



**Storumans
kommun**
LUSPIE

**Bestämmelser om ersättningar m.m.
till kommunalt förtroendevalda
mandatperioden 2023-2026**

**Fastställda av kommunfullmäktige
2022-04-28 § 59**

Bestämmelser om ersättningar m.m. för kommunalt förtroendevalda att gälla från och med 2023-01-01

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för

1. Kommunfullmäktige
2. Ledamöter och beredning som kommunfullmäktige tillsatt
3. Ledamöter i kommunstyrelsen och ledamöter i annan kommunal nämnd samt revisorer
4. Ledamöter i kommunstyrelsens och annan kommunal nämnds arbetsutskott, beredning och dess ledamöter i samarbetsorgan med andra myndigheter och organisationer.
5. Av kommunen utsedda ledamöter i samrådsgrupper, gruppledaröverläggningar och andra organ, till vilka de utsetts i egenskap av kommunalt förtroendevald, samt
6. Ledamöter i av kommunen hel- och majoritetsägda aktiebolag eller annan juridisk person under kommunfullmäktiges överinseende
7. Ersättare till ovan angivna förtroendevalda.

Det ankommer på kommunstyrelsen att besluta om arvode ska utgå till ledamöter och ersättare i annan beredning än som angivits ovan under punkterna 2, 4 och 6.

§ 2 Ersättningsformer

Ersättning kan utgå i form av årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, timarvode, fast engångsarvode, resekostnads- och traktamentsersättning.

Ersättning kan också utgå för särskilda kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget enligt de regler som anges i § 6.

Lön från eventuell anställning i Storumans kommunkoncern och ersättning i form av årsarvode kan tillsammans inte utgå för mer än 100% av heltid.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde fått ersättning samma dag från annat organ enligt § 1 som denne utsetts till från Storumans kommun.

§ 3 Ersättningens storlek

Arvoden kopplas till riksdagens grundarvode (RG) och omräknas årligen per den 1 januari.

§ 4 Årsarvode

Årsarvode utgår till kommunalt förtroendevalda enligt bilagda förteckning.

Reducering av årsarvodet sker proportionellt vid frånvarotid utöver ledighet enligt § 15.

Följande förrättningar ingår i årsarvodet:

1. Kontinuerligt följande av förvaltningens arbete.
2. Överläggningar och informationsmöten med tjänsteperson eller annan berörd i frågor som rör den egna kommunala förvaltningen.
3. Överläggningar och informationsmöten om högst två timmar med företrädare för andra kommunala förvaltningar eller med icke kommunala organ.
4. Genomgång av ärenden om högst 2 timmar med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, förrättningar och därmed jämförbara arbetsuppgifter. Vid förrättning som överstiger 2 timmar utgår dagersättning enligt § 5.
5. Kontakter med allmänheten.
6. Utövande av delegationsrätt.
7. Restid i anledning av ovan uppräknade arbetsuppgifter.

I varje styrelse/nämnd ska det finnas en tydlig beskrivning vad som ingår i uppdraget.

Samtliga årsarvoden inkluderar utlägg för telefon, porto och andra utlägg av jämförbar karaktär. Årsarvodet inkluderar även semesterersättning.

Tjänstgöringsgrad för deltidarvoderad

För deltidarvoderad förtroendevald motsvarar årsarvodet följande tjänstgöringsgrad:

Uppdrag	Tjänstgöringsgrad % av heltid*
Kommunstyrelsens vice ordförande	60 %
Omsorgsnämndens ordförande	50 %
Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens ordförande	40 %

*) Heltid = 40 timmar/vecka

Om tjänstgöring sker utöver denna tid ersätts detta med sammanträdes-/förrättningsarvode. Strävan ska dock vara att inrymma arbetsuppgifterna inom den fasta tjänstgöringstiden.

För deltidarvoderad förtroendevald fastställs tjänstgöringsdagar av respektive nämnd senast vid första sammanträdet varje år.

Fast tjänstgöring sker på sammanträdesdagar med arbetsutskott eller styrelse/nämnd. Fastställelse av övrig tjänstgöring sker i samråd mellan ordförande, vice ordförande och förvaltningschef. Uppgift om förläggning av tjänstgöring ska finnas tillgänglig på respektive förvaltning. I övrigt gäller dessa ersättningsbestämmelser.

Omsorgsnämndens ordförandes beredskap

I omsorgsnämndens ordförandes tjänstgöringsgrad ingår beredskap. Beredskapen omfattas av att vara tillgänglig på telefon dygnet runt, året om, för att besluta i ärenden som kräver snabb verkställighet och där ordföranden är beslutande enligt delegationsordning och lag.

Vid ordförandens frånvaro enligt § 15 utgår ersättning till vice ordförande för beredskap motsvarande 0,03 § av RG per dygn. Vid störning under beredskap utgår förrättningsarvode enligt § 5.

Mobiltelefoner

Kommunen tillhandahåller mobiltelefoner till ordförande och vice ordförande i kommunstyrelsen, ordförande i fritids-, kultur- och utbildningsnämnden, omsorgsnämnden samt miljö- och samhällsbyggnadsnämnden på samma villkor som gäller för tjänstepersoner i förvaltningen.

Dator/surfplatta

Beslut om inköp och fördelning av dator/surfplattor till förtroendevalda fattas av respektive nämnd/styrelse. Datorer/surfplattor nyttjas

på samma villkor som gäller för tjänstepersoner i förvaltningen.

Avsägelse/fyllnadsväl

Förtroendevald som avsäger sig uppdraget får arvode till och med den månad kommunfullmäktige beslutat godkänna avsägelsen.

Förtroendevald som väljs in genom fyllnadsväl får årsarvode från och med månaden efter kommunfullmäktiges beslut.

§ 5 Sammanträdes- respektive förrättningsarvode

Arvode för sammanträde inom organ enligt § 1 till vilket den förtroendevalda kallats utgår enligt nedan:

Upp till 2 timmar	0,04 % av RG
2—4 timmar	0,10% av RG
Över 4 timmar	0,16% av RG

Till sammanträdestiden får ledamot eller ersättare lägga max fyra timmar för partigrupp möte, ärendefördragningar och annan information som hållits med anledning av sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelse, omsorgsnämnd, fritids-, kultur- och utbildningsnämnd samt miljö- och samhällsbyggnadsnämnd.

Förrättningsarvode utgår efter samma grunder som för sammanträde. Med förrättning avses särskilt uppdrag som fullgörs efter särskilt beslut eller godkännande av respektive styrelse, nämnd, utskott eller ordförande i det organ den förtroendevalde tillhör. Förrättningen kan avse deltagande i konferens, besiktning, studiebesök/-resa, representation etc. som rör kommunens angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.

I arvodet ingår semesterersättning.

Restid mellan bostadsorten och förrättningsorten får tillgodoräknas vid beräkning av arvodet.

Till kommunstyrelsens ordförande/kommunalrådet utgår inget arvode utöver det av kommunfullmäktige beslutade årsarvodet för heltidsuppdraget och arvode för deltagande i kommunfullmäktiges sammanträde i egenskap som vald ledamot.

Vid flera sammanträden/förrättningar under samma dag utgår högst ett heldagsarvode (över 4 timmar).

Ersättning till valnämnd i samband med allmänna val

För ersättning till förtroendevalda i valnämnd samt röstmottagare i samband med allmänna val och folkomröstningar gäller särskilda bestämmelser enligt följande:

- Ersättning kan utgå samtidigt såväl till ledamot som ersättare i valnämnden
- Vid förrättning på valdagen mer än åtta timmar utgår heldagsarvode för tid upp till 8 timmar och därefter timarvode motsvarande en åttondel (1/8) av heldagsarvodet.
- Till ordförande i valdistrikt utgår därutöver ett fast engångsarvode motsvarande tre (3) heldagsarvoden som utbetalas efter genomfört allmänt val.
- Till vice ordförande i valdistrikt utgår därutöver ett fast engångsarvode motsvarande två (2) heldagsarvoden som utbetalas efter genomfört allmänt val.

Ersättning till ej tjänstgörande ersättare

Ej tjänstgörande ersättare har vid två valfria sammanträden per år med kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder, rätt till samma ersättning som tjänstgörande.

§ 6 Förlorad arbetsinkomst

Utöver arvode enligt § 5 för sammanträde eller förrättning utgår ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Fastställelse av ersättning för förlorad arbetsinkomst regleras i särskilda tillämpningsanvisningar (bilaga 2). Kommunstyrelsen får besluta om revidering av tillämpningsanvisningarna.

§ 7 Ersättning för barntillsynskostnader

Ersättning utgår för styrkta kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdats i den förtroendevaldes hem och som under kalenderåret inte fyller tolv år.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 8 Ersättning för vård av person med funktionsnedsättning

Ersättning utgår för styrkta kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som pga. familjetillhörighet vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem, sammanboende eller av kommunens och landstingets handikappomsorg.

§ 9 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda styrkta kostnader för resor som kan uppkomma av uppdraget och då den funktionshindrade inte kan använda allmänna kommunikationsmedel eller färdtjänst.

§ 10 Arvode för justering

Arvode utgår för justering av kommunfullmäktiges protokoll med 0,02% av RG.

Reseersättning utgår för justering av samtliga protokoll.

§ 11 Arvode vid ordförandes sjukdom

Om ordförande i nämnd, styrelse eller kommunfullmäktige är sjuk under längre tid än en månad erhåller tjänstgörande vice ordförande ersättning som ordförande under denna tid.

§ 12 Traktamente

Traktamente utgår vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen enligt kommunens resereglemente.

§ 13 Resekostnadsersättning

Kommunens resepolicy och riktlinjer för tjänsteresor ska tillämpas.

Vid resa med egen bil till och från sammanträde eller förrättning utgår resekostnadsersättning i enlighet med gällande regler för resa med egen bil i tjänsten.

Reseersättning till och från sammanträden utgår från bostadsorten. Som bostadsort räknas den ort på vilken den förtroendevalda är folkbokförd. För studerande kan reseersättning även utgå från studieorten.

Reseersättning utgår inte vid kortare resor än tio (10) kilometer enkel väg.

För kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens vice ordförande, omsorgsnämndens ordförande samt fritids-, kultur- och utbildningsnämndens ordförande gäller att tjänstestället är lika med förvaltningskontoren i Storuman alternativt Tärnaby.

Vid tjänsteresor som kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens vice ordförande, omsorgsnämndens ordförande samt fritids-, kultur- och utbildningsnämndens ordförande gör som ett led i utövningen av sitt uppdrag och som påbörjas på tjänstestället eller bostaden, ska reseersättning utgå från tjänstestället eller bostaden där man är folkbokförd.

Reseersättning för deltidsarvoderade förtroendevalda betalas ut för resa till och från tjänstestället enbart i de fall fordon som tillhandahålls av kommunen inte finns tillgängliga.

En förutsättning för att reseersättning ska utgå är att samåkning sker. Om förvaltningen upptäcker att samåkning inte sker görs ingen utbetalning av reseersättning. Ärendet överlämnas därefter till ordföranden som får ta ställning till vilka åtgärder som ska vidtas och i vilken omfattning ersättning ska betalas ut.

§ 14 Pensions- och försäkringsvillkor

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) tillämpas för förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare.

Bestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som avgår 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Bestämmelserna gäller inte för styrelseledamöter i kommunens hel- och majoritetsägda aktiebolag, då dessa lyder under Aktiebolagslagen.

Det åligger förtroendevald att själv se till att rättsskydd finns i det privata försäkringsskyddet.

§ 15 Ledigheter

Kommunalt förtroendevalda kan inte vara arbetstagare i semesterlagens mening. Heltids- och deltidsarvoderad förtroendevald erhåller varje år ledighet från sina kommunala sysslor i enlighet med reglerna i Allmänna bestämmelser.

Ledigheten förläggs i tid i samråd mellan ordförande, vice ordförande och förvaltningschef.

Ersättning vid frånvaro på grund av sjukdom, värnpliktstjänstgöring, civilförsvarstjänstgöring, havandeskap eller barns födelse följer bestämmelserna i Allmänna bestämmelser.

Ledighet och frånvaro ska anmälas skriftligt till lönekontoret.

§ 16 Tolkning av bestämmelser

Frågor rörande tolkning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen, som även har att utfärda anvisningar till dessa bestämmelser.

§ 17 Utbetalning av arvoden och övriga ersättningar

Lönekontoret betalar varje månad ut arvoden för sammanträden och övriga förrättningar.

Arvoden betalas ut för protokollförda sammanträden. Arvoden för övriga sammanträden och förrättningar ska i varje särskilt fall tas upp på reseräkning och för varje månad lämnas in till nämndsekreteraren.

Ersättningsberättigade resekostnader tas upp på reseräkning och lämnas för varje månad in till nämndsekreteraren.

Ersättningar för förrättningar och tillhörande resekostnader äldre än tre månader betalas inte ut.

Bilaga 1: Årsarvoden m.m. mandatperioden 2023-2026

Funktion	Tjänstgöringsgrad	Procent av RG ¹
Kommunstyrelsens ordförande	100 %	80 %
Kommunstyrelsens vice ordförande	60 %	48 %
Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens ordförande	40 %	32 %
Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens vice ordförande	-	1,60 %
Kommunfullmäktiges ordförande	-	3,60 %
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	-	1,20 %
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	-	0,80 %
Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens ordförande	-	7,30 %
Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens vice ordförande	-	0,80 %
Omsorgsnämndens ordförande	50 %	40 %
Omsorgsnämndens vice ordförande	-	1,60 %
Revisionens ordförande	-	2,40 %
Förtroendevald revisor	-	1,60 %
Valnämndens ordförande - valår	-	1,07 %
Valnämndens ordförande - ej valår	-	0,16 %
Valnämndens vice ordförande - valår	-	0,54 %
Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott	-	1,60 %
Arvode vid sammanträde/förrättning - upp till 2 timmar		0,04 %
Arvode vid sammanträde/förrättning - 2-4 timmar		0,10 %
Arvode vid sammanträde/förrättning - över 4 timmar		0,16 %
Årsarvoden i hel- och majoritetsägda bolag		
Ordförande ²⁾		
Storumans kommunföretag AB	-	8,01 %
Fastighets AB Umluspen	-	4,00 %
Industri- och logistikcentrum i Storuman AB	-	4,00 %
Hemavan Tärnaby Airport AB	-	4,00 %
Vice ordförande		
Storumans kommunföretag AB	-	1,20 %
Fastighets AB Umluspen	-	1,20 %
Industri- och logistikcentrum i Storuman AB	-	1,20 %
Hemavan Tärnaby Airport AB	-	1,20 %

Bilaga 1: Årsarvoden m.m. mandatperioden 2023-2026 – forts.

Funktion	Tjänstgöringsgrad	Procent av RG¹
Årsarvoden i hel- och majoritetsägda bolag		
Styrelseledamöter	-	0,56 %
Lekmannarevisorer	-	0,40 %

1) Riksdagens grundarvode (RG). (Uppgår år 2022 till 858 800 kronor).

2) Om det är personalunion mellan funktionen som kommunstyrelsens ordförande alternativt kommunal chefstjänsteman och ordförande i hel-/majoritetsägt kommunalt bolag ingår ersättning för ordförandeskapet i kommunstyrelsens ordförandes årsarvode/ chefstjänstemannens lön. Om det inte är personalunion mellan kommunstyrelsens ordförande alternativt kommunal chefstjänsteman och ordförande i hel-/majoritetsägt kommunalt bolag utgår ersättning enligt tabell ovan.

Bilaga 2: Tillämpningsanvisningar för fastställelse av förlorad arbetsinkomst enligt § 6 i bestämmelser om ersättningar m.m. till kommunalt förtroendevalda

Följande anvisningar gäller för handläggning av begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst:

Allmänt

Enligt 4 kap, 12 § Kommunallagen har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget.

Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller betydande del av heltid – 40 % eller mer. Detta innebär att förtroendevald som har flera deltidsuppdrag, där vart och ett av uppdragen understiger 40 %, men där den sammanlagda fasta (i förväg fastställda) uppdragsgraden omfattar 40 % av heltid eller mer, inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Detta gäller i den nämnd eller styrelse som den förtroendevalda har sitt uppdrag enligt ovan. Utför den förtroendevalde uppdrag i annan nämnd/styrelse så gäller däremot rätten till att begära ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 1

För förtroendevald med ett anställningsförhållande gäller att grund för ersättningens storlek är en av arbetsgivaren styrkt uppgift om inkomstförlust.

Belopp för inkomstförlusten per timme och för hel- och halvdag samt anställningsgrad ska styrkas genom ett intyg på särskild blankett som på den förtroendevaldes ansvar skickas in till lönekontoret senast den 30 juni varje kalenderår och snarast vid förändrat inkomstbortfall.

§ 2

För förtroendevald utan anställningsförhållande, t.ex. egna företagare som kan visa på inkomstbortfall men inte till vilket belopp, gäller att den förtroendevaldes förlorade arbetsinkomst baseras på fastställd SGI (*sjukpenninggrundande inkomst*) och beräknas per dag med 1/260 av inkomsten och per timme 1/8 av dagsbeloppet alternativt utifrån den reguljära månadslön som tas ut från företaget. Inkomstbortfallet styrks på lämpligt sätt i samråd med lönekontoret.

§ 3

Lönekontoret kan genom stickprov kontrollera att löneavdrag verkligen skett för den tidsperiod för vilken ersättning för förlorad arbetsinkomst begärts.

§ 4

Begäran om förlorad arbetsinkomst görs på tjänstgöringsrapporten för förtroendevalda eller reseräkningen efter sammanträdet eller förrättningen. Begäran ska göras senast inom tre (3) månader från det sammanträde eller den förrättning som förlusten härrör sig till. Begäran ska lämnas in till sekreteraren i aktuell nämnd/styrelse.

§ 5

Grund för rätt till ersättning är att den förtroendevalde *faktiskt har förlorat arbetsinkomst*. Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdrag.

Ersättning utges också för uteblivet tillägg för obekväm arbetstid och andra tillägg som ingår i lönen.

Ersättning för styrkt förlorad semesterersättning utges med 13 %.

§ 6

Har den förtroendevalde ett uppdrag på ledig tid (uttag av flex, semester m.m.) har man inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det innebär också att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid när man har ett uppdrag i kommunen inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 7

Pensionärer och studerande förlorar vanligtvis ingen inkomst till följd av sitt uppdrag och kan därmed inte få någon ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 8

En förtroendevald som är tjänstledig i större omfattning än vad förtroendeuppdraget kräver har rätt till ersättning för den tid som löneavdrag gjorts för det aktuella uppdraget. Detta anges särskilt på tjänstgöringsrapporten/reseräkningen vid begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning kan betalas för högst åtta timmar per dygn om inte schemaläggning av arbetstiden visar annat.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för arbetspass under kvälls- och nattetid som förtroendevald behöver avstå ifrån för att kunna delta i en förrättning dagtid, antingen natten före eller kvällen/natten efter förrättningen.

§ 9

Om restiden enkel väg mellan sammanträdes-/förrättningsorten och tjänstgöringsorten för den förtroendevaldes ordinarie arbete före/efter sammanträdet början/slut är lika med eller överstiger 50 % av återstående schemalagd arbetstid för aktuell sammanträdesdag utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst för hela sammanträdes-/förrättningsdagen. Därutöver får ordföranden i varje enskilt fall ta ställning till i vilken utsträckning som ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå. Sammanträdesarvode utgår därutöver enligt gällande bestämmelser.
