformationen får i uppdrag att sammanställa en lista med tillgängliga fiskeställen i kommunen och upplysa om detta via sin hemsida.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22, § 105 att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för ytterligare utredning vad gäller huvudmannaskap för flygbryggor särskilt anpassade för tillgängligt fiske.

### **Bedömning 2016-02-21**

Storumans kommun har erfarit att denna typ av allmänna anläggningar, som uppförts av föreningar, kommit att stå utan ansvarig när en förening upplösts och vill därför tillgodose att huvudmannaskapet kan säkras på lång sikt. Detta av flera skäl, men det viktigaste är förstås att anläggningen ska hållas i skick för att undvika att allmänheten skadas sig.

Det är därför viktigt att den förening som vill uppföra en tillgänglig fiskebrygga utser en ny huvudman eller destruerar bryggorna och återställer marken i det fall föreningen upplöses, alternativt accepterar att kommunen gör detta på föreningens bekostnad.

Anläggningen ska tillkomma på ett riktigt sätt genom kontakt med miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen och huvudmannen ska försäkra sig mot risker som följer med en allmän brygga.

### **Beredande organs förslag**

Projektledare Jimmy Lindbergs tjänsteutlåtanden 2015-02-12, 2015-08-06 och 2016-02-21.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2015-03-25, § 42 och 2015-08-18, § 80.

Kommunstyrelsens protokoll 2015-09-01, § 113.

### **Arbetsutskottet föreslår**

**att** motionen bifalls

**att** turistinformationen får i uppdrag att sammanställa en lista med för ändamålet lämpliga fiskeställen i hela kommunen och upplysa om detta via hemsidan

**att** antingen tekniska avdelningen inom Storumans kommun eller en förening ska ha möjlighet att söka medel för att uppföra tillgängliga bryggor

KSAU § 12 – forts.

förutsatt att anläggningen tillkommer på ett riktigt sätt och att villkor för huvudmannaskap kan tillgodoses.

-----

KSAU § 13

KS/2015:70 – 026

**Motion - "Attraktiv arbetsgivare - förebyggande hälsoarbete"**

Karin Malmfjord (S) har 2015-02-23 lämnat in rubricerade motion.

Malmfjord skriver följande i motionen:

En arbetsplats som har hälsan i fokus leder till en arbetsmiljö som gynnar alla. Ett aktivt folkhälsoarbete ökar också arbetsplatsens attraktivitet.

Storumans kommun har tidigare erbjudit anställda en friskvårdspeng och detta är något som inte längre erbjuds. Förebyggande folkhälsoarbete är inte bara friskvårdspeng utan så mycket mer.

I dag har kommunen fyra anställda som har gått hälsoinspiratörsutbildning. Dessa personer är en tillgång i det förebyggande hälsoarbetet.

Malmfjord föreslår

*att* kommunen avsätter arbetstid så att hälsoinspiratörerna kan inspirera anställda och planera aktiviteter

*att* medel avsätts för förebyggande hälsoarbete bland anställda.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-06-15 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**Bedömning 2015-06-25**

Det är väsentligt att kommunen arbetar för ett arbetsliv där den arbetsrelaterade hälsan inte påverkas negativt. Målet måste vara att alla ska kunna arbeta hela arbetslivet utan att drabbas av arbetsrelaterad ohälsa.

Den viktigaste komponenten i detta är att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommunen satsar särskilt på detta område genom att verksamhetsutvecklare Erik Sälge arbetar med frågan. Vidare kommer kommunen under hösten att genomföra aktiviteten Arbetsplatsklassikern i samverkan med Korpen, där alla anställda ges möjlighet att delta och kommunen står för deltagaravgiften. Förhoppningen är att därigenom stimulera till ett eget hälsoarbete.

KSAU § 13 – forts.

### **Kommunstyrelsens förslag 2015-09-01, § 116**

*att* motionen avslås

*att* förvaltnings- och enhetscheferna uppmanas att i högre utsträckning prioritera de förebyggande arbetsmiljöfrågorna.

Vid kommunfullmäktiges behandling av ärendet 2015-09-22, § 108 beslutades

att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för ytterligare utredning av möjligheterna till finansiering av de föreslagna åtgärderna i motionen.

### **Kompletterande utredning 2016-02-02 - Införande av friskvårdsträning på arbetstid**

Nivån på sjukfrånvaron ökar i riket och i likaså i Storumans kommun. Det medför kostnader i form av sjuklön, utökad personalbehov genom vikarier samt i vissa fall behov av rehabilitering och arbetsanpassning. Vidare påverkas verksamheten då ordinarie medarbetare inte kan vara på plats, ersättare kan inte alltid leverera samma resultat som erfarna medarbetare.

Det kan konstateras att många i kommunens verksamheter antingen har stillasittande arbete eller mer fysiskt krävande arbetsmoment. Oavsett vilken kategori var och en tillhör krävs ofta mer fysisk träning för att långsiktigt klara hela arbetslivet utan arbetsrelaterade sjukskrivningar.

Som ett sätt att motivera och ge en extra skjuts för alla medarbetare och i synnerhet de som kanske behöver träning allra mest kan friskvårdsträning på arbetstid vara ett alternativ.

Efter en genomgång av forskningsläget på området kan följande slutsatser dras:

- Slentrianmässigt införande av träning på arbetstid utan organisatoriskt stöd ger sällan önskade effekter i form av lägre sjukfrånvaro och bättre effektivitet.
- I de fall ett organisatoriskt stöd medföljer friskvårdsträning på arbetstid ges tydligare effekter. Stödet bör utgöras av:
  - Utvärderingsbara målsättningar. T.ex. att en viss procent av de anställda



KSAU § 13 – forts.

- ska utnyttja möjligheten och att sjukfrånvaron ska minska med målsatt procent.
  - En tydlig och stark rekommendation från alla ledningsnivåer att möjligheten till friskvård på arbetstid bör utnyttjas.
  - Att enkla och tydliga uppföljningsrutiner genomförs systematiskt. T.ex. som en punkt i det årliga medarbetarsamtalet.
- Träning på arbetstid har gjort att personalen utför sina arbetsuppgifter på kortare tid. Dvs. produktivitetssänkning i proportion till tidsminskningen blir istället en produktionsökning. Produktionsökningen i träningsgrupper ökar med tiden.
  - Sjukfrånvarokostnaden i träningsgrupper minskade avsevärt mycket mer än i grupper med lika mycket arbetstidsförkortning men utan träning.

Kommunens företagshälsovård har räknat på nuvarande sjukfrånvaro och de kostnads- och produktivitetseffekter den har idag. Slutsatsen är att kommunen måste sänka sin sjukfrånvaro med minst 1 % jämfört med nuvarande nivå för att införande av friskvårdsträning på arbetstid ska betraktas som lönsam. Utifrån att forskning visar att en produktivitetssökning ofta ges då träning på arbetstid möjliggörs, bedöms införandet kunna ske inom beslutad budgetram.

#### **Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtanden 2015-06-25 och 2016-02-02.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2015-08-18, § 83.

Kommunstyrelsens protokoll 2015-09-01, § 116.

#### **Arbetsutskottet föreslår**

**att** möjlighet till friskvårdsträning på arbetstid införs en (1) timme per vecka från och med den 1 september 2016

**att** möjligheten till träning på arbetstid omfattar alla anställda oavsett anställningsform, förutsatt att anställningen är av en sådan omfattning och längd att det är möjligt att strukturerat planera in träning på arbetstid som en ordinarie del av verksamheten

KSAU § 13 – forts.

**att** friskvårdsträning på arbetstid ska finansieras inom beslutade budgetramar

**att** friskvårdsträning på arbetstid ska leda till en sänkt sjukfrånvaro om minst 1 % jämfört den genomsnittliga sjukfrånvaron de senaste 12 månaderna per den 31 augusti 2016. Senast den 31 augusti 2018 ska den genomsnittliga sjukfrånvaron de senaste 12 månaderna ha sjunkit med 1 %. Om målbilden inte är uppnådd aktualiseras beslut om att avskaffa friskvårdsträning på arbetstid från och med den 1 september 2018

**att** samtliga ledningsnivåer ska rekommendera att möjligheten till friskvårdsträning på arbetstid bör utnyttjas. Varje chef ska involveras i planeringen av friskvårdsträning och betrakta träningen som en del i det ordinarie arbetet. Inplanering av friskvårdsträning i samband med arbetsdagens början eller slut bör undvikas

**att** enkla och tydliga uppföljningsrutiner genomförs systematiskt på alla ledningsnivåer

**att** medarbetare som arbetar under sådana omständigheter att friskvårdsträning inte kan genomföras på arbetstid istället kan erhålla ett friskvårdsbidrag uppgående till 1 500 kronor/år. För att friskvårdsbidrag ska kunna bli aktuellt måste alla möjligheter till friskvårdsträning på arbetstid vara uttömda. Utvärdering av bidraget ska ske på samma strukturerade sätt som vid friskvårdsträning på arbetstid. Friskvårdsbidraget finansieras inom ramen för central budget för företagshälsovård

**att** friskvårdsträning vid sidan av arbetstid inte ersätts

**att** motionen därmed anses besvarad.

-----

KSAU § 14

KS/2015:90 – 709

**Motion - införande av 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för vårdpersonal**

Daniel Johansson (V) har 2015-03-16 lämnat in en motion om införande av 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för vårdpersonal.

Johansson skriver följande i motionen:

En av våra största utmaningar är att utveckla vården och omsorgen i Storumans kommun.

Ett sätt att utveckla vården är att minska de anställdas arbetstid till 6 timmar. Detta skulle bidra till att göra vården mer attraktiva samtidigt som våra medarbetare skulle göra ett mer produktivt och kvalitativt arbete.

I den kvinnodominerande äldreomsorgen i Storuman har många anställda deltidstjänster. Detta innebär att våra medarbetare finansierar sin egen arbetstidsförkortning med deltidslön och låga framtida pensioner varför detta är en mycket viktig feministisk reform för att förbättra arbetsmiljö och villkor för våra många kvinnliga medarbetare.

Många av våra medarbetare har svårt att klara detta krävande arbete fram till pensionen och sjukskrivningar är vanliga. Medarbetarenkäten är ett tydligt mätinstrument på detta.

Idag blir det allt svårare att rekrytera och behålla medarbetare inom äldreomsorgen och detta är ett viktigt steg i att göra vården mer attraktiva.

Johansson föreslår

**att** Storumans kommun genomför en försöksverksamhet med 6 timmars arbetsdag inom en eller ett par arbetsplatser inom kommunens äldreomsorg med start under år 2016

**att** urvalet bör göras i samråd mellan omsorgsnämnd och de fackliga organisationerna.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-04-27, § 50 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

KSAU § 14 – forts.

### **Administrativ chefs bedömning**

Arbetsmarknaden i stort befinner sig i en generationsväxling där de allmänna slutsatserna sedan länge tillbaka är att offentlig sektor har en stor utmaning att kunna tillhandahålla sina välfärdstjänster till en växande åldrande del av befolkningen. Den allmänna tesen är att så många som möjligt måste arbeta så mycket och så länge som möjligt.

Redan idag finns en arbetstidsförkortning för vård- och omsorgspersonal om 1,25 timmar per arbetsvecka. En ytterligare förkortning om 7 timmar per vecka skulle innebära att kommunen måste få tillgång till mer arbetskraft eftersom vissa personalkategorier skulle arbeta mindre. Den ekonomiska effekten skulle också bli påtaglig eftersom förslaget anger att arbetstidsförkortningen skulle ske med bibehållen lön.

Storumans kommun har ett hundratal tillsvidareanställda som arbetar heltid inom vård och omsorg. Merkostnaden för att ersätta det arbetstidsbortfall som skulle uppstå vid en arbetstidsförkortning uppgår till ca 7 mkr förutsatt att samma nivå som på nuvarande bemanning skulle bibehållas.

Beräkning har skett enligt följande:

<b>Antal med heltid</b>	<b>Tidsbortfall per person/år</b>	<b>Tidsbortfall per år totalt</b>	<b>Timkostnad inkl. PO vid lön om 23 000 kronor/månad</b>	<b>Total merkostnad</b>
100	$7 \times 52 = 364$	$364 \times 100 = 36\ 400$	193 kronor	$193 \times 36\ 400 = 7\ \text{mkr}$

Även om förslaget tar sikte på införande i en begränsad del av verksamheten, kommer merkostnad att uppstå och bidra till att skapa förväntningar om utvidgning i övrig likartad verksamhet.

Då motionen saknar förslag till finansiering och beslutade budgetramar inte klarar att hantera en sådan förändring är åtgärden inte genomförbar.

Beredning av ärendet har skett i samråd med omsorgsförvaltningen. Omsorgsnämndens presidium har tagit del av beslutsunderlaget och förslag till motionssvar och har inget att tillägga utan delar förvaltningens bedömning.

KSAU § 14 – forts.

### **Kommunstyrelsens förslag 2015-10-20, § 135**

**att** motionen avslås.

Vid kommunfullmäktiges behandling 2015-11-24, § 129 beslutades

**att** återremittera ärendet till kommunstyrelsen för ytterligare beredning genom framtagande av faktiska kostnader/vinster för en eller ett par arbetsplatser

**att** detta ska göras i samråd mellan arbetsgivare och fackliga organisationer utifrån vilken/vilka arbetsplatser som har högst belastning/sjukskrivningstal och lägst kvalitet utifrån KKiK (Kommunernas Kvalitet i Korthet).

### **Kompletterande utredning 2016-01-29**

Administrativ chef har gjort en kompletterande utredning som i sin helhet framgår av tjänsteutlåtande daterat 2016-01-29.

Vid genomgång av sjukfrånvaro under 2015 samt resultat av KKiK konstateras att särskilda boendet Sibyllagården hade en relativt hög sjukfrånvaro samt ett av de sämre utfallen i senaste KKiK-mätningen. Tillsammans med fackförbundet Kommunals lokala ordförande bestämdes Sibyllagården som den arbetsplats som får utgöra exempel i utredningen.

I den kompletterande utredningen har följande delar setts över:

- Nuläge avseende bemanning samt sjuklön och vikariekostnader
- Bemanning vid införande av 6-timmars arbetsdag
- Pågående försök med arbetstidsförkortning (Umeå kommun samt Göteborgs stad) samt forskningsläget.

Kostnaden för att bibehålla nuvarande antal timmar på Sibyllagården räknat på en genomsnittslön om 23 000 kronor/månad blir ca 1 mnkr/år. Beräkning enligt nedan:

<b>Tidsbortfall per år totalt</b>	<b>Timkostnad inkl. arbetsgivaravgift med lön - 23 000 kronor/månad</b>	<b>Total merkostnad</b>
5 900,44 timmar	193 kronor	193 x 5 900,77 ~ 1,1 mnkr

KSAU § 14 – forts.

### ***Slutsatser***

Vid ett scenario där sjukfrånvaron helt elimineras från Sibyllagården genom att sänka arbetstiden med bibehållen lön, kvarstår ändå en merkostnad med ca 540 tkr. Således är det inte möjligt att i ett ekonomiskt perspektiv hitta en lönsam lösning med ovanstående arbetstidsförkortning.

Inga tidigare försök visar på säkra bestående effekter för sänkt sjukfrånvaro kopplat till sänkt arbetstid. Pågående projekt i Umeå och Göteborg kan med fördel följas löpande och användas som grund för framtida ställningstaganden.

### **Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtanden 2015-06-25 och 2016-01-29.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2015-10-06, § 104.

Kommunstyrelsens protokoll 2015-10-20, § 135.

### **Arbetsutskottet föreslår**

**att** motionen avslås.

-----

KSAU § 15

KS/2015:270 – 020

**Motion - arbetsmiljön inom Storumans kommun**

Erold Westman (KL) har 2015-06-10 lämnat in en motion angående arbetsmiljösituationen för anställda hos Storumans kommun.

Westman skriver bl.a. följande i motionen:

Efter att ha larmat om arbetssituationen i mer än fem år till olika chefer, konsulter och kommunfullmäktige hur anställda mår, görs ett sista försök att ändra situationen. Det finns en djup oro över hur de anställda inom bl.a. omsorgen behandlas. Driftiga och ansvarstagande medarbetare med fast arbete tvingas säga upp sig och komma ifrån en arbetsplats pga. dålig arbetsmiljö och dåligt ledarskap där anställda pressas med olika krav på effektivitet och underbemanningar och dessutom låga löner. De fackliga organisationerna framhålls dessutom som passiva.

Den psykosociala arbetsmiljön är på vissa av kommunens arbetsplatser under all kritik.

Att i den strategiska planen skriva in att kommunen år 2020 är en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara medarbetarnas kunskap och engagemang är nödvändigt men som oftast är det bara en vision.

Westman föreslår

*att* nödvändliga arbetsmiljöåtgärder vidtas för att förändra rådande situation för anställda i Storumans kommun.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-06-15, § 81 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**Administrativ chefs bedömning**

Administrativ chef har utrett ärendet vilket i sin helhet framgår av tjänsteutlåtande daterat 2016-02-02.

I tjänsteutlåtandet görs en beskrivning av arbetsmiljön i Storumans kommun, sjukfrånvaron samt resultatet av medarbetarenkäten. Vidare redogörs för en ny föreskrift från Arbetsmiljöverket vad avser den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som träder i kraft den 1 mars 2016.

KSAU § 15 – forts.

### ***Slutsatser***

Storumans kommun har i allt väsentligt en positiv utveckling gällande hur medarbetarna ser på omständigheterna kommunen bjuder på som arbetsgivare. Det är en viktig faktor för kommunens attraktivitet, talar inte redan anställda väl om kommunen, hur ska då andra tycka att det är intressant att komma hit?

Det finns emellertid alltid saker att skärpa till och förbättra. Det långsiktiga systematiska arbetet för att minimera arbetsrelaterade faktorer som kan påverka vår hälsa negativt måste alltid pågå. De som blir sjuka ska också ha en relevant rehabilitering som syftar till en hållbar återgång i ordinarie arbete.

Avvägningen mellan personaltäthet, lönekonkurrens, kvalitet, arbetsmiljö och tillgänglig resurs är alltid viktig i en tid där man konkurrerar om en begränsad tillgång på arbetskraft. I det perspektivet är det särskilt viktigt att lyckas med allt från integration till arbetsgivarattraktivitet.

Storumans kommun är i dagsläget rätt så framgångsrika i dessa delar, desto större anledning att inte slå sig till ro utan fortsätta oförtrutet.

### **Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2016-02-02.

### **Arbetsutskottet föreslår**

**att** motionen anses besvarad med hänvisning administrativ chefs utredning/tjänsteutlåtande.

-----



KSAU § 16

KS/2015:189 – 139

**Motion - policy för praktikplatser i Storumans kommun****Bakgrund**

Tina Kerro (FP) har 2015-04-16 lämnat in en motion angående policy för praktikplatser i kommunen.

Kerro skriver följande i motionen:

Storumans kommun har idag ett stort behov av vikarier och tillsvidareanställd personal inom flera stora verksamheter som skola och omsorg. Vi har idag berikats med många nya medborgare från olika länder som vill komma in på arbetsmarknaden. Som ett led i detta skulle väl fungerande praktikplatser leda till fler och bättre rekryteringar. Det krävs bra handledning och trygghet för den som ska ut i praktik. Detta skulle kunna vara möjligt genom att utarbeta en policy som alla arbetsplatser kan använda sig av. Man har provat liknande arbete i andra kommuner och sett att det är väldigt lyckat för en väl fungerande integration.

Kerro föreslår

*att* en policy för praktikplatser i Storumans kommun upprättas

*att* alla handledare får en utbildningsdag i bra handledning

*att* samarbete med Arbetsförmedlingen och näringslivet angående praktikplatser ses över

*att* Storumans kommun har minst 10 praktikplatser per år.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-04-27, § 55 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**Bedömning**

Under 2015 tog Storumans kommun emot 77 personer som fick praktikplatser eller anställningar. Arbetsförmedlingen anvisade 71 personer, vissa till praktikplatser och vissa med anställningsstöd. Systemet med praktikplatser inom Storumans kommun är väl tillgodosett.

KSAU § 16 – forts.

För att få en bättre struktur och introduktion av de personer som får praktikplats har arbetsmarknadsenheten upprättat ett förslag till riktlinjer för den som får praktik och för den som ska vara handledare under praktikperioden. I förslaget till riktlinjer beskrivs ansvarsfördelning, tillvägagångssätt vid anskaffande av praktikplatser inom kommunen samt en checklista för handledare.

Handledarutbildning föreslås genomföras regelbundet (en till två) gånger per år via Lärcentrum.

Kommunens samarbete med Arbetsförmedlingen och näringslivet angående praktikplatser sker via näringslivskontoret. Det är viktigt i det löpande samarbete mellan parterna att frågan om praktikplatser aktualiseras regelbundet.

#### **Beredande organs förslag**

Arbetsmarknadssekreterare Ingrid Elebrinks tjänsteutlåtande 2016-02-04.

#### **Arbetsutskottet föreslår**

**att** de föreslagna riktlinjerna för praktikplatser i Storumans kommun fastställs

**att** handledarutbildning genomförs en till två gånger per år via Lärcentrum

**att** näringslivskontoret kontinuerligt stämmer av tillgång och efterfrågan av praktikplatser gentemot Arbetsförmedlingen och näringslivet

**att** kommunens bolag och förvaltningar målmedvetet ska arbeta för att anordna praktikplatser för att tillgodose behovet av sådana

**att** motionen därmed bifalls.

-----

KSAU § 17

KS/2013:172 - 739

KS/2013:238 – 739

**Medborgarförslag - avskaffande av delade turer inom Storumans kommun**

Två likalydande medborgarförslag om att avskaffa delade turer inom kommunen har lämnats in vid två tillfällen; 2013-04-09 undertecknat av 33 kommunmedborgare respektive 2013-05-27 av 34 kommunmedborgare.

Delade turer inom vård och omsorg är arbetspass som innebär att personalen arbetar en kort tur på morgonen och en kort tur på kvällen med ett par timmars ledighet mitt på dagen. Många anställda upplever att dessa turer är ett arbetspass mellan kl. 7 och 21.30. Turerna förekommer både på helger och på vardagar. För personal som har små barn hemma kan delade turer resultera i att man inte får träffa sina barn mellan kl. 11 på fredagen och kl. 17 på söndagen om man arbetar kväll en fredag följt av en delad tur på lördagen (och man väljer eller inte har möjlighet att åka hem mitt på dagen) och ett dagspass på söndagen. När man kommer hem sover oftast barnen.

Långt ifrån alla bor i närheten av tätorten, många har flera mil mellan hem och arbete. Detta är dyrt med hänsyn till rådande bensinpriser och dessutom kan man fråga sig om kommunens miljöpolitik egentligen mår bra av detta. Storumans kommun har antagit de regionala miljömålen i sitt miljöarbete. I de regionala miljömålen står bland annat att *”utsläppen av koldioxid i Västerbotten måste minska, främst från industri och transporter”*. Det står också att *”de flesta luftföroreningar minskar successivt, förutom kväveoxider och partiklar. Trafikplanering och ändra beteende hos trafikanterna är exempel på vad som krävs för att åtgärda problemen”*.

I framtiden kommer många kommuner ha problem att rekrytera medarbetare till bland annat äldreomsorgen. I dag är många pensionsavgångar nära inpå och det är ibland svårt att bemanna boendena när någon är sjuk. Det förekommer att pensionärer hoppar in och arbetar när det krisar. Vikarien kommer och skolar in sig men sedan är det många som slutar på grund av delade turer, varannan helgsarbete, dålig löneutveckling och dålig obersättning.

Förslagsställarna föreslår därför

**att** Storumans kommun sätter upp ett mål där man inom en treårsperiod har arbetat bort alla delade turer i kommunen.

KSAU § 17 – forts.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-04-25, § 49 respektive 2013-06-18, § 67 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

### **Administrativ chefs tjänsteutlåtande och bedömning**

Med anledning av medborgarförslaget har omsorgsnämnden genomfört en enkät i syfte att kartlägga omfattningen av delade turer samt åsikterna om dem. De frågor som ställdes var:

- Hur många delade turer har du under en fem/fyra veckors period?
- Om du har delade turer, vad tycker du om det?

194 enkäter skickades ut, 119 personer svarade.

### **Resultat av enkäten**

#### *Hur många delade turer har du på en fem/fyra veckors period?*

<b>Antal delade turer</b>	<b>Utfall</b>	<b>Andel</b>
Inga alls	32	26 %
1	21	18 %
2	44	37 %
3	14	12 %
4 eller fler	8	7 %
<b>Summa</b>	<b>119</b>	

#### *Om du har delade turer, vad tycker du om det?*

<b>Svarsalternativ</b>	<b>Utfall</b>	<b>Andel</b>
Okej	11	9 %
Mindre bra	12	10 %
Vill inte ha delade turer	79	67 %
Inget svar	16	14 %
<b>Summa</b>	<b>119</b>	

De allra flesta av de svarande (80 %) har färre än 3 delade turer under en 4-5 veckors period. Flertalet (67 %) tycker inte om att ha delade turer.

I en verksamhet som bedrivs dygnet runt och där arbetsbelastningen varierar över dygnets timmar är det ingen enkel sak att schemalägga på ett sätt som alltid stämmer med medarbetarnas förväntningar.

KSAU § 17 – forts.

Enkätundersökningen visar emellertid att antalet delade turer i de flesta fall begränsas till ca 2 st under en 4-5 veckorsperiod. Det vore såklart eftersträvanvärt att helt undvika delade turer men det skulle å andra sidan riskera att medföra en utökad andel obekvämt arbetstid.

Planeringen av arbetstiden är en viktig aspekt för hur kommunen uppfattas som arbetsgivare. Därför är det rimligt att alla kommunala verksamheter ska ha som utgångspunkt att planera sin verksamhet utifrån verksamhetens uppdrag och behov, ekonomiska förutsättningar men ständigt med delaktighet från berörda medarbetare i syfte att finna en så attraktiv och anpassad schemaplanering som möjligt.

Det måste vara en fråga för verksamheten att själv bestämma över schemaplanering och andra direkta verkställighetsfrågor som är nödvändiga att hantera i syfte att leverera kvalitativa välfärdstjänster utifrån det uppdrag som må vara aktuellt.

#### **Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2016-02-10.

#### **Arbetsutskottet föreslår**

**att** medborgarförslaget därmed anses besvarat med hänvisning till administrativ chefs tjänsteutlåtande och bedömning.

-----

KSAU § 18

KS/2015:35 – 841

**Medborgarförslag - turismsatsningar i Storumans kommun**

Ulf Holmlund har 2015-01-27 lämnat in ett medborgarförslag om turismsatsningar i Storumans kommun.

Det bör främst satsas på turismen i orterna Storuman, Stensele, Barsele, Gunnarn, Ankarsund, Strömsund och Slussfors enligt följande:

- Camping i byarna för husbilar och husvagnar med tillgång till elström samt stugor
- Fiske
- Småviltjakt
- Golf
- Vandring och cykling
- Löpartävling mellan Storuman och Tärnaby
- Fotbollsturneringar
- Inlandsbaneturismen

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-24, § 18 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut samt att återrapportering därefter ska göras till kommunfullmäktige.

**Bedömning**

Kommunfullmäktige i Storumans kommun antog en strategisk plan för utveckling av turismen 2010-06-22. Kommunfullmäktige reviderade planen 2011-05-03. Planen innehåller bl.a. vision, mål, prioriteringar samt roll- och ansvarsfördelning. De prioriterade insatserna ska göras i lokal utvecklingsstrategi (LUS) samt i årliga handlingsplaner per destination i samverkan med övriga aktörer.

Roll- och ansvarsfördelningen innebär följande:

- De kommersiella turistföretagen och övriga producenter ansvarar för produktion, paketering, försäljning och produktutveckling.
- Destinationsorganisationerna ska vara en samlande och samordnade kraft för turistföretagen och projekt på destinationsnivå. Kommunen har gett sitt mandat till organisationerna att vara destinationsföreträdare vid gemensamma insatser.

KSAU § 18 – forts.

- Kommunen ska skapa förutsättningar genom att utveckla miljön inom vilken aktörerna verkar bl.a. fysisk planering, infrastruktur och turistinformation.

Medborgarförslaget är i sitt innehåll till övervägande del inriktat på produktion, paketering, försäljning och produktutveckling, vilket de kommersiella turistföretagen och övriga producenter enligt den strategiska planen för utveckling av turism ansvarar för.

**Beredande organs förslag**

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2016-02-16.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** medborgarförslaget avslås

**att** näringslivskontoret delges innehållet i medborgarförslaget.

-----

KSAU § 19

KS/2013:356 – 041

**Justering av investeringsram 2015**

Kommunfullmäktige har 2014-11-25 fastställt investeringsramen för 2015 till 25 mnkr.

Under året uppstod flertalet strategiska investeringsbehov som medförde att ramen överskridits. Till exempel har kommunen genomfört markköp, investerat i inflygningsutrustning på Hemavans Tärnaby Airport samt tillämpat komponentavskrivningar fullt ut vilket medfört att den totala investeringsvolymen under 2015 uppgick till 34,7 mnkr, d.v.s. 9,7 mnkr mer är beslutad ram.

Finansiering har klarats utan nyupplåning och dessutom har amorteringsmålet för 2015 överträffats. Resultatpåverkan under 2016 utifrån en högre investeringsnivå 2015 beräknas till ca 0,5 mnkr.

I och med tillämpning av komponentavskrivningar ökar investeringarna samtidigt som underhåll minskar. Genom att minska underhåll inom kommunstyrelsen i motsvarande grad som avskrivningarna ökar kan kommunen bibehålla det budgeterade resultatet.

Koncernledningsgruppen har fastställt rutiner för tillämpning och uppföljning av investeringsprocessen i syfte att säkerställa att beslutad ram efterföljs framöver.

**Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2016-02-17.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** investeringsramen för 2015 justeras till 34,7 mnkr.

-----



KSAU § 20

KS/2004:21 - G900

**Revidering av förvaltningsprogram för Storumans kommun**

Kommunfullmäktige har 2004-11-30 § 68 fastställt förvaltningsprogram för Storumans kommun.

Kommunfullmäktige slutbehandlade 2012-02-28, § 5 en motion om mönsterarbetsplatser för anställda i offentlig sektor inlämnad av Isabella Ardlin (S). Då motionen i sitt innehåll i stor omfattning berörde förvaltningsprogrammet beslutade kommunfullmäktige i samband med detta att kommunstyrelsen skulle uppdra till koncernledningsgruppen att utarbeta förslag till revidering av förvaltningsprogrammet.

Koncernledningsgruppen har behandlat frågan om en revidering av förvaltningsprogrammet. Koncernledningsgruppen konstaterar att förvaltningsprogrammet till stora delar inte längre har kvar sitt syfte som mål- och handlingsdokument. Andra styrdokument som strategisk plan samt verksamhetsplaner har utvecklats och övertagit förvaltningsprogrammet roll som mål- och handlingsdokument. De politiska visionerna och målsättningarna för verksamheterna kommer till uttryck i strategisk plan minst vart fjärde år och verksamhetsplanerna varje år.

**Beredande organs förslag**

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2015-12-01.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** förvaltningsprogrammet upphävs.

-----

KSAU § 21

KS/2015:439 – 820

**Utökat bidrag 2016 - Luspens rytthärförening**

Kommunstyrelsen behandlade 2015-12-15, § 186 ansökan från Luspens rytthärförening om driftbidrag åren 2016 och 2017. Kommunstyrelsen beslutade i samband med detta att uppdra till arbetsmarknadsenheten tillsammans med koncernchefen att i samverkan med Arbetsförmedlingen undersöka möjligheterna att tillgodose föreningens arbetskraftsbehov.

**Bedömning**

Ansvarig för arbetsmarknadsfrågor och koncernchefen har i samverkan med Arbetsförmedlingen undersökt möjligheten att tillgodose föreningens arbetskraftsbehov. Den bedömning som gjorts är att det inte är realistiskt att få stöd till lönekostnader för en anläggningsansvarig. Det bedöms däremot vara möjligt att få ända upp till 65 procent stöd för en vaktmästare/driftpersonal. Föreningen behöver för att ha en anläggningsansvarig och en vaktmästare anställd ett stöd på ca 479 400 kronor per år utöver de anställningsstöd som man erhåller från arbetsförmedlingen.

Ett ytterligare stöd föreslås utgå med 450 000 kronor till Luspens Rytthärförening under 2016. Stödet ska villkoras med att föreningen förutom den ordinarie ridskoleverksamheten också ska utföra insatser inom följande områden:

- Integrationsaktiviteter i samverkan med integrationsenheten.
- Aktiviteter för funktionshindrade i samverkan med omsorgsförvaltningen och rådet för pensionärs- och funktionshindersfrågor.
- Aktiviteter för äldre i samverkan med omsorgsförvaltningen och rådet för pensionärs- och funktionshindersfrågor.
- Aktiviteter för barn i förskolan, grundskolan och gymnasieskolan i samverkan med fritids, kultur- och utbildningsförvaltningen.

Villkoren för stödet görs i ett särskilt avtal mellan kommunen och föreningen. Föreningen ska senast december 2016 inlämna en rapportering till kommunstyrelsen hur man följt villkoren för stödet. En eventuell förlängning av stödet kan hanteras med föreningens rapportering som underlag. Stödet föreslås finansieras från kommunstyrelsens förfogande.

**Beredande organs förslag**

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2016-02-19.

KSAU § 21 – forts.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** Luspens Ryttarförening beviljas ytterligare stöd med 450 000 kronor år 2016 med villkoret att man ska utföra insatser inom följande områden:

- Integrationsaktiviteter i samverkan med integrationsenheten.
- Aktiviteter för funktionshindrade i samverkan med omsorgsförvaltningen och rådet för pensionärs- och funktionshindersfrågor.
- Aktiviteter för äldre i samverkan med omsorgsförvaltningen och rådet för pensionärs- och funktionshindersfrågor.
- Aktiviteter för barn i förskolan, grundskolan och gymnasieskolan i samverkan med fritids, kultur- och utbildningsförvaltningen.

**att** finansiering - 450 000 kronor år 2016 - sker ur verksamhet 10211 *Kommunstyrelsens förfogande*.

-----

KSAU § 22

KS/2016:63 – 214

**Ändring av gällande detaljplan för fastigheterna Björkfors 1:454 (2) samt del av Björkfors 1:64 och 1:440**

Fastigheten Björkfors 1:707, skifte 3, har förvärvats av kommunen i syfte att tillskapa tomter för permanentboende.

För området finns en gällande detaljplan som är avsedd att bereda möjlighet för uppförande av permanentbostäder och personalbostäder för turistnäringen.

Gällande detaljplan är inte helt ändamålsenlig till tomter för permanentboende. De avstyckade tomterna kommer att bli små alternativt får en utformning som inte är attraktiv ifall större tomter avstyckas. Dessutom finns inom kvartersmark ytor avsatta för parkering vilket inte kommer att behövas fullt ut.

Med anledning av planerad utveckling av centrum i Hemavan finns behov av att hitta lokalisering för en ny förskola. Lassoskogen kan vara en tänkbar plats för detta, vilket kan prövas i en planprocess.

En ändring av detaljplanen inklusive eventuella utredningar beräknas kosta ca 150 tkr och finansieringen kan ske ur kommunstyrelsens investeringsram 2016 genom delegationsbeslut av koncernchefen.

**Beredande organs förslag**

Ingenjör Debora Jonssons tjänsteutlåtande 2016-02-19.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** miljö- och samhällsbyggnadsnämnden får i uppdrag att påbörja arbetet med ändring av gällande detaljplan.

-----

KSAU § 23

KS/2016:29 – 739

**Framställan om inrättande av referensgrupp för boendeplanering för äldre**

---

Demensförbundet m.fl. brukarorganisationer i Storuman har 2016-01-19 inkommit med skrivelse till både kommunstyrelsen och omsorgsnämnden om inrättande av en referensgrupp för boendeplanering för äldre.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-11-24 att återremittera förslaget till omsorgsnämndens verksamhetsplan 2016 för ytterligare beredning i de delar som rör boendeplaneringen för äldre (avsnitt 5 Prioriterade områden). Nytt förslag till verksamhetsplan har tagits fram som fastställts av kommunfullmäktige 2016-02-23.

Omsorgsnämnden beslutade vid sammanträde 2015-12-09 att nämnden ska ha en dialog med handikapp- och pensionärsorganisationerna första kvartalet 2016.

Boendeplaneringen för äldre rör centrala delar i den vård och omsorg som kommer att bedrivas i kommunen under lång tid framåt. Ansvarsmässigt berörs såväl kommunstyrelsen som omsorgsnämnden. Bostadsplaneringen är en central del i kommunstyrelsens ansvarsområde samtidigt som omsorgsnämnden enligt gällande lagstiftning har ett tydligt ansvar för vård- och omsorgsfrågorna.

Omfattningen och vikten i dessa frågor kräver en nära samverkan med de som berörs av verksamheten. Det är naturligt att processen är transparent och bedrivs på ett sådant sätt att olika intressenter får sina röster hörda.

Det är därför viktigt att dialogen blir kontinuerlig och levande. Ensidig information om redan utarbetade förslag kan aldrig ersätta reell dialog och delaktighet i en pågående process.

Mot bakgrund av detta föreslås att en särskild referensgrupp för kommunens boendeplanering snarast tillsätts. I denna grupp bör funktionshinder-rörelsen och pensionärsorganisationerna ha en stark representation mot bakgrund av att dessa har en unik representation bland äldre och sjuka.

Omsorgsnämnden har 2016-02-10, § 10 hanterat framställan och beslutat att bjuda in till dialogmöten med berörda organisationer samt att resultatet av dialogen ska presenteras för omsorgsnämnden i juni.

KSAU § 23 – forts.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** en särskild referensgrupp för boendeplanering för äldre inte inrättas med hänvisning till omsorgsnämndens beslut 2016-02-10, § 10.

-----

KSAU § 24

KS/2016:65 – 532

**Medfinansiering - projekt "Inlandsbanan - Tredje spåret"**

Inlandsbanan AB (IBAB) och Inlandskommunerna ekonomisk förening (IEF) har kommit överens om att göra en fördjupningsstudie av "Tredje Spåret" för att precisera marknader och investeringsbehov för Inlandsbanan.

IBAB är projektägare. Finansiärer är förutom IBAB berörda regioner och kommuner.

Kostnaden uppgår till 1,2 miljoner kronor, varav IBAB står för 300 000 kronor, regionerna 600 000 kronor och kommunerna 300 000 kronor. IEF ställer upp som garant för kommunernas samlade belopp.

Styrelsen för IEF har beslutat uppmana varje kommun att satsa 15 000 kronor och bedömer att det ska täcka det garanterade beloppet. Ett eventuellt överskott kommer att användas för fortsatta satsningar på Tredje Spåret.

Flera av medlemskommunerna har redan sagt sig beredda att ställa upp. IEF hoppas att även andra berörda kommuner bidrar och därmed full uppslutning i stråket.

Koncernledningsgruppen har 2016-02-22 berett ärendet och tillstyrkt projektet.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** delta i projektet

**att** kommunens medfinansiering – 15 000 kronor - tas ur bygdeavgiftsmedel avsatta för medfinansiering av EU-projekt år 2016.

-----

KSAU § 25

KS/2016:47 – 240

**Förvärvstillstånd - Storuman Västansjö 1:9**

Ingemar och Carina Micaelsson har hos länsstyrelsen ansökt om tillstånd att förvärva fastigheten Storuman Västansjö 1:9.

Av ansökan framgår följande:

Fastighetens areal: totalt 68 hektar varav 0 hektar åkermark och 0 hektar skogsmark

Köpesumma: 2 100 000 kronor

Avsikt med förvärvet: Fritidsbosättning.

Enligt jordförvärvslagen ska boende i eller inflyttande till kommunen, om påtagliga sysselsättningskäl föreligger, prioriteras i första hand när jord- och skogsbruksfastigheter byter ägare och förvärvet ska tillståndsprövas. Prövning är aktuell i detta fall eftersom köparna inte bor i kommunen.

Eftersom boende- och sysselsättningsfrågorna i stor utsträckning är kommunala angelägenheter vill länsstyrelsen höra kommunens bedömning om fastigheten är av intresse för ortsbor ur sysselsättningssynpunkt och om det finns intresse för bosättning på den.

Några intresseanmälningar eller andra signaler om lokalt intresse för förvärv har inte kommit till länsstyrelsen.

Länsstyrelsen anhåller om kommunens till- eller avstyrkan senast den 1 mars 2016. Om kommunen har kännedom om några lokala intressenter bör dessa redovisas i kommunens yttrande. Kommunens synpunkter bör i den mån det är möjligt anknyta till förhållandena i det specifika ärendet. Om kommunen däremot inte vill ta ställning till förvärvet bör detta framgå av yttrandet.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** tillstyrka ansökan.

-----



KSAU § 26

KS/2016:50 – 255

**Undersökningstillstånd enligt minerallagen - Gunnarn nr 29**

Gunnarn Mining AB, Storuman har hos Bergsstaten ansökt om undersökningstillstånd för området Gunnarn nr 29 i Storumans kommun.

Enligt 3 § mineralförordningen (1992:285) ska länsstyrelser och kommuner ges tillfälle att yttra sig över ansökningar om undersökningstillstånd. I de fall ansökningarna avser områden som används för renskötsel, ska även Sametinget ges tillfälle att yttra sig.

Bergsstaten har i remiss 2016-02-02 gett Storumans kommun möjlighet att senast 2016-03-07 lämna synpunkter på ansökan.

Förslag till yttrande har upprättats av kansliets projektledare Jimmy Lindberg.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** lämna yttrande till Bergsstaten enligt upprättat förslag.

-----

KSAU § 27

KS/2016:77 – 106

**Nominering - föreningen Svenskt Vatten**

I samband med Vattenstämman i Göteborg har föreningen Svenskt Vatten föreningsstämma den 10 maj 2016.

Valberedningen emotser nu förslag på ledamöter till styrelsen, revisorer och valberedning.

Nomineringar ska vara valberedningen tillhanda senast den 31 mars 2016.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** nominera ingenjör Debora Jonsson till styrelsen för föreningen Svenskt Vatten.

-----

KSAU § 28

KS/2016:75 – 106

**Nominering - föreningen Sambruk i Sverige**

Storumans kommun är medlem i föreningen Sambruk. Till årsmötet som hålls den 25 maj 2016 ska ledamöter och ersättare utses i styrelsen.

Storumans kommun har nu möjlighet att lämna förslag på ledamot och/eller ersättare. Nomineringarna är helt avgörande för att valberedningen till årsmötet ska kunna lämna ett förslag som är förankrat hos medlemskommunerna. För att underlätta valberedningens arbete uppmanas varje medlemskommun att helst nominera två personer. Både förtroendevalda och anställda kan nomineras till såväl ledamot som ersättare.

I nomineringsförslaget ska anges om de nominerade personerna står till förfogande för uppdrag som såväl ledamot som ersättare, eller om nomineringen endast avser ett av dessa uppdrag.

Nomineringsförslag ska vara valberedningen tillhanda senast den 18 mars 2016.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** nominera Peter Åberg (S) till styrelsen för föreningen Sambruk, i första hand som ledamot och andra hand som ersättare.

-----

KSAU § 29

KS/2016:78 – 106

**Nominering - föreningen SmåKom**

Inför SmåKoms årsstämma och rikskonferens den 20 april 2016 uppmanar nu valberedningen SmåKoms medlemmar att nominera kandidater ur kommunernas ledningar till styrelsen och andra funktioner i SmåKom.

Följande förutsättningar gäller:

- Tre styrelseledamöter står i tur att avgå.
- Ordförande och valberedning (fyra personer) väljs för ett år i taget.
- Revisorer valda 2015 har ett mandat t.o.m. stämman 2017.

Nomineringsförslag lämnas till valberedningen senast den 1 mars 2016.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** nominera Patrik Persson (C) som ledamot i styrelsen för Sambruk.

-----