

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden 2019-05-10

Plats och tid Paragrafen, kommunkontoret Storuman, 13:00 – 14:40

Beslutande Anders Persson (C) ordförande
Maria Karlsson (C) tjänstgörande ersättare för Eva-Sofie Jansson (C)
Karin Holmner (M)
Lotten Wahlström (L)
Per-Daniel Liljegren (KD)
Fredrik Boström (S)
Kajsa Forsberg (S) tjänstgörande ersättare för Peter Åberg (S)
Emilia Ronnhed (V)
Marie Berglund (SD)

Övriga Marcus Glasin (V) ej tjänstgörande ersättare
Siri Yngvesson medborgare § 52
Christina Andersson medborgare § 52
Rebecka Ulander medborgare § 53
Barbro Åkesson förvaltningschef
Jessica Boström förvaltningsekonom
Sandra Lundsten nämndsekreterare

Utses att justera Marie Berglund

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, Storuman 2019-05-17

Underskrifter Sekreterare _____ §§ 46 - 62
Sandra LundstenOrdförande _____
Anders PerssonJusterande _____
Marie Berglund

Bevis om anslag

Justeringen av Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum 2019-05-10

Datum för anslags uppsättande 2019-05-17 Datum för anslags nedtagande 2019-06-08

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift _____
Sandra Lundsten

FKUN § 46

Information

Förvaltningschef Barbro Åkesson informerar om:

- projektet ”Alpina utbildningar – en angelägenhet för hela länet”.
- kommunrevisorernas och PWC:s granskning av riktade statsbidrag: hantering och rutiner.
- verksamheternas systematiska kvalitetsarbete, årshjul.
- användning av lokaler på Luspengymnasiet.
- utredning kring besparingar gällande Skidakademin och förtätning av årskurs 4-6 i östra kommundelen.

Ordförande Anders Persson informerar om upprättad skrivelse från presidiet till föräldrarna på Tärnaby alpina gymnasium enligt fritids-, kultur- och utbildningsnämndens beslut 2019-03-18, § 37.

Luspengymnasiets rektor Mikael Rombe informerar om:

- Forskning- och utvecklingsprogrammet – undervisning på distans i digitala miljöer 2019-2021.
- Skolverkets lärlingscentrum, gymnasial lärlingsutbildning.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att notera informationen.

FKUN § 47

FKUN/2019:22 - 609

Kränkande behandling

Enligt skollagen (2010:800) 6 kap. 10 § är en lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten skyldig att anmäla detta till förskolechefen eller rektorn.

En förskolechef eller rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2011-01-21, § 19 att kränkande behandling ska tas upp som en stående punkt på nämndsammanträdena.

Förvaltningschef Barbro Åkesson redovisar kränkningsärenden för perioden 1 januari – 10 maj 2019.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

FKUN § 48

FKUN/2019:54 - 600

Tertialrapport januari - april 2019

En ekonomisk uppföljning för fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har upprättats för perioden januari – april 2019.

Uppföljningen innehåller förbrukning till och med 30 april jämfört med budget samt prognostiserad förbrukning jämfört med budget för hela året. Väsentliga periodiseringar av kostnader och intäkter har gjorts för perioden januari till april 2019.

Kommentar till resultatet

De verksamheter som sticker ut genom att ligga speciellt högt är gymnasieskolan och gemensam verksamhet. Tärnaby alpina gymnasieskola (TAG) gick in i året med 759 tkr i underskott p.g.a. minskade intäkter för IKE samt de kostnader för tidig snö som tillförts. Dessa kostnader har ännu inte kunnat hämtas in.

Under gemensam verksamhet ligger ett besparingskrav på 2 700 tkr som det arbetas med att hitta framtida lösningar på. Övriga verksamheter förväntas klara budget.

Prognos

Tkr	Redovisn	Budget	Prognos	Avvikelse
	2 019	2 019	2 019	
Intäkter	10 656	20 146	19 522	-624
Kostnader	67 810	177 461	180 102	-2 641
Nettokostnader	57 154	157 315	160 580	-3 265

Kommentar till prognosen

Med reservation att det är svårt att lägga en helt tillförlitlig prognos så här pass tidigt på året så är de verksamheter som sticker ut med ett prognostiserat negativt resultat, gymnasieskola och gemensam verksamhet.

Genom att TAG tar in två elever mer än brukligt kan underskottet för interkommunal ersättning (IKE) minskas något och landar på 624 tkr. Det finns i dagsläget inte heller särskilt stora utsikter att gemensam verksamhet ska kunna ta in hela underskottet därav blir prognosen som ovan.

Beredande organs förslag

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-05-09.

FKUN § 48 – forts.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

att överlämna tertialrapporten och verksamhetsberättelsen för januari – april 2019 till kommunstyrelsen.

FKUN § 49

FKUN/2019:30 - 060

Projektuppföljning

En stor del av projektmedlen finansieras av statliga medel och söks vid bestämda tillfällen under året.

Sedan förra redovisningen i februari har det tillkommit nya projekt samt att medel för 2019 betalats ut för några projekt.

- Projekt 4320 "Sommarlovsaktiviteter" har Socialstyrelsen beviljat Storumans Kommun 116 990 kr för år 2019 som ska användas till aktiviteter för unga i Storumans kommun under sommarlovet.
- Projekt 4648 "SPSM" – Specialpedagogiska skolmyndigheten har beviljat 550 000 kronor till ett utvecklingsprojekt till språkotek och språkpiloter riktat mot förskola och förskoleklass till och med årskurs 3.
- Projekt 4616 "Undervisning i digitala miljöer-IFOUS" är ett projekt som sträcker sig 3,5 år med en total finansieringsram på 1 431 719 kronor. Syftet med projektet är att vidareutveckla fjärr- och distansundervisningen samt utveckla lärarrollen i digitala miljöer för att stödja elevernas kunskapsutveckling. Finansiering sker med bygdeavgiftsmedel samt egen finansiering genom arbetstid.
- För projekt 4660 "Likvärdig skola" har Skolverket betalat ut 2 203 279 kr för 2019. Projektets syfte är att förstärka grundskolans digitalisering och villkoren för projektet är omfattande.

Beredande organs förslag

Förvaltningsekonom Jessica Boströms tjänsteutlåtande 2019-04-26.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

FKUN § 50

FKUN/2019:50 - 882

Budgetanpassning - biblioteksfilialer

I budget för 2019 finns ett krav på besparing på 2 700 tkr.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2019-01-28, § 15 att förvaltningen utreder genomförbara möjligheter, utarbetar fler förslag på besparingar i verksamheterna samt att arbetsutskottet tillsammans med förvaltningschef utarbetar en handlingsplan över besparingar i verksamheterna. Redovisning sker vid nämndens sammanträde den 18 mars 2019.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2019-03-18, § 32 bland annat att utreda besparingar gällande biblioteksfilialer.

Förvaltningschef Barbro Åkesson redovisar utredning om besparingar gällande biblioteksfilialer.

Beredande organs förslag

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-01-21.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2019-01-28, § 15.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2019-03-18, § 32.

Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 12.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att återremittera ärendet till förvaltningen för ytterligare beredning.

FKUN § 51

FKUN/2019:52 - 610

**Ärendet utgår - Resursfördelning skola och barnomsorg
2019/2020**

Resursfördelning inom skolan är ett medel för att nå målet att alla elever ska få tillgång till en likvärdig utbildning av god kvalitet (enligt 1 kap. skollagen). Det betyder att resursfördelningen ska vara anpassad till elevers olika behov och förutsättningar.

Ordförande Anders Persson meddelar att ärendet utgår.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna meddelandet.

FKUN § 52

FKUN/2019:41 - 811

Medborgarförslag - gratis hyra och träning i varmvattenbassängen för reumatiker

Yvonne Holmberg, Maj-Lis Jönsson, Marianne Karlsson, Siri Yngvesson, Lena Marklund, Eva-Lisa Sahlman och Christina Andersson har lämnat in ett medborgarförslag där de föreslår gratis hyra och träning i varmvattenbassängen i Storuman för reumatiker.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-02-26, § 12 att överlämna medborgarförslaget till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för handläggning och beslut.

I samband med fritids-, kultur- och utbildningsnämndens beslut 2018-02-14, § 7 att höja taxor för bl.a. bassänghyra ansåg reumatikerföreningen i Storuman att 220 kr/timme blev dyrt.

I jämförelse med andra kommuner med liknande bad ligger Storumans kommun förhållandevis lågt i pris.

Bassänghyran i den kommunala simhallen i Lycksele är för närvarande 750kr/timme för föreningar. De har i nuläget två föreningar som hyr banor i bassängen för sin verksamhet. De erbjuder varken reumatiker eller andra grupper gratis vattenträning. I Vilhelmina kostar det 350 kr/gång att hyra bassängen och i Sorsele kostar det 366 kr/timme.

Enligt 2 kap, 3 § kommunallagen ska kommunen behandla sina medlemmar lika. Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden kan således inte subventionera taxor till enskilda föreningar eller personer.

Beredande organs förslag

Badmästare Johanna Ihrströms tjänsteutlåtande 2019-04-04.
Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 13.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att medborgarförslaget avslås.

FKUN § 53

FKUN/2019:42 - 861

Medborgarförslag - ljusshow vid Badsjön i Storuman

Rebecka Ulander har 2019-01-02 lämnat in ett medborgarförslag där hon föreslår att det görs en ljusshow vid Badsjön i Storuman istället för fyrverkerier.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-02-26 § 11 att överlämna medborgarförslaget till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för handläggning och beslut.

Bedömning

I syfte att klargöra vilket sammanhang som förslagsställaren avser, togs kontakt per telefon 2019-04-01 och det är nyårsfirandet som avses.

Förslaget ligger helt i linje med den allmänna diskussionen kring de problem som smällare och raketer medför, speciellt för hundar. Alternativet med en ljusshow kan vara ett bra alternativ, om det går att arrangera praktiskt.

Under de senaste åren har kommunen inte arrangerat något nyårsfirande vid Badsjön och det är i nuläget inte heller något planerat inför kommande årsskifte. Förslaget bör ändå beaktas och finnas med i det fall kommunen i framtiden planerar nyårsfirande, vid Badsjön eller på någon annan plats i kommunen.

Beredande organs förslag

Biblioteks- och kulturansvarig Gunilla Petterssons tjänsteutlåtande 2019-04-02.

Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 14.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att medborgarförslaget avslås.

att medborgarförslagets innehåll tas tillvara i det fall kommunen avser att framledes arrangera nyårsfirande.

FKUN § 54

FKUN/2017:80 - 615

Återremiss - motion om ändamålsenliga lokaler och utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum

Peter Åberg (S), Ann-Christine Jonsson (S), Christian Andersson (S), Gunilla Pettersson (S), Rickard Frohm (S), Maria Gardfall (S), Sven-Åke Pennling (S), Eira Henriksson (S), Gunnar Andersson (S), Bengt Dalemalm (S), Lennart Cohen (S) och Nils-Erik Dahlberg (S) har lämnat in en motion om ändamålsenliga lokaler och utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum.

I motionen redogörs för den verksamhet som bedrivs vid Storumans Lärcentrum med olika typer av utbildningar och de brister som finns när det gäller lokalerna, t.ex. för få och för små rum, buller samt dålig ventilation. Sammanfattningsvis konstateras att det är trångt och ont om utrymmen och att det saknas möjlighet till utveckling av verksamheten. Det finns risk att färre vill använda Lärcentrum som studiecentrum om man inte kan tillhandahålla den service man haft tidigare. Frågan är om det överhuvudtaget är möjligt att ta emot tenderande om man inte uppfyller universitetets föreskrifter. Om Storumans kommun vill ha ett lärcentrum som kan vara en motor i utvecklingen av samhället är det hög tid att vidta åtgärder.

Motionärerna föreslår därför

att en utredning görs för att hitta nya, mer ändamålsenliga lokaler för Storumans Lärcentrum.

att en utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum tas fram.

Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-27, 91 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Kommunstyrelsen har i sin tur överlämnat motionen till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande/förslag om motionen ska bifallas eller avslås.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande från 2017-05-08 står bland annat att läsa följande:

När det gäller användning av lokaler så är ett av de uppdrag kommunfullmäktige gett till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden, översyn av lokalutnyttjande i alla skolformer. Det finns planer på att tillsammans med Fastighets AB Umluspen se över lokalutnyttjandet i hela

FKUN § 54 – forts.

förvaltningen och där finns Lärcentrum med som en av de enheter som kommer att genomlysas.

Ett närmare samarbete mellan alla kommunalt frivilliga skolformer har initierats och kommer att ge möjligheter att använda lokaler än mer flexibelt i framtiden.

Kostnader för lokaler är en av de största posterna i nämndens budget och en effektiv användning av lokaler kan medföra att man får arbeta mer flexibelt och det kan också hända att det ibland kan behöva hyras externa lokaler vilket bedöms vara fullt genomförbart.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslog 2017-05-12, § 41 att bifalla motionen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2017-08-22, § 77 att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning vad avser andra att-satsen i motionen om att ta fram en utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande från 2019-05-09 står bland annat att läsa följande:

Lärcentrum har, av Skolverket, tillsammans med nio andra kommuner inom regionen tilldelats 3 960 000 kronor för ett utvecklingsarbete. Medlen ska i huvudsak användas för att utveckla lärcentrum i de kommuner som ingår men även för vissa inköp av inventarier och teknik. Parallellt med detta arbete kommer en utvecklingsplan att tas fram för Storumans lärcentrum. En plan bör kunna redovisas under hösten 2019.

Beredande organs förslag

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2017-05-08.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-05-12, § 41.

Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 15.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-05-09.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna upprättat förslag till yttrande.

att överlämna upprättat förslag till yttrande till kommunstyrelsen.

FKUN § 55

FKUN/2017:127 - 719

Återremiss - motion om barnskötartjänster

Karin Malmfjord (S) och Sven-Åke Pennling (S) har 2017-02-27 lämnat in en motion angående barnskötartjänster där de bl. a. skriver följande:

Ofta konverteras barnskötartjänster till förskollärartjänster och inte sällan hänvisas till förändring i skollagen och läroplan. I nu gällande skollag är förskolan en egen skolform där ansvarsfördelningen mellan förskolechef, förskollärare och barnskötare tydliggörs. Huvudmännen är skyldiga att för undervisningen använda förskollärare som har en utbildning avsedd för den undervisning de i huvudsak ska bedriva. I förskolan ska det finnas personal med sådan utbildning och erfarenhet att barnens behov av omsorg och en god pedagogisk verksamhet kan bedrivas. Förskolläraren blir ansvarig för att förskolans verksamhet följer förordning/läroplan och ska se till att förskolans arbetslag har de resurser som krävs i sitt pedagogiska uppdrag.

Barnskötaren i förskolans arbetslag är den som, genom sina kunskaper, ger det enskilda barnet omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära.

2008 sades många barnskötare upp för att bli anställda på vikariat för en förskollärare. I snart 10 år har de haft en anställning terminsvis. Detta är inte en bra personalpolitik och att undervärdera en hel yrkeskår.

Barnskötare utbildas i omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära. Vad händer med förskolan när personer med rätt utbildning för barn försvinner? Går man barn- och fritidsprogrammet ska man erbjudas arbete som barnskötare då man inte utbildar sig till vikarie för förskollärare. Barnskötare behövs i förskolan och inte bara pedagoger.

Motionärerna föreslår

att barnskötare som går på förskolläraryvikariat år efter år anställs som barnskötare

att barnskötare erbjuds arbete som barnskötare.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-02-28, § 4 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för beredning som i sin tur överlämnat den till

FKUN § 55 – forts.

fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande/förslag om motionen ska bifallas eller avslås.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande står att läsa följande:

I motionen (2017:36) anges att barnskötartjänster ofta konverteras till förskollärartjänster vilket inte stämmer i Storuman.

För att anpassa verksamheten till den skollag som började gälla 2010 genomfördes uppsägningar av ett antal barnskötare under första halvåret 2008 och under 2009 anställdes fler förskollärare på förskolorna. Alla förskolläraryrtymmen kunde inte täckas av behöriga förskollärare och därför anställdes andra kompetenser än förskollärare på tidsbegränsade anställningar.

Enligt skollagen (2010:800) bildar förskolan en egen skolform och ska ha samma övergripande mål som andra skolformer. Förskolans specifika uppdrag uttrycks i förskolans läroplan. Uppdraget innebär att ge barn såväl en god omsorg som pedagogisk verksamhet och bidra till goda uppväxtvillkor.

I läroplanen för förskolan är just förskollärarens ansvar framskrivet men även arbetslagets ansvar. I läroplanen anges bl.a. mål för barnens språkliga och kommunikativa utveckling, matematisk utveckling samt naturvetenskap och teknik. I skollagen 2 kap. 13 § anges att endast den som är legitimerad förskollärare får bedriva undervisning i förskolan. I 14 § samma kapitel anges också att i förskolan får även finnas annan personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas. Annan personal i förekommande fall kan som exempel vara barnskötare, bild-, musik- och dramapedagoger. Ett utmärkande drag för förskolan är arbetslaget som samarbetsform för personalen. Alla i arbetslaget ska stimulera barnens utveckling och lärande samt erbjuda en trygg omsorg. Det viktiga blir då att arbetslaget har en optimal sammansättning, vilket förstås kan variera beroende på de inskrivna barnen.

I kommunen finns för närvarande nio barnskötare som har en tillsvidareanställning och är placerade på kommunens förskolor. Motionärerna yrkar på att barnskötare, som vikarierar på förskolläraryrtymmen, får en anställning som barnskötare och att barnskötare erbjuds anställning.

FKUN § 55 – forts.

På grund av svårigheter med att anställa legitimerade förskollärare har kommunen varit nödda att anställa olegitimerade personer på anställningar, dock inte på vikariat utan den anställningsform som används är "tidsbegränsad enligt skollagen". Att vara anställd på "tidsbegränsad enligt skollagen" ger ingen rätt att konvertera in på en tillsvidareanställning då man inte kan få en anställning som man inte är behörig för.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslog 2017-10-11, § 72 att avslå motionen.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-11-28, § 84 att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning genom att se över arbetslagens sammansättning av olika yrkeskompetenser inom förskolorna.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande från 2019-04-26 står att läsa följande:

Arbetslagens sammansättning i Storumans kommun varierar mellan kommunens förskolor, personalen består både av förskollärare, barnskötare och annan personal. Vad som är en god sammansättning är upp till huvudman och förskolechef att avgöra, även om tillgång till vissa yrkeskategorier är en faktor i frågan. Viktigt att känna till är att begreppet undervisning har förts in i förskolans reviderade läroplan, Lpfö 18. Förskollärarna har således ansvar för det pedagogiska innehållet i undervisningen och ansvarar för att leda undervisningen på ett sådant sätt att målen och intentionerna i läroplanen uppfylls. Barnskötarna och övrig personal i arbetslaget genomför undervisningen tillsammans med förskollärarna. Att undervisning i förskolan särskilt har skrivits fram i den nya läroplanen för förskolan visar ännu tydligare förskolans pedagogiska uppdrag. Att ha utbildade och legitimerade förskollärare som tillsammans med förskolechefen planerar den dagliga verksamheten i relation till målen i läroplanen, är en grundsten för att kunna att bedriva en verksamhet som ger barnen den stimulans och de utmaningar de behöver för att utvecklas och lära.

Det finns inga nyckeltal eller statliga riktlinjer att förhålla sig till då det gäller fördelningen mellan de olika yrkeskategorierna, utan det är upp till varje huvudman och förskolechef att bedöma vad som är en god sammansättning.

FKUN § 55 – forts.

Nedanstående tabell ger en översiktlig bild av arbetslagens sammansättning avseende förskollärare, barnskötare och övrig personal i kommunens förskolor. I gruppen ”övriga” kan t.ex. personer utan pedagogisk utbildning ingå men även personer som just nu genomgår t.ex. förskollärarytutbildning. Skollagens huvudregel är att bara förskollärare med legitimation kan få en tillsvidareanställning, men andra med annan utbildning och erfarenhet som är till nytta för barnens utveckling och lärande, får arbeta i förskolan.

Förskola	Ort	Antal legitimerade förskollärare	%-andel leg. förskollärare	Antal utbildade barnskötare	Antal övriga	Totalt
Björken	Hemavan	5	83%	0	1	6
Blålockan	Gunnarn	2	33%	1	3	6
Granen	Tärnaby	4	71%	1,6	0	5,6
Gungan	Storuman	4,25	29%	4	6,5	14,75
Holken	Slussfors	0,68	27%	1,8	0	2,48
Regnbågen	Storuman	1,8	17%	3	6	10,8
Solbacken	Stensele	4	57%	1	2	7
Villavillekulla	Storuman	0,7	20%	2,75	0	3,45

Utöver ovan angiven personal har även förskolorna tillgång till specialpedagogisk kompetens och logoped från det centrala specialresursteamet i kommunen

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2017-09-20, § 52.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2017-09-20.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-10-11, § 72.

Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 16.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-04-26.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna upprättat förslag till yttrande.

att överlämna upprättat förslag till yttrande till kommunstyrelsen.

FKUN § 56

FKUN/2019:53 - 800

Internremiss - Region Västerbottens kulturplan 2020-2023

Region Västerbotten, kulturutskottet svarar, på uppdrag av Regionala utvecklingsnämnden, för framtagande av kulturplanen i bred samverkan med länets kommuner, civilsamhälle och kulturskapare. Under framtagandet av kulturplanen har ett 40-tal dialoger ägt rum.

Kulturutskottet har i remiss daterad 4 april 2019 översänt remissutgåva av Region Västerbottens kulturplan 2020-2023 till Storumans kommun för synpunkter.

Kommunstyrelseförvaltningen/kansliet har, den 8 april 2019, skickat en internremiss till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden och emotser nämndens synpunkter/förslag till yttrande senast den 17 maj 2019.

I biblioteks- och kulturansvarig Gunilla Petterssons tjänsteutlåtande står att läsa följande:

Föreliggande förslag till kulturplan för Region Västerbotten 2020-2023 innehåller en stor bredd och goda ambitioner. Vi instämmer i skrivningarna när det gäller de föreslagna kulturpolitiska målen, liksom insatsområdena.

Mycket av det som beskrivs hänförs till insatser på regionnivå, i syfte att skapa allmänt goda förutsättningar för kulturens utveckling i länet.

I de delar som avser Regionens roll inom samverkan ("... viktig resurs för att samordna och förmedla kunskap, kontakter, kompetens, mötesplatser och dialoger.") finns en utmaning i att det oftast finns begränsade resurser hos våra små kommuner. Det innebär att kulturplanens ambitioner har svårt att kunna realiseras i praktiken eftersom det ibland inte finns någon samverkanspartner lokalt. Finns det anledning att lägga upp en strategi för riktad samverkan till vissa kommuner/verksamheter under olika tidsperioder?

Presentationen av de verksamheter som finns inom Regionens hägn är bra presenterade i kulturplanen. Men det finns en stor uppgift för de olika verksamheterna att bli kända aktörer ute i länet även utanför kulturplanen. Den kompetens som finns hos konsulenterna borde kunna användas mer som resurser i det vardagliga arbetet. Här är det viktigt att arbeta med att bygga nätverk inom de olika områdena, där även andra finns med förutom kommunernas representanter.

FKUN § 56 – forts.

Någon verksamhet borde vara ute i länet och presentera sig varje år, kanske på ”rullande schema”, dels för att få en personlig kontakt och kunskap, dels för att avdramatisera rollen som ”kulturkonsulent”.

Beredande organs förslag

Kultur- och biblioteksansvarig Gunilla Petterssons tjänsteutlåtande
2019-04-26.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna upprättat förslag till yttrande.

att överlämna upprättat förslag till kommunstyrelsen.

FKUN § 57

FKUN/2019:51 - 608

Läsårstider Tärnaby alpina gymnasium 2019/2020

Tärnaby alpina gymnasium (TAG) följer så långt det är möjligt Lusingymnasiets läsårstider, med vissa undantag på grund av frivilliga träningsläger eller tävlingar.

Beredande organs förslag

Rektor Birke Weidringer Fahlqvists tjänsteutlåtande 2019-04-29.

Höstterminen 2019

2019-08-19 – 2019-12-20

Vårterminen 2019

2020-01-13 – 2020-06-10

Lovdagar

Höstlov (vecka 42-43)

2019-10-28 – 2019-11-01

Sportlov (vecka 10)

2020-03-02 – 2020-03-06

Påsklov (vecka 16)

2020-04-14 – 2020-04-17

Lärarnas arbetsår

2019-08-14 – 2020-06-17

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att delegera beslut om läsårstider för Tärnaby alpina gymnasium läsåret 2019/2020 till ordförande Anders Persson.

FKUN § 58

FKUN/2017:122 - 719

Utvärdering av utomhuskläder till förskollärare, fritidspedagoger och barnskötare

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2016-10-21, § 77 att avsätta pengar för utomhuskläder till förskollärare, fritidspedagoger och barnskötare med minst tre månaders anställning inför budget 2017 samt att utvärdering av utomhuskläder till förskollärare, fritidspedagoger och barnskötare görs inför budget 2018.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2017-12-15, § 103 att ny utvärdering av utomhuskläder till förskollärare, fritidspedagoger och barnskötare med minst tre månaders anställning sker hösten 2018.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande står att läsa följande:

Det är 22 individer som svarat på enkäten och bäst svarsfrekvens är det på Solbacken, Granen och Björken. Större delen av de som svarat är inte så nöjda och det som framträder är att man anser att det inte är kläder som går att använda under vintern. Skydd mot vind och vatten är fler nöjda med.

Några uttrycker att men inte hunnit använda kläderna ännu då vädret inte varit sådant att de varit användbara. Några uttrycker också att de inte fått kläderna ännu och man uttrycker missnöje med passform och detta trots att alla getts möjlighet att prova innan beställning. Det har kommit synpunkter till förvaltningen om att man helst skulle ha velat använda egna kläder och att kommunen ska betala ut ersättning för det. Enkäten redovisas nedan men kort kan man säga att det inte finns någon större belåtenhet med arbetskläderna.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-12-15, § 103.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-04-26.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

FKUN § 59

FKUN/2019:49 - 805

Fritids- och kulturstipendiat 2019

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden delar årligen ut stipendier till kommunmedborgare/föreningar som berikat kommunen med insatser inom fritids- och kulturområdet.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2013-08-26, § 63 att anta följande riktlinjer för utdelning av stipendium:

- ett fritids- och ett kulturstipendium delas ut, vilket blir totalt två stipendier i hela kommunen. Detta under förutsättning att förslag på lämplig kandidat finns.
- stipendiat ska vara skriven i Storumans kommun.
- stipendiat ska inte ha fått Storumans fritids- och kulturstipendium tidigare.

Stipendierna delas ut på Nationaldagen den 6 juni 2019.

Stipendierna har utlysts med annonsering i Bladet vecka 12 samt på kommunens hem- och Facebooksida. Senast den 5 april skulle förslag på stipendiat inkommit.

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 19.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att utse Sebastian Nyström till fritidsstipendiat 2019.

att utse Madelene Jonsson till kulturstipendiat 2019.

FKUN § 60

FKUN/2019:56 - 880

Ärendet utgår - Biblioteksplan 2019-2022 för Storumans kommun

Biblioteken inom det allmänna biblioteksväsendet, vilket omfattar all offentligt finansierad biblioteksverksamhet, styrs av bibliotekslagen (SFS 2013:801). Enligt bibliotekslagen ska varje kommun och landsting anta planer för sin biblioteksverksamhet.

Storumans kommuns biblioteksplan för 2016-2018 antogs av kommunfullmäktige 2016-02-23, § 17. Ny biblioteksplan för 2019-2022 ska upprättas.

Ordförande Anders Persson meddelar att ärendet utgår.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna meddelandet.

FKUN § 61

FKUN/2019:16 - 600

Redovisning av delegationsbeslut**Beslut**SVA-undervisning utöver
Garanterad undervisningstid, nyanlända**Datum**

2018-08-15

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**att godkänna redovisningen.**

FKUN § 62

Meddelanden

FKUN/2019:44

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden 2019-03-12, Tillsynsrapport om hälsoskydd för Slussfors skola.

FKUN/2019:45

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden 2019-03-12, Tillsynsrapport om hälsoskydd för förskolan Holken.

FKUN/2019:48

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden 2019-03-21, Tillsynsrapport om hälsoskydd för förskolan Villa Villekulla.

FKUN/2019:58

Kommunstyrelsen, protokollsutdrag 2019-04-09, § 46 – Projekt Förstudie Alpint kulturcentrum i Tärnaby.
