

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden

2019-06-24

Plats och tid Paragrafen, kommunkontoret Storuman, kl. 10:45 – 11:45

Beslutande Anders Persson (C) ordförande
Eva-Sofie Jansson (C)
Karin Holmner (M)
Tina Kerro (L) tjänstgörande ersättare för Lotten Wahlström (L) §§ 63-72, 74-75
Per-Daniel Liljegren (KD)
Fredrik Boström (S)
Peter Åberg (S)
Emilia Ronnhed (V)
Marie Berglund (SD)

Övriga Duncan Kemp Kulturakademin § 63
Jessica Boström förvaltningsekonom § 65
Barbro Åkesson förvaltningschef
Sandra Lundsten nämndsekreterare

Utses att justera Fredrik Boström

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, Storuman 2019-06-24

Underskrifter Sekreterare _____ §§ 63 - 75
Sandra LundstenOrdförande _____
Anders PerssonJusterande _____
Fredrik Boström

Bevis om anslag

Justeringen av fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum 2019-06-24

Datum för anslags uppsättande 2019-06-24 Datum för anslags nedtagande 2019-07-15

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift _____
Sandra Lundsten

FKUN § 63

Information

Förvaltningschef Barbro Åkesson informerar om:

- samarbete mellan Lärcentrum och Luspengymnasiet.
- hur verksamheterna arbetar med KKiK (Kommunens kvalitet i korthet).
- medarbetarenkäten.

Duncan Kemp, Kulturakademin, informerar om deras verksamhet, som i år firar 20 år, samt pågående filmprojekt.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att notera informationen.

FKUN § 64

FKUN/2019:22 - 609

Kränkande behandling

Enligt skollagen (2010:800) 6 kap. 10 § är en lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

En förskolechef eller rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2011-01-21, § 19 att kränkande behandling ska tas upp som en stående punkt på nämndsammanträdena.

Förvaltningschef Barbro Åkesson redovisar inkommande kränkingsanmälningar för perioden maj – juni 2019.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

FKUN § 65

FKUN/2019:31 - 600

Budgetuppföljning januari - maj 2019

En ekonomisk uppföljning för fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har upprättats för perioden januari – maj 2019. Uppföljningen innehåller förbrukning till och med maj månad jämfört med budget.

I förvaltningsekonom Jessica Boströms tjänsteutlåtande står att läsa följande:

Det finns avvikelser inom flera verksamheter men på totalen följs budgeten förutom på de verksamheter där besparingskravet finns. Prognosen sen april med ett underskott på 3 265 000 kronor kvarstår.

Beredande organs förslag

Förvaltningsekonom Jessica Boströms tjänsteutlåtande 2019-06-17.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

FKUN § 66

FKUN/2019:64 - 617

Stadieindelad timplan för grundsärskolan fr.o.m. hösten 2019

Elever som går i grundsärskolan har rätt till ett minsta antal garanterade undervisningstimmar. I timplanen finns beskrivet hur de ska fördelas mellan ämnen och ämnesområden.

Från och med höstterminen 2019 får elever som läser ämnen i grundsärskolan ytterligare 105 timmar garanterad undervisningstid i matematik. Timmarna ingår i högstadiet i den stadieindelade timplanen. Samtidigt minskar den garanterade undervisningstiden i slöjd med 60 timmar och i elevens val med 45 timmar.

De nya reglerna omfattar elever som börjar årskurs 7 höstterminen 2019. För elever i årskurs 8 och 9 gäller den äldre timplanen.

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 22.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att fastställa ny timplan för grundsärskolan från hösten 2019.

FKUN § 67

FKUN/2017:80 - 615

Återremiss - ändamålsenliga lokaler och utbildningsplan för Storumans Lärcentrum

Peter Åberg (S), Ann-Christine Jonsson (S), Christian Andersson (S), Gunilla Pettersson (S), Rickard Frohm (S), Maria Gardfall (S), Sven-Åke Pennling (S), Eira Henriksson (S), Gunnar Andersson (S), Bengt Dalemalm (S), Lennart Cohen (S) och Nils-Erik Dahlberg (S) har lämnat in en motion om ändamålsenliga lokaler och utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum.

I motionen redogörs för den verksamhet som bedrivs vid Storumans Lärcentrum med olika typer av utbildningar och de brister som finns när det gäller lokalerna, t.ex. för få och för små rum, buller samt dålig ventilation. Sammanfattningsvis konstateras att det är trångt och ont om utrymmen och att det saknas möjlighet till utveckling av verksamheten. Det finns risk att färre vill använda Lärcentrum som studiecentrum om man inte kan tillhandahålla den service man haft tidigare. Frågan är om det överhuvudtaget är möjligt att ta emot tenderande om man inte uppfyller universitetets föreskrifter. Om Storumans kommun vill ha ett lärcentrum som kan vara en motor i utvecklingen av samhället är det hög tid att vidta åtgärder.

Motionärerna föreslår därför

att en utredning görs för att hitta nya, mer ändamålsenliga lokaler för Storumans Lärcentrum.

att en utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum tas fram.

Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-27, 91 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Kommunstyrelsen har i sin tur överlämnat motionen till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande/förslag om motionen ska bifallas eller avslås.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande från 2017-05-08 står bland annat att läsa följande:

När det gäller användning av lokaler så är ett av de uppdrag kommunfullmäktige gett till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden, översyn av lokalutnyttjande i alla skolformer. Det finns planer på att tillsammans med Fastighets AB Umluspen se över lokalutnyttjandet i hela

FKUN § 67 – forts.

förvaltningen och där finns Lärcentrum med som en av de enheter som kommer att genomlysas.

Ett närmare samarbete mellan alla kommunalt frivilliga skolformer har initierats och kommer att ge möjligheter att använda lokaler än mer flexibelt i framtiden.

Kostnader för lokaler är en av de största posterna i nämndens budget och en effektiv användning av lokaler kan medföra att man får arbeta mer flexibelt och det kan också hända att det ibland kan behöva hyras externa lokaler vilket bedöms vara fullt genomförbart.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslog 2017-05-12, § 41 att bifalla motionen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2017-08-22, § 77 att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning vad avser andra att-satsen i motionen om att ta fram en utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande från 2019-05-09 står bland annat att läsa följande:

Lärcentrum har, av Skolverket, tillsammans med nio andra kommuner inom regionen tilldelats 3 960 000 kronor för ett utvecklingsarbete. Medlen ska i huvudsak användas för att utveckla lärcentrum i de kommuner som ingår men även för vissa inköp av inventarier och teknik. Parallellt med detta arbete kommer en utvecklingsplan att tas fram för Storumans lärcentrum. En plan bör kunna redovisas under hösten 2019.

Vid fritids-, kultur- och utbildningsnämndens sammanträde den 10 maj 2019 behandlades ärendet utan att ge kommunstyrelsen något förslag till beslut.

Beredande organs förslag

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2017-05-08.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-05-12, § 41.

Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 15.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-05-09.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2019-05-10, § 54.

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 23.

FKUN § 67 – forts.

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 23.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna upprättat förslag till yttrande.

att överlämna upprättat förslag till kommunstyrelsen.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

FKUN § 68

FKUN/2017:127 - 719

Återremiss - motion om barnskötartjänster

Karin Malmfjord (S) och Sven-Åke Pennling (S) har 2017-02-27 lämnat in en motion angående barnskötartjänster där de bl. a. skriver följande:

Ofta konverteras barnskötartjänster till förskollärartjänster och inte sällan hänvisas till förändring i skollagen och läroplan. I nu gällande skollag är förskolan en egen skolform där ansvarsfördelningen mellan förskolechef, förskollärare och barnskötare tydliggörs. Huvudmännen är skyldiga att för undervisningen använda förskollärare som har en utbildning avsedd för den undervisning de i huvudsak ska bedriva. I förskolan ska det finnas personal med sådan utbildning och erfarenhet att barnens behov av omsorg och en god pedagogisk verksamhet kan bedrivas. Förskolläraren blir ansvarig för att förskolans verksamhet följer förordning/läroplan och ska se till att förskolans arbetslag har de resurser som krävs i sitt pedagogiska uppdrag.

Barnskötaren i förskolans arbetslag är den som, genom sina kunskaper, ger det enskilda barnet omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära.

2008 sades många barnskötare upp för att bli anställda på vikariat för en förskollärare. I snart 10 år har de haft en anställning terminsvis. Detta är inte en bra personalpolitik och att undervärdera en hel yrkeskår.

Barnskötare utbildas i omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära. Vad händer med förskolan när personer med rätt utbildning för barn försvinner? Går man barn- och fritidsprogrammet ska man erbjudas arbete som barnskötare då man inte utbildar sig till vikarie för förskollärare. Barnskötare behövs i förskolan och inte bara pedagoger.

Motionärerna föreslår

att barnskötare som går på förskolläraryvikariat år efter år anställs som barnskötare

att barnskötare erbjuds arbete som barnskötare.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-02-28, § 4 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för beredning som i sin tur överlämnat den till

FKUN § 68 – forts.

fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande/förslag om motionen ska bifallas eller avslås.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande står att läsa följande:

I motionen (2017:36) anges att barnskötartjänster ofta konverteras till förskollärartjänster vilket inte stämmer i Storuman.

För att anpassa verksamheten till den skollag som började gälla 2010 genomfördes uppsägningar av ett antal barnskötare under första halvåret 2008 och under 2009 anställdes fler förskollärare på förskolorna. Alla förskolläraryrtymmen kunde inte täckas av behöriga förskollärare och därför anställdes andra kompetenser än förskollärare på tidsbegränsade anställningar.

Enligt skollagen (2010:800) bildar förskolan en egen skolform och ska ha samma övergripande mål som andra skolformer. Förskolans specifika uppdrag uttrycks i förskolans läroplan. Uppdraget innebär att ge barn såväl en god omsorg som pedagogisk verksamhet och bidra till goda uppväxtvillkor.

I läroplanen för förskolan är just förskollärarens ansvar framskrivet men även arbetslagets ansvar. I läroplanen anges bl.a. mål för barnens språkliga och kommunikativa utveckling, matematisk utveckling samt naturvetenskap och teknik. I skollagen 2 kap. 13 § anges att endast den som är legitimerad förskollärare får bedriva undervisning i förskolan. I 14 § samma kapitel anges också att i förskolan får även finnas annan personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas. Annan personal i förekommande fall kan som exempel vara barnskötare, bild-, musik- och dramapedagoger. Ett utmärkande drag för förskolan är arbetslaget som samarbetsform för personalen. Alla i arbetslaget ska stimulera barnens utveckling och lärande samt erbjuda en trygg omsorg. Det viktiga blir då att arbetslaget har en optimal sammansättning, vilket förstås kan variera beroende på de inskrivna barnen.

I kommunen finns för närvarande nio barnskötare som har en tillsvidareanställning och är placerade på kommunens förskolor. Motionärerna yrkar på att barnskötare, som vikarierar på förskolläraryrtymmen, får en anställning som barnskötare och att barnskötare erbjuds anställning.

FKUN § 68 – forts.

På grund av svårigheter med att anställa legitimerade förskollärare har kommunen varit nödda att anställa olegitimerade personer på anställningar, dock inte på vikariat utan den anställningsform som används är "tidsbegränsad enligt skollagen". Att vara anställd på "tidsbegränsad enligt skollagen" ger ingen rätt att konvertera in på en tillsvidareanställning då man inte kan få en anställning som man inte är behörig för.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslog 2017-10-11, § 72 att avslå motionen.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-11-28, § 84 att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning genom att se över arbetslagens sammansättning av olika yrkeskompetenser inom förskolorna.

I förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande från 2019-04-26 står att läsa följande:

Arbetslagens sammansättning i Storumans kommun varierar mellan kommunens förskolor, personalen består både av förskollärare, barnskötare och annan personal. Vad som är en god sammansättning är upp till huvudman och förskolechef att avgöra, även om tillgång till vissa yrkeskategorier är en faktor i frågan. Viktigt att känna till är att begreppet undervisning har förts in i förskolans reviderade läroplan, Lpfö 18. Förskollärarna har således ansvar för det pedagogiska innehållet i undervisningen och ansvarar för att leda undervisningen på ett sådant sätt att målen och intentionerna i läroplanen uppfylls. Barnskötarna och övrig personal i arbetslaget genomför undervisningen tillsammans med förskollärarna. Att undervisning i förskolan särskilt har skrivits fram i den nya läroplanen för förskolan visar ännu tydligare förskolans pedagogiska uppdrag. Att ha utbildade och legitimerade förskollärare som tillsammans med förskolechefen planerar den dagliga verksamheten i relation till målen i läroplanen, är en grundsten för att kunna bedriva en verksamhet som ger barnen den stimulans och de utmaningar de behöver för att utvecklas och lära.

Det finns inga nyckeltal eller statliga riktlinjer att förhålla sig till då det gäller fördelningen mellan de olika yrkeskategorierna, utan det är upp till varje huvudman och förskolechef att bedöma vad som är en god sammansättning.

FKUN § 68 – forts.

Nedanstående tabell ger en översiktlig bild av arbetslagens sammansättning avseende förskollärare, barnskötare och övrig personal i kommunens förskolor. I gruppen ”övriga” kan t.ex. personer utan pedagogisk utbildning ingå men även personer som just nu genomgår t.ex. förskollärarytutbildning. Skollagens huvudregel är att bara förskollärare med legitimation kan få en tillsvidareanställning, men andra med annan utbildning och erfarenhet som är till nytta för barnens utveckling och lärande, får arbeta i förskolan.

Förskola	Ort	Antal legitimerade förskollärare	%-andel leg. förskollärare	Antal utbildade barnskötare	Antal övriga	Totalt
Björken	Hemavan	5	83%	0	1	6
Blålockan	Gunnarn	2	33%	1	3	6
Granen	Tärnaby	4	71%	1,6	0	5,6
Gungan	Storuman	4,25	29%	4	6,5	14,75
Holken	Slussfors	0,68	27%	1,8	0	2,48
Regnbågen	Storuman	1,8	17%	3	6	10,8
Solbacken	Stensele	4	57%	1	2	7
Villavillekulla	Storuman	0,7	20%	2,75	0	3,45

Utöver ovan angiven personal har även förskolorna tillgång till specialpedagogisk kompetens och logoped från det centrala specialresursteamet i kommunen

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2017-09-20, § 52.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2017-09-20.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-10-11, § 72.

Arbetsutskottets protokoll 2019-04-08, § 16.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-04-26.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2019-05-10, § 55.

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 24.

Vid fritids-, kultur- och utbildningsnämndens sammanträde den 10 maj 2019 behandlades ärendet utan att ge kommunstyrelsen något förslag till beslut.

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 24.

FKUN § 68 – forts.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna upprättat förslag till yttrande.

att överlämna upprättat förslag till kommunstyrelsen.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

FKUN § 69

FKUN/2019:70 - 600

Läraryftet i musik

Lärares undervisning är nyckeln till att varje elev ska kunna lära sig och uppnå fastställda mål. Det finns idag en stor lärarbrist i landet som också börjar märkas i kommunen. När det gäller musik finns endast en behörig lärare i hela kommunen och den läraren har endast behörighet upp till årskurs 7. Trots att det under några år annonserats efter lärare i musik får vi inga behöriga sökande.

Då det från 2014 blev en markant ökning av antalet nyanlända barn och elever blev bristen på behöriga lärare påtaglig. För undervisning i de samiska varieteterna sydsamiska, nordsamiska, lulesamiska och umesamiska var också bristen på lärare märkbar. För att avhjälpa det beslutade nämnden i januari 2015, att lärare som beviljas studier i svenska som andra språk skulle erbjudas ersättning med 50 % av lönebortfallet. Ersättning lämnades även för eventuella resor till studieträffar och för ersättning för kurslitteratur.

Genom Läraryftet kan lärare komplettera sin legitimation med fler behörigheter. Det är viktigt att huvudmannen stimulerar och underlättar lärare att delta i Läraryftet. Det finns statsbidrag att söka för att kunna göra det. I de fall huvudmannen även använder egna resurser för att stödja läraren kan studierna bli mer framgångsrika.¹

Statsbidraget inom Läraryftet kan som exempel användas till ersättning för resor, kurslitteratur eller ledigt för studier utan löneavdrag. Studierna är inte studiemedelsberättigande. Bidraget för att läsa musik inom Läraryftet är 500 kr/högskolepoäng och blir i det här fallet 15000 kr vilket torde räcka till resor och kurslitteratur. Läraren kommer om det blir aktuellt att begära tjänstledigt på 10 % och ska då, om beslut fattas, ersättas av kommunen med 95 % lön under studietiden. Kostnaden för detta beräknas med nuvarande lön uppgå till 30 000 kr för ett läsår.

Beredande organs förslag

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-06-17.

¹<https://www.skolverket.se/skolutveckling/statsbidrag/statsbidrag-for-lararyftet-2019#h-Hurstortarstatsbidraget>

FKUN § 69 – forts.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att läraren beviljas studier i musik med 95% lön och tjänstledigt för studier på 10%. Ersättning lämnas även för eventuella resor till studie-träffar samt ersättning för kurslitteratur.

FKUN § 70

FKUN/2019:65 - 882

Utlåningsstationer i Slussfors och Gunnarn

Storumans kommun har förutom det lagstadgade kommunbiblioteket även en biblioteksfilial i Tärnaby samt två utlåningsstationer i byarna Gunnarn och Slussfors, dessa filialer är tillika skolbibliotek. Utlåningsstationerna är öppna fem timmar i veckan för allmänheten, öppettiderna följer skolans läsår. Låntagarna består dock till största delen av barn som lånar via skolan. Biblioteks- och kulturansvarig Gunilla Pettersson skriver i sin utredning att personalen vid kommunbiblioteket är öppna för att diskutera alternativa lösningar med byaföreningarna i syfte att underlätta för intresserade att låna media direkt från Kommunbiblioteket.

Beredande organs förslag

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-06-03.

Arbetsutskottet föreslår

att från höstterminen 2019 inte längre bemanna utlåningsstationerna i Slussfors och Gunnarn.

Yrkanden

Peter Åberg (S) yrkar

att arbetsutskottets förslag avslås.

Marie Berglund (SD) yrkar

att arbetsutskottets förslag bifalls.

Propositionsordning

Ordförande ställer arbetsutskottets förslag och Åbergs yrkande mot varandra och finner att fritids-, kultur- och utbildningsnämnden bifaller arbetsutskottets förslag.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att från höstterminen 2019 inte längre bemanna utlåningsstationerna i Slussfors och Gunnarn.

FKUN § 70 – forts.

Reservationer

Peter Åberg (S), Fredrik Boström (S) och Emilia Ronnhed (V) reserverar sig mot beslutet.

FKUN § 71

FKUN/2019:66 - 882

Biblioteksfilial i Tärnaby

Kommunens biblioteksfilial i Tärnaby är sedan några år tillbaka integrerat med Skytteanska skolans skolbibliotek. Verksamheten i lokalen är en kombination av skolbibliotek, biblioteksfilial, fritidsgård och uppehållsrum för eleverna vid Skytteanska skolan. Detta medför att det är svårt att erbjuda den miljö som ett bibliotek bör kunna göra, det är ofta stimmigt och trångt.

Filialen har öppet under skoldagen samt tider reserverade för allmänheten, en kväll i veckan. Då filialen ligger på skolområdet och utanför centrum påverkar avsaknaden av parkeringsplatser tillgängligheten för allmänheten.

Två personer arbetar i verksamheten, totalt 1,5 tjänst. Heltiden är delad mellan biblioteket och ungdomsverksamheten som bedrivs kvällstid. Chef för Kommunbiblioteket och chef för ungdomsverksamheten ansvarar för respektive verksamhet. Halvtiden ligger under skolbiblioteket och hanteras av rektor.

Kommunen har köpt fastigheten Folkan (*Laxnäs 1:21*), tidigare Folkets hus och det finns nu möjlighet att flytta biblioteksfilialen till delar av de lokaler som tidigare inrymde biblioteksfilialen. Lokalhyran för det specifika utrymmet är beräknad till 60 000 kr/år.

Kulturrådet har inför ev. flytt beviljat 500 tkr för installation av inpasseringssystem samt inköp av inredning för att kunna iordningsställa lokalen. Tanken med inpasseringssystemet är att öka tillgängligheten till filialbiblioteket då man som registrerad låntagare får tillträde genom att logga in vid ytterdörren även när lokalen inte är bemannad.

Ungdomsverksamheten driver redan bowlingverksamheten i Folkan och det finns samordningsvinster med att placera kvällsverksamheten för ungdomar i anslutning till bowlingen och biblioteksfilial.

Nuvarande personalbemanning

0,75 bowlingtekniker

0,5 fritidsledare

0,5 biblioteksassistent

0,5 biblioteksassistent skolbiblioteket

FKUN § 71 – forts.

Om både ungdomsverksamhet och biblioteksfilial flyttas till Folkan kan samordning med bowlingen ske vilket ger möjlighet att minska personalbemanningen med ca 0,25 vilket ger en minskning av pers-
onalkostnaden med 90 000 kr/år. Detta medför att hyra för lokal på
Folkan inte ökar nämndens kostnader.

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 26.

Förvaltningschef Barbro Åkessons tjänsteutlåtande 2019-06-07.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att uppdra förvaltningschefen att under hösten 2019 påbörja flytt av
biblioteksfilialen från D-huset på Skytteanska skolan till Folkan i
Tärnaby.

FKUN § 72

FKUN/2019:56 - 880

Biblioteksplan för Storumans kommun 2019

Biblioteken inom det allmänna biblioteksväsendet, vilket omfattar all offentligt finansierad biblioteksverksamhet, styrs av bibliotekslagen (SFS 2013:801). Skolbiblioteken regleras i skollagen. Varje kommun ska ha folkbibliotek som ska vara tillgängligt för alla och anpassade till användarnas behov.

Enligt 2 kap. 36 § skollagen (2010:800) ska eleverna i grundskolan, grundsärskolan, specialskolan, sameskolan, gymnasieskolan och gymnasiesärskolan ha tillgång till skolbibliotek.

Utöver dessa regelverk kan kommunerna själva sätta mål för hur de vill att biblioteksverksamheten ska bedrivas. Enligt Bibliotekslagen ska varje kommun och landsting anta planer för sin biblioteksverksamhet.

Storumans kommuns biblioteksplan för 2016-2018 antogs av kommunfullmäktige 2016-02-23, § 17. Förslag till ny biblioteksplan omfattar innevarande år 2019.

Region Västerbotten arbetar just nu med att ta fram en regional kulturplan och en regional biblioteksplan för åren 2020-2023. Det är lämpligt att påbörja ett arbete med att ta fram lokala planer för Storumans kommun under hösten 2019 i syfte att komma i fas med regionens planer, som ska ligga som underlag. Det kan också vara till fördel för verksamheterna att då ta fram en gemensam plan för bibliotek och kultur för Storumans kommun.

Beredande organs förslag

Biblioteks- och kulturansvarig Gunilla Petterssons tjänsteutlåtande 2019-06-03.

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 27.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna upprättat förslag till biblioteksplan 2019.

att överlämna upprättat förslag till kommunstyrelsen.

FKUN § 73

FKUN/2019:55 - 805

Skrivelse om särskild utmärkelse för genuint kultur- arbete i Storumans kommun

Bakgrund

Att kommunen har äran att vara Årets kulturkommun i Västerbotten 2019/2020 väcker tanken om vikten av att lyfta de personer som dagligen arbetar för att kulturen ska vara bred och nå alla medborgare i vår kommun.

Nominering

Vi föreslår att Duncan Kemp, Kulturakademin, ska uppmärksammas särskilt under året 2019. Duncan har arbetat sedan starten med Kulturakademin som i år firar 20 års jubileum.

Motivering

Kulturakademin är en ideell förening som har utvecklat en unik modell som kan driva en musikskola med ungefär hälften av de medel som musikskolor normalt kostar. Detta tack vara mycket ideellt engagemang, utvecklingsprojekt som finansieras både med privata och statliga medel samt en affärsverksamhet. Genom dessa olika delar har Kulturakademin blivit en viktig kulturaktör i regionen och en förebild nationellt.

Verksamheten omfattar inte bara musik för barn och ungdomar utan även dans, berättande film, konsertverksamhet, utbildningar, digital produktion med mera.

Ledord i Kulturakademin är att ses som en naturlig del i ett attraktivt samhälle. Samverkan sker dagligen med alla ålderskategorier, samhällsklasser, företag, kommunen, religiösa samfund och idrottsklubbar.

Det behövs alltid en spindel i nätet, en ledargestalt och eldsjäl för att en verksamhet ska vara framgångsrik. När det gäller Kulturakademinns arbete och utveckling är Duncan Kemp den personen.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott beslutade 2019-06-03, § 28 att uppdra till förvaltningschef att besvara skrivelsen samt att skrivelsen presenteras vid nämndens sammanträde den 24 juni 2019.

FKUN § 73 – forts.

Beredande organs förslag

Arbetsutskottets protokoll 2019-06-03, § 28.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen.

att Per-Daniel Liljegren (KD) representerar fritids-, kultur- och utbildningsnämnden vid uppmärksammandet av Duncan på invigningen av Årets kulturkommun.

Jäv

Tina Kerro (L) anmäler jäv och deltar inte i beslutet.

FKUN § 74

FKUN/2019:16 - 600

Redovisning av delegationsbeslut**Beslut**Läsårstider Tärnaby alpina gymnasium
2019/2020**Datum**

2019-06-10

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**att godkänna redovisningen.**

FKUN § 75

Meddelanden

FKUN/2019:54

Kommunstyrelsen, protokollsutdrag 2019-05-28, § 67 – Tertiäluppföljning januari – april 2019 för Storumans kommun.

Kommunstyrelsen beslutade att nämnderna och styrelserna uppmanas att se över verksamheterna för att minimera underskotten och ska notera att de i år och kommande år omfattas av den långsiktiga målsättningen att hålla tilldelad budgetram samt att nämnderna i samband med verksamhetsplan för 2020 redovisar vidtagna åtgärder för en ekonomi i balans.

FKUN/2019:63

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden 2019-05-14 – Tillsynsrapport om hälsoskydd för förskolan Granen.

FKUN/2019:69

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden 2019-06-14 – Inbjudan till granskning av förslag till detaljplan för del av Björkfors 1:595 m.fl. i Hemavan. Synpunkter på förslaget ska skriftligen meddelas Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden senast 2019-08-13.
