

Kommunstyrelsen

2019-09-09

Plats och tid	Kommunhuset, Storuman 2019-09-09 kl. 11.00-11.25	
Beslutande	Tomas Mörtzell (C) Eva Banstorp (M) Anders Persson (C) Therese Granström (C) Ulf Vidman (M) Veronika Håkansson (M) Hans-Peter Carlson (L) Allan Forsberg (KD) Karin Malmfjord (S) Nils-Erik Dahlberg (S) Peter Åberg (S) Daniel Johansson (V) Marie Berglund (SD)	ordförande §§ 87-95, 97-121 tjänstgörande ersättare för Jessica Bergfors (C) §§ 87-95, 97-121 tjänstgörande ersättare för Kristina Fredriksson (S)
Övriga	Maria Mickelsson Peter Persson Laila Löfdahl (SD)	kommunsekreterare koncernchef ej tjänstgörande ersättare
Utses att justera	Daniel Johansson	
Justeringens plats och tid	Kommunhuset, Storuman 2019-09-16	Paragrafer 87-121
Underskrift Sekreterare Maria Mickelsson	
Ordförande Tomas Mörtzell §§ 87-95, 97-121 Peter Åberg § 96
Justerande Daniel Johansson	

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2019-09-09		
Datum då anslaget sätts upp	2019-09-16	Datum då anslaget tas ned	2019-10-08
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	_____ Maria Mickelsson		

KS § 87

KS/2016:457 - 291

Motion - ändamålsenliga lokaler och utbildningsplan för Storumans Lärcentrum

Peter Åberg (S), Ann-Christine Jonsson (S), Christian Andersson (S), Gunilla Pettersson (S), Rickard Frohm (S), Maria Gardfall (S), Sven-Åke Penning (S), Eira Henriksson (S), Gunnar Andersson (S), Bengt Dalemalm (S), Lennart Cohen (S) och Nils-Erik Dahlberg (S) har 2016-09-27 lämnat in en motion om ändamålsenliga lokaler och utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum.

I motionen redogörs för den verksamhet som bedrivs vid Storumans Lärcentrum med olika typer av utbildningar och de brister som finns när det gäller lokalerna, t.ex. för få och för små rum, buller samt dålig ventilation. Sammanfattningsvis konstateras att det är trångt och ont om utrymmen och att det saknas möjlighet till utveckling av verksamheten. Det finns risk att färre vill använda Lärcentrum som studiecentrum om man inte kan tillhandahålla den service man haft tidigare. Frågan är om det överhuvudtaget är möjligt att ta emot tenderande om man inte uppfyller universitetets föreskrifter. Om Storumans kommun vill ha ett lärcentrum som kan vara en motor i utvecklingen av samhället är det hög tid att vidta åtgärder.

Motionärerna föreslår därför

att en utredning görs för att hitta nya, mer ändamålsenliga lokaler för Storumans Lärcentrum

att en utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum tas fram.

Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-27, § 91 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens beredning och yttrande 2017-05-12, § 41

När det gäller användning av lokaler är översyn av lokalutnyttjande i alla skolformer ett av de uppdrag kommunfullmäktige gett till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden. Det finns planer på att tillsammans med Fastighets AB Umluspen se över lokalutnyttjandet i hela förvaltningen och där finns lärcentrum med som en av de enheter som kommer att genomlysas.

KS § 87 – forts.

Ett närmare samarbete mellan alla kommunalt frivilliga skolformer har initierats och kommer att ge möjligheter att använda lokaler än mer flexibelt i framtiden.

Kostnader för lokaler är en av de största posterna i nämndens budget och en effektiv användning av lokaler kan medföra att man får arbeta mer flexibelt och det kan också hända att det ibland kan behöva hyras externa lokaler vilket bedöms vara fullt genomförbart. Förvaltningschefen föreslår att motionen avslås.

Efter begärd och genomförd omröstning föreslår nämnden att motionen bifalls.

Återremiss

Vid kommunstyrelsens arbetsutskotts behandling av ärendet 2017-08-22 § 77 beslutades att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning vad avser andra att-satsen i motionen om att ta fram en utvecklingsplan för Storumans lärcentrum.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2019-06-24 § 67 efter förnyad beredning

Lärcentrum har, av Skolverket, tillsammans med nio andra kommuner inom regionen tilldelats 3 960 000 kronor för ett utvecklingsarbete. Medlen ska i huvudsak användas för att utveckla lärcentrum i de kommuner som ingår men även för vissa inköp av inventarier och teknik. Parallellt med detta arbete kommer en utvecklingsplan att tas fram för Storumans lärcentrum. En plan bör kunna redovisas under hösten 2019.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår att motionen därmed anses besvarad.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-05-12, § 41 och 2019-06-24 § 67.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2017-08-22 § 77 och 2019-08-20 § 49.

Arbetsutskottets förslag

att motionen därmed anses besvarad.

KS § 87 – forts.

Yrkande

Peter Åberg (S) yrkar att motionen bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets förslag och Peter Åbergs yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsen föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KS § 88

KS/2017:126 - 022

Motion - barnskötartjänster

Karin Malmfjord (S) och Sven-Åke Pennling (S) har 2017-02-27 har lämnat in en motion angående barnskötartjänster där de bl. a. skriver följande:

Ofta konverteras barnskötartjänster till förskollärartjänster och inte sällan hänvisas till förändring i skollagen och läroplan. I nu gällande skollag är förskolan en egen skolform där ansvarsfördelningen mellan förskolechef, förskollärare och barnskötare tydliggörs. Huvudmännen är skyldiga att för undervisningen använda förskollärare som har en utbildning avsedd för den undervisning de i huvudsak ska bedriva. I förskolan ska det finnas personal med sådan utbildning och erfarenhet att barnens behov av omsorg och en god pedagogisk verksamhet kan bedrivas. Förskolläraren blir ansvarig för att förskolans verksamhet följer förordning/läroplan och ska se till att förskolans arbetslag har de resurser som krävs i sitt pedagogiska uppdrag.

Barnskötaren i förskolans arbetslag är den som genom sina kunskaper ger det enskilda barnet omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära.

2008 sades många barnskötare upp för att bli anställda på vikariat för en förskollärare. I snart 10 år har de haft en anställning terminsvis. Detta är inte en bra personalpolitik och att undervärdera en hel yrkeskår.

Barnskötare utbildas i omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära. Vad händer med förskolan när personer med rätt utbildning för barn försvinner? Går man barn- och fritidsprogrammet ska man erbjudas arbete som barnskötare då man inte utbildar sig till vikarie för förskollärare. Barnskötare behövs i förskolan och inte bara pedagoger.

Motionärerna föreslår

att barnskötare som går på förskolläraryvikariat år efter år anställs som barnskötare

att barnskötare erbjuds arbete som barnskötare.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-02-28, § 4 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande/förslag om motionen ska bifallas eller avslås.

KS § 88 – forts.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2017-10-11 § 72

I motionen anges att barnskötartjänster ofta konverteras till förskollärartjänster vilket inte stämmer i Storuman.

För att anpassa verksamheten till den skollag som började gälla 2010 genomfördes uppsägningar av ett antal barnskötare under första halvåret 2008 och under 2009 anställdes fler förskollärare på förskolorna. Alla förskolläraryrtymmen kunde inte täckas av behöriga förskollärare och därför anställdes andra kompetenser än förskollärare på tidsbegränsade anställningar.

Enligt skollagen (2010:800) bildar förskolan en egen skolform och ska ha samma övergripande mål som andra skolformer. Förskolans specifika uppdrag uttrycks i förskolans läroplan. Uppdraget innebär att ge barn såväl en god omsorg som pedagogisk verksamhet och bidra till goda uppväxtvillkor.

I läroplanen för förskolan är just förskollärarens ansvar framskrivet men även arbetslagets ansvar. I läroplanen anges bl.a. mål för barnens språkliga och kommunikativa utveckling, matematisk utveckling samt naturvetenskap och teknik. I skollagen 2 kap. 13 § anges att endast den som är legitimerad förskollärare får bedriva undervisning i förskolan. I 14 § samma kapitel anges också att i förskolan får även finnas annan personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas. Annan personal i förekommande fall kan som exempel vara barnskötare, bild-, musik- och dramapedagoger. Ett utmärkande drag för förskolan är arbetslaget som samarbetsform för personalen. Alla i arbetslaget ska stimulera barnens utveckling och lärande samt erbjuda en trygg omsorg. Det viktiga blir då att arbetslaget har en optimal sammansättning, vilket förstås kan variera beroende på de inskrivna barnen.

I kommunen finns för närvarande nio barnskötare som har en tillsvidareanställning och är placerade på kommunens förskolor.

Motionärerna yrkar att barnskötare, som vikarierar på förskolläraryrtymmen, får en anställning som barnskötare och att barnskötare erbjuds anställning.

På grund av svårigheter med att anställa legitimerade förskollärare har kommunen varit tvungen att anställa olegitimerade personer på anställningar, dock inte på vikariat utan den anställningsform som används är ”tidsbegränsad enligt skollagen”. Att vara anställd på ”tidsbegränsad enligt

KS § 88 – forts.

skollagen” ger ingen rätt att konvertera in på en tillsvidareanställning då man inte kan få en anställning som man inte är behörig för.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår att motionen avslås.

Återremiss

Vid kommunfullmäktiges behandling av ärendet 2017-11-28 § 84 beslutades att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning genom att se över arbetslagens sammansättning av olika yrkeskompetenser inom förskolorna.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2019-06-24 § 68 efter förnyad beredning

Arbetslagens sammansättning i Storumans kommun varierar mellan kommunens förskolor, personalen består både av förskollärare, barnskötare och annan personal. Vad som är en god sammansättning är upp till huvudman och förskolechef att avgöra, även om tillgång till vissa yrkeskategorier är en faktor i frågan. Viktigt att känna till är att begreppet undervisning har förts in i förskolans reviderade läroplan, Lpfö 18. Förskollärarna har således ansvar för det pedagogiska innehållet i undervisningen och ansvarar för att leda undervisningen på ett sådant sätt att målen och intentionerna i läroplanen uppfylls. Barnskötarna och övrig personal i arbetslaget genomför undervisningen tillsammans med förskollärarna. Att undervisning i förskolan särskilt har skrivits fram i den nya läroplanen för förskolan visar ännu tydligare förskolans pedagogiska uppdrag. Att ha utbildade och legitimerade förskollärare som tillsammans med förskolechefen planerar den dagliga verksamheten i relation till målen i läroplanen, är en grundsten för att kunna bedriva en verksamhet som ger barnen den stimulans och de utmaningar de behöver för att utvecklas och lära.

Det finns inga nyckeltal eller statliga riktlinjer att förhålla sig till då det gäller fördelningen mellan de olika yrkeskategorierna, utan det är upp till varje huvudman och förskolechef att bedöma vad som är en god sammansättning.

Nedanstående tabell ger en översiktlig bild av arbetslagens sammansättning avseende förskollärare, barnskötare och övrig personal i kommunens förskolor. I gruppen ”övriga” kan t.ex. personer utan pedagogisk utbildning ingå men även personer som just nu genomgår t.ex. förskolläraryt utbildning. Skollagens huvudregel är att bara förskollärare med legitimation kan få en tillsvidareanställning, men andra med annan utbildning och erfarenhet som är till nytta för barnens utveckling och lärande, får arbeta i förskolan.

KS § 88 – forts.

Förskola	Ort	Antal legitimerade förskollärare	%-andel legitimerade förskollärare	Antal utbildade barnskötare	Antal övriga	Totalt
Björken	Hemavan	5	83%	0	1	6
Blåklockan	Gunnarn	2	33%	1	3	6
Granen	Tärnaby	4	71%	1,6	0	5,6
Gungan	Storuman	4,25	29%	4	6,5	14,75
Holken	Slussfors	0,68	27%	1,8	0	2,48
Regnbågen	Storuman	1,8	17%	3	6	10,8
Solbacken	Stensele	4	57%	1	2	7
Villavillekulla	Storuman	0,7	20%	2,75	0	3,45

Utöver ovan angiven personal har även förskolorna tillgång till specialpedagogisk kompetens och logoped från det centrala specialresursteamet i kommunen

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-10-11, § 72 och 2019-06-24 § 68.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 20 25017-10-31 § 105 och 2019-08-20 § 50.

Kommunstyrelsens protokoll 2017-10-31 § 105.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens förslag

att motionen därmed anses besvarad.

Yrkande

Karin Malmfjord (S) yrkar att motionen bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på fritids-, kultur- och utbildningsnämndens förslag och Karin Malmfjords yrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt fritids-, kultur- och utbildningsnämndens förslag.

Kommunstyrelsen föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KS § 89

KS/2019:96 - 519

Motion - rastplats

Karin Malmfjord (S) har 2019-02-07 lämnat in följande motion:

Transportkorridoren E12 är en viktig länk när det gäller transport av gods och människor. På sträckan Holmsund – Riksgränsen finns det endast tre rastplatser; Tallbacken, Blåviksjön och Buktes. Vid Bocksliden bygger Trafikverket en fjärde rastplats och de har även sett att det finns behov av ytterligare rastställen norr om Buktes. Från Buktes till Riksgränsen är det 22 mil. En rastplats närmare gränsen ökar möjligheten att fordonsföraren tar rast.

Karin Malmfjord föreslår

att uppdrag ges till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden att tillsammans med Trafikverket ta fram förslag på plats/-er.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-02-26 § 8 överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden för yttrande.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens yttrande

Trafikverket är beslutande myndighet och är sedan en tid tillbaka medveten om påtalad brist på rastplats norr om Buktes. Trafikverket har gjort en rastplatsinventering där man konstaterat att det saknas en rastmöjlighet i området kring Tärnaby. Trafikverket avser utreda frågan vidare vad gäller vilotider, trafiksäkerhet m.m. och kommer att kontakta kommunen när det finns ett förslag.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden föreslår följande olika placeringsalternativ:

- Strax norr om Yttervik, Anders-Jansviken
- Tärnaby, Udden
- Västansjö, korsningen E12/väg 1116
- Slussfors

Beredande organs förslag

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2019-04-24 § 59.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 51.

KS § 89 – forts.

Kommunstyrelsen föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KS § 90

KS/2019:670 - 280

Motion - förvärv av Hotell Luspen för ombyggnation till trygghetsboende

Erold Westman (KL) har 2019-04-24 lämnat in en motion med förslag om att undersöka om det är möjligt att köpa in Hotell Luspen och bygga om det till ett trygghetsboende.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-06-11 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande.

Koncernchefens tjänsteutlåtande och bedömning

Kommunfullmäktige beslutade 2019-04-23 att bygga 11 lägenheter i form av biståndsbedömt trygghetsboende i bottenplanet på D-huset i Tranan. Ett biståndsbedömt trygghetsboende är en behovsprövad boendeform för äldre människor som känner att det inte är tryggt att bo kvar i sina egna hem men som inte har behov av vård dygnet runt. I ett biståndsbedömt trygghetsboende ska äldre exempelvis kunna få hemtjänst och eventuellt hemsjukvård.

Trygghetsboende är i sak väldigt lika ett biståndsbedömt trygghetsboende med den skillnaden att det inte krävs ett biståndsbeslut för att få hyra eller köpa en lägenhet i ett sådant boende. Trygghetsboende kan ägas och drivas av offentliga eller privata fastighetsägare.

Före förslaget och sedermera beslutet om att bygga om D-huset på Tranan till trygghetsboende undersöktes möjligheterna att nyproducera lägenheter i Storuman i delar riktade till samma målgrupp av människor. Detta lades vilande med anledning av att omsorgsnämnden oberoende av detta bedömde att man inte hade behov av hela Tranan som särskilt boende. Om det skulle finnas behov av fler trygghetsboenden bör det undersökas möjligheten att använda befintliga byggnader eller alternativt nyproducera.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-04.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 52.

Kommunstyrelsen föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KS § 91

KS/2018:1013 - 739

Medborgarförslag - alternativ fastighet för trygghetsboende samt återställande av äldreboendeplatser på Tranan

Madeleine Sundin har 2018-08-29 lämnat in ett medborgarförslag med anledning av omsorgsnämndens beslut att stänga en avdelning på äldreboendet Tranan för att bygga om till ett trygghetsboende. I medborgarförslaget ifrågasätts om omsorgsnämnden gjort den grundläggande undersökningen och utvärderingen som krävs för att ha kunnat ta detta beslut. Som underlag redovisas i medborgarförslaget vissa sakuppgifter kring ekonomi, demografi, personalfrågor och beläggning vid kommunens särskilda boenden.

Mot bakgrund av detta föreslår Madeleine Sundin sammanfattningsvis en alternativ fastighet för trygghetsboende och att de äldreboendeplatser som tömts på Tranan återställs.

Kommunfullmäktige beslutade 2018-09-25 § 63 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnas till omsorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämndens yttrande

I underlaget för beslut om att avveckla boendeplatser på Tranan har nämnden tagit hänsyn till befolkningsutvecklingen och den årliga befolkningsframskrivningen som görs. Befolkningsframskrivningen visar att det förväntade antalet individer som kommer att bo i särskilt boende inte ökar.

Omsorgsnämnden bedömer att tillskapande av trygghetsboende i bottenplanet på D-huset i Tranan är ett bra sätt att skapa ytterligare en form av ordinarie boende i Storuman. Omsorgsnämnden ser ingen anledning att utreda annan placering av trygghetsbostäderna. Omsorgsnämnden har med nuvarande ekonomiska ramar ingen möjlighet att åter tillskapa särskilda boendeplatser i händelse av att kommunen väljer att inte bygga trygghetsbostäder enligt förslag.

Omsorgsnämnden föreslår att medborgarförslaget därmed är besvarat.

Efter att omsorgsnämnden lämnat sitt yttrande har kommunfullmäktige 2019-04-23 beslutat avsätta investeringsmedel för att bygga 11 lägenheter i form av biståndsbedömt trygghetsboende i bottenplanet i D-huset på äldreboendet Tranan.

KS § 91 – forts.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2018-12-12 § 101.

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-04.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 53.

Kommunstyrelsen föreslår

att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

KS § 92

KS/2019:91 - 739

Medborgarförslag - fler särskilda boenden

Sören Israelsson har 2019-02-10 lämnat in rubricerade medborgarförslag. I medborgarförslaget redovisas antalet personer som under 2018 fått avslag på ansökan om särskilt boende respektive inte fått något beslut på sin ansökan. Då detta visar på ett större behov av särskilt boende och att det dessutom torde finnas ett mörkertal av behövande föreslår Sören Israelsson att kommunen snarast bygger/anskaffar fler särskilda boenden.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-02-26 § 13 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter remitterats till omsorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämndens yttrande

Att bygga ytterligare särskilda boendeplatser är inte aktuellt i dagsläget. Kommunfullmäktige har däremot beslutat att bygga 11 lägenheter i form av biståndsbedömt trygghetsboende. Detta beräknas medföra att trycket på särskilda boendeplatser minskar. Omsorgsnämnden föreslår att medborgarförslaget anses besvarat.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2019-05-29 § 30.

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-04.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 54.

Kommunstyrelsen föreslår

att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

KS § 93

KS/2019:886 - 623

Skolskjutsorganisation

Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-27 § 94 i samband med behandlingen av en motion om upphandling av skolskjutsar att en utredning och utvärdering ska göras om vilken nämnd eller styrelse som ska ansvara för skolskjuts.

Koncernchefens tjänsteutlåtande och bedömning

Tidigare fram till mitten av 2000-talet organiserades kollektivtrafiken i kommunstyrelsen, färdtjänsten i motsvarande omsorgsnämnden och skolskjutsar i motsvarande fritids-, kultur- och utbildningsnämnden. Respektive styrelse och nämnd hade egen personal för att hantera sina respektive delar. Uppdelningen ansågs inte vara optimal bland annat ur samordnings- och kompetensperspektiv.

Samordningsperspektivet berör bland annat skolskjutsar som kan ordnas både som linjetrafik eller separat upphandlad skolskjuts. Om det är i form av linjetrafik kan även allmänheten åka med.

Om ansvaret för skolskjutsar skulle återgå till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden skulle den operativa resursen delas mellan kommunstyrelsen och nämnden. Fördelen med att ansvaret för skolskjutsar skulle återgå till nämnden är att man får ett samlat politiskt ansvar när det gäller både skolgång och transport till och från skolan. Fördelen med att ansvaret för skolskjutsar ligger kvar hos kommunstyrelsen är man får samlade politiska avvägningar mellan separat upphandlad skolskjuts och linjetrafik.

Bedömningen är att fördelarna med att ansvaret för skolskjutsar är kvar hos kommunstyrelsen överväger fördelarna med att ansvaret för skolskjutsar övergår till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-05.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 55.

Kommunstyrelsen föreslår

att kommunstyrelsen även fortsättningsvis ansvarar för skolskjutsar.

KS § 94

KS/2019:876 - 880

Biblioteksplan för Storumans kommun 2019

Förslag till biblioteksplan för Storumans kommun 2019 har upprättats.

Biblioteken inom det allmänna biblioteksväsendet, vilket omfattar all offentligt finansierad biblioteksverksamhet, styrs av bibliotekslagen (SFS 2013:801). Skolbiblioteken regleras i skollagen. Varje kommun ska ha folkbibliotek som ska vara tillgängligt för alla och anpassade till användarnas behov.

Enligt 2 kap. 36 § skollagen (2010:800) ska eleverna i grundskolan, grundskolans särskolan, specialskolan, sameskolan, gymnasieskolan och gymnasieskolan ha tillgång till skolbibliotek.

Utöver dessa regelverk kan kommunerna själva sätta mål för hur de vill att biblioteksverksamheten ska bedrivas. Enligt Bibliotekslagen ska varje kommun och landsting anta planer för sin biblioteksverksamhet.

Storumans kommuns biblioteksplan för 2016-2018 antogs av kommunfullmäktige 2016-02-23, § 17. Förslag till ny biblioteksplan omfattar innevarande år 2019.

Region Västerbotten arbetar just nu med att ta fram en regional kulturplan och en regional biblioteksplan för åren 2020-2023. Det är lämpligt att påbörja ett arbete med att ta fram lokala planer för Storumans kommun under hösten 2019 i syfte att komma i fas med regionens planer, som ska ligga som underlag. Det kan också vara till fördel för verksamheterna att då ta fram en gemensam plan för bibliotek och kultur för Storumans kommun.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2019-06-24 § 72.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 56.

Arbetsutskottets förslag

att upprättat förslag till biblioteksplan för 2019 antas.

KS § 94 – forts.

Yrkanden

Karin Malmfjord (S) yrkar

att gällande biblioteksplan för perioden 2016-2018 förlängs fram till dess en biblioteksplan för perioden 2020-2023 antas.

Anders Persson (C) biträdd av Ulf Vidman (M) yrkar att arbetsutskottets förslag bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets förslag och Karin Malmfjords yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsen föreslår

att upprättat förslag till biblioteksplan för 2019 antas.

KS § 95

KS/2019:893 - 400

Överlåtelse av tillsynsbefogenheter enligt miljöbalken från länsstyrelsen till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden

Länsstyrelsen har 2007-11-26 med stöd av 26 kap. 4 § miljöbalken (998:808) återkallat det kommunala tillsynsansvaret för miljöfarliga verksamheter med beteckningen B i förordningen om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd (1998:899) där kommunen överlåtits tillsynen.

I miljö- och samhällsbyggnadsnämndens verksamhetsplan för 2019 anges att man ska verka för ett övertagande av B-tillsynsobjekt från länsstyrelsen. Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden bedömer det lämpligt att delar av tillsynen tillfaller Storumans kommun. Det gäller täkter, fiskodlingar, vindkraft och mellanlagring av farligt avfall. Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden bedömer att det inom förvaltningen finns kompetens att utföra den tillsynen och att det därför är mer lämpligt att den utförs lokalt.

För att länsstyrelsen ska delegera tillsynsbefogenheterna måste Storumans kommun kunna visa att det finns resurser för tillsynen. En ny tillsynsplan är under framarbetande där ovanstående tillsynsobjekt är inkluderade. Därefter kan förvaltningen göra bedömningen vilka resurser som krävs och hur dessa ska ordnas. Ett eventuellt övertagande av B-tillsynsobjekt kommer att ske i samverkan med länsstyrelsen.

Beredande organs förslag

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2019-06-26 § 93.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 57.

Kommunstyrelsen föreslår

att kommunfullmäktige, med stöd av 2 kap. 18 19 §§ miljötillsynsförordningen (2011:13), ansöker om att länsstyrelsen överlåter tillsynsbefogenheter från och med år 2020 åt miljö- och samhällsbyggnadsnämnden avseende miljöfarliga verksamheter som omfattas av tillståndsplikt enligt bilagan till förordningen (1998:899) om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd, utom den tillsyn som rör gruvor, reningsanläggning och flygplatser

att kommunfullmäktige ger miljö- och samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att verkställa ansökan.

KS § 96

KS/2019:872 - 107

Ansvarsfrihet år 2018 för direktionen i kommunalförbundet Partnerskap Inland - Akademi Norr

Årsredovisningen för kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr avseende år 2018 fastställdes av direktionen den 15 februari 2019.

Eftersom Partnerskap Inland – Akademi Norr är ett kommunalförbund med direktion ska frågan om ansvarsfrihet prövas i varje medlemskommuns fullmäktige.

Av upprättad revisionsberättelse framgår att revisorerna föreslår att direktionen för kommunalförbundet beviljas ansvarsfrihet för år 2018.

Kommunstyrelsen föreslår

att direktionen för Kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr beviljas ansvarsfrihet för år 2018.

Jäv

Ledamöterna Tomas Mörtsell (C) och Karin Malmfjord (S) deltar inte i beslutet på grund av jäv.

KS § 97

KS/2019:1059 - 041

Budget 2020 med plan 2021-2022 för Överförmyndarnämnden i södra Lappland

Överförmyndarnämnden i södra Lappland fastställde 2019-01-03 § 6 budget för 2019. Enligt reglementet ska förslag till flerårsbudget presenteras för övriga samverkande kommuner senast den 1 mars varje år. Nämndens årsbudget ska presenteras samma kommuner senast den 1 juni varje år. Arbetet med en flerårsbudget har tyvärr blivit försenat detta år.

I dagsläget betalar de samverkande kommunerna 125 000 kronor för ett administrativt stöd motsvarande ca 30 % av en heltid. Detta bland annat på grund av det höga antal möten per år samt hanteringen av sekretessdokument.

Bedömning

Det bedöms även finnas ett behov av stöd mot handläggarna, en ansvarig tjänsteperson som kan samordna gruppen, ta fram rutiner samt övrig dokumentation, t.ex. verksamhetsberättelse för nämnden. Detta stöd beräknas uppgå till 25 % av en heltid. Möjligheterna finns då att anställa en tjänsteperson/handläggare som får ansvaret över nämndens administration samt får uppdraget att ta fram gemensamma rutiner och dokument för nämndens överförmyndarhandläggare samt arbeta med att skapa en vi-känsla i gruppen.

Förslaget är därför att utöka nämndens budget med 195 000 kronor, motsvarande 45 % av en heltidstjänst och att den totala budgeten för nämnden blir 495 000 kronor för 2020. För budget åren 2021-2022 har personalkostnaderna räknats upp med 2 %. Detta medför en totalbudget med 504 000 kronor för år 2021 och 513 000 kronor för år 2022.

Enligt fördelningen utgör Storumans kommuns andel av den gemensamma budgeten 111 806 kronor för år 2020.

Kommunstyrelsen föreslår

att budget för år 2020 med plan för åren 2021-2022 för Överförmyndarnämnden i södra Lappland godkänns.

KS § 98

KS/2019:667 - 041

Budget 2020 för kommunalförbundet LYSTKOM

Enligt förbundsordningens 12 § ska kommunalförbundet LYSTKOM ta fram förslag till budget samt verksamhetsplan under året. Samråd med medlemskommunerna ska ske senast 15 september. Direktionen ska fastställa budget under oktober månad.

Direktionen för kommunalförbundet beslutade 2019-05-13 § 25 att ställa sig bakom förslag till budget för LYSTKOM 2020 och att överlämna den för samråd till Lycksele, Storumans och Åsele kommuner. Budgeten fastställs av direktionen vid sammanträde den 4 november 2019.

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna budget 2020 för kommunalförbundet LYSTKOM.

KS § 99

KS/2019:887 - 106

Vänortssamarbete med Zywiec i Polen och Viitasaari i Finland

Storumans kommun har under en längre tid haft omfattande utbyte med Zywiec i Polen inom skola och utbildning samt demokrati och jämställdhet. Kommunen har tidigare haft ett utbyte med Viitasaari i Finland. Det utbytet har återupptagits när kommunledningen och ungdomar från Viitasaari besökte Storumans kommun våren 2019.

Vänortssamarbetet med dessa två kommuner har inte föregåtts av ett kommunalt beslut om att utse dessa kommuner som vänorter.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-08-11.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 58.

Kommunstyrelsen beslutar

att utse Zywiec i Polen och Viitasaari i Finland till vänorter till Storumans kommun.

KS § 100

KS/2019:1022 - 003

Arbetsordning för Folkhälsorådet och rutiner för folkhälsoarbetet i Storumans kommun

Folkhälsorådet har tagit fram förslag till arbetsordning för rådet samt rutiner för folkhälsoarbetet i Storumans kommun. Dokumentet innehåller folkhälsorådets sammansättning och arbetsformer samt ansvarsnivåer för folkhälsoarbetet i Storumans kommun.

Syftet med dokumentet är att utveckla, samverka, driva och initiera det lokala folkhälsoarbetet i Storumans kommun i enlighet med den fastställda strategiska planen 2020-2023 och andra folkhälsodokument som t.ex. Agenda 2030, Health 2020 samt de nationella fastställda folkhälsomålen.

Beredande organs förslag

Folkhälsosamordnare Daniel Burmans tjänsteutlåtande 2019-08-13.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 59.

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa upprättat förslag till arbetsordning för Folkhälsorådet samt rutiner för folkhälsoarbetet i Storumans kommun.

KS § 101

KS/2018:1875 - 049

Granskning av kommunens hantering av riktade statsbidrag

Kommunrevisorerna har 2019-04-15 lämnat in en skrivelse med tillhörande revisionsrapport vad gäller granskning av kommunens hantering av riktade statsbidrag.

Kommunrevisorerna har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att genomföra en granskning av kommunens hantering av riktade statsbidrag. Granskningen tar utgångspunkt från kommunallagens revisionskapitel och har riktats mot följande delområden:

1. Strategisk styrning och mål
2. Finansiering. Fokus på sökta bidrag i relation till antal berättigade.
3. Rutiner för ansökan respektive rekvirering av bidrag.
4. Erhållna bidrag inkluderas i ansvarigt politiskt organs internbudget
5. Redovisning av riktade statsbidrag.

Revisionsobjekt i granskningen är kommunstyrelsen, fritids-, kultur- och utbildningsnämnden samt omsorgsnämnden. Granskningen avgränsas till riktade statsbidrag inom förskola, grundskola och äldreomsorg.

Granskningen visar följande:

- Räkenskaperna hänförliga till riktade statsbidrag är i allt väsentligt rättvisande.
- Området hanteras i allt väsentligt på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- Den interna kontrollen inom granskade områden är till övervägande del tillräcklig.
- Riktade statsbidrag hanteras inom granskat område inte på ändamålsenligt sätt.

Revisionen lämnar följande rekommendationer för att utveckla granskningsområdet:

- att kommunstyrelsen och granskade nämnder prövar hur den politiska styrningen kan utvecklas när det gäller kommunens syn på riktade statsbidrag. Styrningen kan exempelvis stärkas genom att utforma mål

KS § 101 – forts.

och strategier för området.

- o att nämnder och dess verksamheter prövar om tillämpade rutiner vid bevakning, ansökan och rekvirering av riktade statsbidrag i högre grad ska dokumenteras. Syftet med åtgärden är att säkerställa att rutinerna upprätthålls vid längre tids sjukfrånvaro eller i samband med att personal slutar.

Administrativ chefs tjänsteutlåtande

Kommunen tillämpar sedan många år målstyrning. Dessa principer har utvecklats över tid och kommer idag, grovt sett, till uttryck genom dokumenthierarkin, lag, reglemente, strategisk plan och verksamhetsplan.

Revisionen påpekar bristen på mål- och strategistyrning gällande de riktade statsbidragen. Revisionen hittar också en del av svaren i varför dessa brister finns, dels i form av att de är just riktade mot ett visst område och dels därför att ansökningstiden för bidragen ofta är relativt kort. Att under dessa förutsättningar arbeta med mål och strategier är inte alldeles enkelt.

De generella statsbidragen ger större möjligheter till lokal styrning från berörda nämnder vilket också kommer till uttryck i kommunens styrdokument.

Oavsett det, är det rimligt att kommunstyrelsen och övriga granskade nämnder i samband med framtida arbete med styrdokument beaktar de revisionella synpunkterna och utvecklar mål och strategistyrning även av de riktade statsbidragen.

Vad gäller behovet av dokumenterade rutiner för att säkerställa kontinuitet av bevakning, ansökan och rekvirering av riktade statsbidrag finns anledning till utveckling.

I en relativt liten organisation där det bara finns ett fåtal eller enstaka handläggare för dessa uppgifter finns en inbyggd känslighet mot bortfall eller omsättning av personal.

Ett sätt att minimera denna sårbarhet är att bygga upp dokumenterade rutiner för samtliga processteg vilket blir en viktig uppgift för berörda förvaltningar framgent.

KS § 101 – forts.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2019-08-09.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 60.

Kommunstyrelsen beslutar

att beakta och inarbeta revisorernas rekommendationer i styrdokument och rutiner.

KS § 102

KS/2019:779 - 026

Granskning av arbetsmiljöarbetet i Storumans kommun

Kommunrevisorerna har 2019-06-13 lämnat in en skrivelse med tillhörande revisionsrapport vad gäller granskning av kommunens arbetsmiljöarbete.

Kommunrevisorerna har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att genomföra en granskning av hur arbetsmiljöarbetet bedrivs i kommunen. Granskningen tar utgångspunkt från kommunallagens revisionskapitel och fokus har riktats mot följande områden:

1. Policy och mål
2. Riskbedömningar och handlingsplaner
3. Resurser och måluppfyllelse
4. Uppföljning, analys och utvärdering av resultat och effekter
5. Politisk styrning och kontroll.

Granskningen visar följande:

- Arbetsmiljöarbetet bedrivs delvis på ett ändamålsenligt sätt.
- Arbetsmiljöarbetet bedrivs inte på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- Arbetsmiljöarbetet bedrivs inte med tillräcklig intern kontroll.

Revisionen lämnar följande rekommendationer för att utveckla granskningsområdet:

- Att kommunstyrelsen säkerställer att arbetsmiljöpolicy tillämpas, i synnerhet avseende målnedbrytning och att uppföljning/utvärdering av arbetsmiljöarbetet tillämpas inom samtliga verksamheter i kommunen.
- Att kommunstyrelsen utvärderar vilka resurser som behövs inom organisationen för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete samt säkerställer att tillräckliga resurser finns.
- Att kommunstyrelsen följer upp och analyserar orsakerna till sjuktalen i kommunen samt utvärderar vilka effekter arbetsmiljöarbetet får för sjukfrånvaron.

KS § 102 – forts.

- Att kommunstyrelsens styrning och kontroll över arbetsmiljöarbetet vidareutvecklas genom att fastställa målsättningar i en övergripande handlingsplan samt begära en årlig redovisning av måluppfyllelse i arbetsmiljöarbetet.

Kommunrevisorerna önskar svar från kommunstyrelsen senast den 31 oktober 2019 gällande vilka åtgärder som ska vidtas utifrån redovisat granskningsresultat.

Administrativ chefs tjänsteutlåtande

I sin granskning anmärker revisionen på ett antal områden gällande kommunens arbetsmiljöarbete. Anmärkningarna pekar på ett antal utvecklingsområden.

Revisionen bedömer att kommunen har strukturer i form av policydokument, rutiner och riktlinjer. Bristerna återfinns när det gäller tillämpning, uppföljning, styrning och kontroll av de befintliga rutinerna.

Revisionen bedömer vidare att kommunen i viss mån saknar, eller i vart fall inte bedömt behovet av, resurser för sitt arbetsmiljöarbete.

Slutligen påpekas brister när det gäller styrning och kontroll från kommunstyrelsens sida.

Arbetsmiljön utgörs av alla omständigheter som påverkar oss där vi utför vårt arbete. Arbetsgivaren har ansvaret för arbetsmiljön. Detta ansvar är en komplex fråga som kan hanteras på många olika sätt. Storumans kommun har valt att förlägga de flesta arbetsmiljöuppgifterna direkt hos ansvarig chef, vilket är en vanlig ordning i kommuner i landet. Det som i viss mån skiljer från andra är vilket stöd cheferna får för utförandet av sina arbetsmiljöuppgifter. Grannkommunerna har ofta specialiserade centrala funktioner för arbetsmiljöutveckling och/eller rehabiliteringsstöd som Storumans kommun inte prioriterat.

Åtgärder

En väg att rikta åtgärder mot revisionsanmärkningarna kan vara att tillskapa mer resurser som ska stärka verkställandet av de formella strukturer som finns på plats. En inbyggd problematik är det begränsade ekonomiska utrymmet för utökade tjänster.

KS § 102 – forts.

Inom ramen för den administrativa enheten har, genom arbete med digitalisering, skapats en möjlighet att omfördela cirka en halvtid från annat handläggararbete för att i stället fokusera på att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet och bidra till en ökad återgång i arbetet bland redan sjukskrivna. Denna förändring är förankrad inom förvaltningsledningen (koncernledningsgruppen) samt den administrativa enheten. Den centrala resursen påbörjar sitt arbete från den 1 september 2019.

Tillsammans med de stödresurser som redan finns inom omsorgsnämnden och fritids-, kultur- och utbildningsnämnden bör detta tillskott stärka kommunens stödfunktion på arbetsmiljöområdet.

Den centrala stödfunktionen inom administrativa enheten ska, förutom ovanstående, särskilt arbeta med:

- Att revidera av arbetsmiljöpolicy vilken innebär att föreslå mål och övergripande handlingsplan för arbetsmiljöarbetet inför årlig beslutsuppdatering.
- Att följa upp och analysera orsaker till sjuktalen samt utvärdera effekter av arbetsmiljöarbetet. Uppföljning och analys ska redovisas i delårsrapport och årsredovisning. Utifrån redovisningen kan kommunstyrelsen bedöma om tillräckliga resurser finns för arbetsmiljöarbetet.
- Att utifrån den strategiska planen utveckla ett kommunövergripande och enhetligt arbetssätt för målnedbrytning och uppföljning i befintliga arbetssätt för verksamhets- och enhetsplanering.
- Att utveckla tillämpning av beslutade styrdokument och arbetsrutiner.
- Att stödja chefer i sitt systematiska arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbete.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2019-08-05.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 61.

Kommunstyrelsen beslutar

att beakta revisorernas rekommendationer enligt redovisade åtgärder i administrative chefens tjänsteutlåtande.

KS § 103

KS/2019:884 - 020

Medarbetarenkäten 2019

Medarbetarenkäten samt enkäten hållbart medarbetarengagemang är genomförd under våren 2019. Svarsfrekvensen inom kommunstyrelsens verksamhetsområde är 73,3 procent. Av 101 medarbetare har 74 svarat.

Vad gäller medarbetarenkäten har 57 frågor ställts till medarbetarna som resultatmässigt sammanställts till ett medarbetarindex inom kommunstyrelsens verksamhetsområde. 13 ytterligare frågor har ställts till medarbetarna vad gäller kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Enkäten är utformad med en skala från 6 till 1, där 1 är sämst och 6 är bäst. Värdena uttrycker en nöjd medarbetarindex (NMI). Vad gäller enkäten hållbart medarbetarengagemang har nio frågor ställts till medarbetarna angående motivation, ledarskap och styrning. Enkäten är utformad med en skala från 0 till 100, där 0 är sämst och 100 är bäst. Värdena uttrycker ett hållbart medarbetarengagemangindex (HME)

Sammanfattande bedömning av kommunstyrelsens NMI 2019

Utvärdering mot antaget mål 2018

NMI	Utfall 2019	Mål 2019	+/-
Kommunstyrelsen	5,0	<=5,0	+ - 0,0

Utveckling 2010 - 2019

NMI	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013	Utfall 2012	Utfall 2011	Utfall 2010
KS*	5,0	5,0	4,7	4,8	4,9	4,7	4,7	4,4	4,5	4,2
K**	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	4,7			

*) KS = kommunstyrelsen **) K = all kommunal verksamhet

Sammanfattande bedömning av kommunstyrelsens HME 2019

Utvärdering mot antaget mål 2019

HME	Utfall 2019	Mål 2019	+/-
Kommunstyrelsen	81	<=82,0	- 1,0

Utveckling 2013 - 2019

HME	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013
KS*	81,0	81,8	77,6	79,8	81,7	78,0	78,0
K**	80,0	81,3	80,7	80,4	81,1	80,6	78,6

*)KS = kommunstyrelsen **) K = all kommunal verksamhet

KS § 103 – forts.

Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Kommunens arbetsmiljömål i arbetsmiljöpolicyn för kommunen som helhet är att andelen som anger att de upplevt våld, hot eller kränkande särbehandling från chefer eller arbetskamrater ska vara noll uppfylls inte. Målsättningen bedöms vara orealistisk utifrån en utvärdering hur väl kommunen lyckas med sitt arbetsmiljöarbete. Målsättningen bör snarare ses som ett framtida tillstånd som kommunen vill uppnå utan att behöva uppfylla formella krav på realism, tidsbundenhet eller mätbarhet.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-08-08.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 62.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen och uppföljningen.

KS § 104

KS/2016:514 - 820

Bidrag år 2019 - Luspens ryttarförening

Luspens ryttarförening har tidigare ansökt om stöd för åren 2017-2021 enligt följande:

Luspens ryttarförening har tidigare ansökt om stöd för åren 2017-2021 enligt följande:

Luspens ryttarförenings ansökan för åren 2017-2020					
Stöd	2017	2018	2019	2020	2021
Anläggningsbidrag	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Anställd personal 3,5 tjänst	1 101 000	1 143 000	1 188 000	1 234 000	1 282 000
Summa	1 251 000	1 293 000	1 338 000	1 384 000	1 432 000

Kommunstyrelsen beslutade 2018-12-18 § 149 att bevilja Luspens ryttarförening ett stöd på 599 500 kronor för år 2019 omfattande hela anläggningsbidraget samt halva det preliminära stödet för anställd personal. Stödet villkorades med att föreningen utför insatser inom följande områden:

- Integrationsaktiviteter i samverkan med integrationsenheten.
- Aktiviteter för funktionshindrade i samverkan med omsorgsförvaltningen och rådet för pensionärs och funktionshinderfrågor.
- Aktiviteter för barn i förskolan, grundskolan och gymnasieskolan i samverkan med fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen.

Preliminärt stöd till Luspens ryttarförening 2019-2021

Stöd	2019	2020	2021
Anläggningsbidrag	150 000	150 000	150 000
Anställd personal 2,75 tjänst	899 000	936 000	975 000
Summa	1 049 000	1 086 000	1 125 000

Kommunstyrelsen beslutade vidare

att ställningstagande om utbetalning av resterande del görs efter återrapportering som ska ske senast den 31 maj 2019, där Luspens ryttarförening ska redovisa och rapportera hur verksamheten bedrivits i föreningen under första delen av 2019. I rapporten ska genomförda aktiviteter utifrån det villkorade stödet ingå. I rapporten ska även framgå vilken annan extern

KS § 104 – forts.

finansiering av verksamheten som föreningen arbetat fram samt föreningens ekonomiska ställning och framtidsplanering,

att uppdra till arbetsmarknadsenheten att se över möjligheten till samarbete med Luspens ryttarförening som utgår från såväl föreningens som arbetsmarknadsenhetens behov. Översynen ska vara utförd senast i samband med föreningens återrappport den 31 maj 2019.

Sammanfattning av Luspens ryttarförenings återrappport maj 2019

Luspens ryttarförening har 2019-05-22 inkommit med en återrappport och i samband med kommunstyrelsens sammanträde i maj rapporterat den verksamhet som bedrivits under första halvåret 2019

Efter ett turbulent 2018 har föreningen hittat en stabilitet i såväl styrelse som daglig verksamhet. I dagsläget bedriver föreningen 11 timmar per vecka med daglig verksamhet och ridskola fyra kvällar per vecka för ca 25 elever.

Den dagliga verksamheten har skett tillsammans med:

- Särvox
- Äldreomsorg
- Skola
- Integration

För att klara 2019 med samma verksamhetsomfattning behöver föreningen få del av resterande del av bidraget – 449 500 kronor.

De följande åren avser föreningen anpassa bemanningen från 1,75 tjänster till 1,5 samt hantera fastighetsskötsel på annat sätt, bland annat genom samarbete med den kommunala verksamheten AFA samt ideellt arbete.

Vidare avser föreningen söka annan finansiering för anläggningen som ett komplement till det kommunala stödet.

Föreningen ser därför en möjlighet att justera ner det kommunala stödet under åren 2020 och 2021 enligt tabellen nedan.

Stöd	2020	2021
Reducerat kommunalt bidrag	986 961	1 008 469
Tidigare preliminärt bidrag	1 086 000	1 125 000
Minskat bidrag	99 039	116 531
Minskat bidrag %	9,1 %	10,3 %

KS § 104 – forts.

Bedömning

Föreningen är fortsatt beroende av ett kommunalt stöd för att bedriva nuvarande daglig verksamhet med aktiviteter för funktionshindrade, äldre, barn och i integrationssyfte.

Föreningen ser över och är beredda att vidta åtgärder för att minska behovet av det kommunala stödet.

Mot bakgrund av att föreningen byggt sin verksamhet utifrån föresatsen av ett fortsatt kommunalt stöd bedöms det rimligt att det utbetalas i sin helhet under 2019.

Framgent bör det ställas krav på föreningen att leverera ett minimum av 11 timmar per vecka för dagliga aktiviteter och att föreningen, rörande varje målgrupp, redovisar antalet aktiva deltagare per aktivitetstimme.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2019-08-09.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-08-20 § 63.

Kommunstyrelsen beslutar

att bevilja Luspens ryttarförening ett stöd på ytterligare 449 500 kronor år 2019

att föreningen ska redovisa antalet timmar dagliga aktiviteter per vecka samt för de olika målgrupperna *Särvux, Äldreomsorg, Skola och Integration* antalet aktiva deltagare per aktivitetstimme. Redovisningen ska vara skriftlig och inkommen till kommunstyrelsen senast den 30 november 2019

att eventuellt stöd till föreningen de kommande åren ska bedömas utifrån ovanstående redovisning samt övriga kommunala prioriteringar i samband med antagande av kommunstyrelsens detaljbudget för 2020

att finansieringen – 449 500 kronor – sker ur verksamheten *3409 Anläggningsbidrag föreningar* inom kommunstyrelsens nettoram 2019.

KS § 105

KS/2019:1082 - 060

Ansökan om medfinansiering - projekt Inlandets teknikpark

Vilhelmina kommun har 2019-08-26 inkommit med ansökan om medfinansiering till rubricerat projekt. Detta är en fortsättning på nuvarande projekt som ska pågå till 2020-02-15. Innehållet kan i stort sett sägas vara en ren fortsättning och stegvis vidareutveckling av det nu pågående projektet.

Sökt summa medfinansiering från Storumans kommun är totalt 307 452 kronor för åren 2020-2023.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-11-28 § 95 att avstå från ett erbjudande om bolagisering av Inlandets teknikpark som då aktualiserats av Vilhelmina kommun. Medfinansieringen från Storumans kommun till projektet hade villkorats med ett antal kriterier som behövde klarläggas (gällande driftsform och långsiktig finansiering m.m.)

I beredningen av den nu aktuella ansökan har näringslivskontoret och rektor för Lusingymnasiet konsulterats. Den samlade bedömningen är att projektet har haft en låg måluppfyllelse, intresset från företagen är svagt och förankringen gentemot gymnasieutbildningarna i Storumans kommun är liten. De efterfrågade klarläggandena i kommunfullmäktiges beslut 2017-11-28 § 95 har inte heller gjorts.

Koncernledningsgruppen har 2019-09-02 avstyrkt ansökan.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänstutlåtande 2019-08-29.

Kommunstyrelsen beslutar

att avslå ansökan om medfinansiering av projekt Inlandets teknikpark.

KS § 106

KS/2019:776 - 000

Remiss - Strategi för samisk hälsa - En hälso- och sjukvård som bidrar till en god och jämlik hälsa för samer 2020-2030

Region Västerbotten har i remiss daterad 2019-06-12 erbjudit Storumans kommun att lämna synpunkter på *Strategi för samisk hälsa – en hälso- och sjukvård som bidrar till en god och jämlik hälsa för samer 2020-2030*. Förslaget till strategi har tagits fram av Kunskapsnätverket för samisk hälsa.

Yttrande ska ha inkommit till Region Västerbotten senast den 15 september 2019.

Strategin baseras på folkrättsliga åtaganden samt nationell lagstiftning. Strategin påpekar också att Sverige fått internationell kritik för att man inte ratificerat ILO:s konvention nr. 169 om urfolkens rättigheter.

Strategin omfattar följande fem delmål för att uppnå det övergripande målet: *en hälso- och sjukvård som aktivt bidrar till en god och jämlik hälsa hos den samiska befolkningen.*

- Utbilda – höja kompetensen bland anställda.
- Utveckla – nya arbetsätt och metoder för en språk- och kulturanpassad hälso- och sjukvård.
- Synliggöra – samiska språk och samisk kultur är närvarande och synliga i hälso- och sjukvården.
- Bredda kunskapen – främja samisk hälsoforskning och kunskapsutveckling för en jämlik hälsa.
- Realisera – verka för ett nationellt centrum för samisk hälsa.

Förslag till yttrande har upprättats av kansliets utredare i samråd med kommunens minoritetssamordnare.

Sammanfattning av förslag till yttrande

Storumans kommun instämmer i strategins målsättningar, men påpekar ett antal utmaningar främst gällande bemanning och påföljande ökade kostnader. Ett målmedvetet arbete för kompetenshöjning inom de tre aspekterna språk, kultur och yrkeskompetens samt ett långsiktigt arbete för att få fler samer att utbilda sig i de aktuella yrkena behövs, om målen ska kunna uppnås.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2019-08-29.

KS § 106 – forts.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Region Västerbotten enligt upprättat förslag.

KS § 107

KS/2019:651 - 000

Remiss - Sametingets rapport *Samiskt språkcentrums utvecklingsmöjligheter för att främja fler samiska språk*

Kulturdepartementet har i remiss daterad 2019-05-13 gett Storumans kommun möjlighet att lämna synpunkter på Sametingets rapport *Samiskt språkcentrums utvecklingsmöjligheter för att främja fler samiska språk* på remiss.

Yttrande ska ha inkommit till departementet senast den 17 september 2019.

Rapporten föreslår att två nya språkcentra inrättas i Kiruna och Jokkmokk, för nordsamiska och lule-/pitesamiska. Förslaget är att dessa ska finansieras via ett ökat statligt anslag (totalt cirka 16,9 miljoner kronor) och att det inte ska påverka finansieringen för befintliga språkcentra i Tärnaby och Östersund.

Avslutningsvis föreslår rapporten också att samiska förvaltningskommuner ska åläggas att arbeta mer aktivt för att revitalisera de samiska språken och involvera samiska barns undervisning i detta arbete.

Förslag till yttrande har upprättats i samråd med kommunens minoritets-samordnare.

Sammanfattning av förslag till yttrande

Storumans kommun instämmer i slutsatsen att det finns ett behov av ytterligare språkcentra i de aktuella områdena, men att det är viktigt att ett eventuellt införande av nya centra inte leder till minskad finansiering för befintliga språkcentra.

Storumans kommun påpekar också starkt att om det ska läggas på ett ytterligare uppdrag till förvaltningskommunerna för att revitalisera språken och involvera revitaliseringsarbetet i skolbarnens undervisning, så måste detta åtföljas av ytterligare resurser samt stöd till att lösa bemanningsfrågorna och konkreta direktiv om vad detta uppdrag innebär. Det måste i så fall utredas och klargöras i en separat process.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2019-08-29.

KS § 107 – forts.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Kulturdepartementet enligt upprättat förslag.

KS § 108

KS/2019:934 - 000

Remiss - utkast till lagrådsremiss *En konsultationsordning i frågor som rör det samiska folket*

Kulturdepartementet har i remiss daterad 2019-06-20 gett Storumans kommun möjlighet att lämna synpunkter på rubricerade lagrådsremiss.

Yttrande ska ha inkommit till departementet senast den 30 september 2019.

Lagrådsremissen bygger vidare på betänkandet *Konsultation i frågor som rör det samiska folket* (Ds 2017:43) som Storumans kommun lämnade yttrande över 2017-11-14.

Lagrådsremissen har till viss del tagit hänsyn till inkomna synpunkter men grundförslaget är att alla myndigheter (statliga, regionala och kommunala) ska konsultera Sametinget i alla ärenden som kan få särskild betydelse för det samiska folket.

Förslag till yttrande har upprättats av kansliets utredare.

Sammanfattning av förslag till yttrande

Storumans kommun instämmer i den grundläggande målsättningen – att ur folket samerna ska få större makt över sina angelägenheter. Dock kvarstår ett antal frågetecken som till största del uttrycktes även i kommunens yttrande 2017-11-14. De främsta synpunkterna är dessa:

- Den principiella konsultationsplikten bör inte gälla kommuner eller regioner, endast nationella beslut. Om plikten ska gälla kommuner och regioner så måste detta utredas vidare och kommunerna och regionerna måste få delta i processen för att ta fram sådana rutiner.
- Gränsdragningen för vilka ärenden som kan få särskild betydelse kommer utan tvivel att bli oklar och utrymme för feltolkningar kommer att göras innan praxis etablerats.
- Om kommuner blir konsultationsskyldiga, kommer detta att innebära merarbete för kommunerna. Det befintliga statsbidraget för kommuner som är samiskt förvaltningsområde är redan idag klart otillräckligt för att täcka de merkostnader som ansvaret medför.

KS § 108 – forts.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2019-08-29.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Kulturdepartementet enligt upprättat förslag.

KS § 109

KS/2019:963 - 000

Remiss - Förslag till ändringar i förordningen (2016:881) om statligt investeringsstöd för hyresbostäder och bostäder för studerande

Finansdepartementet har i remiss daterad 2019-07-10 erbjudit Storumans kommun att lämna synpunkter på rubricerad promemoria.

Förslaget innebär i korthet att stödet nu även kan ges till kommuner som inte har befolkningstillväxt, att stöd i storstadsregionerna endast ges till projekt om minst tio procent öronmärks för ungdomar, samt att stöd endast ges till projekt (på minst tio lägenheter) om fem procent av det nyproducerade beståndet reserveras för boende i en socialt utsatt situation.

Förslag till yttrande har upprättats av kansliets utredare i samråd med VD för Fastighets AB Umluspen.

Sammanfattning av förslag till yttrande

Storumans kommun instämmer till största del med remissens förslag och speciellt att det är positivt att även kommuner utan befolkningstillväxt kan ta del av stödet. Vidare påpekas i yttrandet att den föreslagna stödnivån bör indexeras istället för att fastslås till specifika krontal, samt att nivån för lägenhetsprojekt bör sättas till 20 lägenheter för att det ska krävas avsättning med dem procent till socialt utsatta grupper.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2019-08-29.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Finansdepartementet enligt upprättat förslag.

KS § 110

KS/2019:690 - 700

Remiss - slutbetänkandet *Stärkt kompetens i vård och omsorg* (SOU 2019:20)

Socialdepartementet har i remiss daterad 2019-05-31 gett Storumans kommun möjlighet att lämna yttrande över slutbetänkandet *Stärkt kompetens inom vård och omsorg* (SOU 2019:20) från utredningen Reglering av yrket undersköterska.

Yttrande ska ha inkommit till departementet senast den 20 september 2019.

Förslag till yttrande har upprättats av omsorgsförvaltningen.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Socialdepartementet enligt upprättat förslag.

KS § 111

KS/2019:976 - 511

Remiss - Trafikverkets förslag till nya föreskrifter för väg E12

Trafikverket har i remiss daterad 2019-07-26 översänt förslag till nya föreskrifter för väg E12 i Västerbottens län samt upphävande av Trafikverkets föreskrifter (TRVTFS 2016:64) om hastighetsbegränsning på väg E12 i Västerbottens län. Remissen omfattar konsekvensutredning samt förslag till föreskrifter.

Eventuella synpunkter ska ha kommit in till Trafikverket senast den 23 september 2019.

Ärendet har överlämnats till stabschef Jimmy Lindberg för tjänsteutlåtande.

Stabschefens tjänsteutlåtande och bedömning

E12 är Storumans kommuns viktigaste infrastruktur, en viktig förutsättning för företag att bedriva verksamhet och för medborgare att ta del av samhällslivet. Med långa avstånd är Storumans kommun ovanligt nog en egen arbetsmarknadsregion där mycket pendling går mellan Storuman och Tärnaby. Mer än hälften av E12 ligger i Storumans kommun, där hastigheten föreslås vara oförändrad.

Skyltad hastighet är en avvägning mellan trafiksäkerhetsmål och tillgänglighetsmål. E12 är även ett riksintresse som är betydelsefullt för kommunens fjällturism. Lång restid leder till färre besök, minskad attraktivitet för investeringar i fjällvärlden och indirekt leder näringslivet skada och förutsättningar för tillväxt försämras. Långa restider och brist på alternativ måste ges vikt och prioriteras.

Hastigheten från Storuman till riksgränsen är 10 km/h lägre än målsättningen i *Trafikstrategi för E12-regionen 2018-2040* som är 100 km/h längs hela sträckan. Kommunen har under 2017-2018 mätt hastigheten längs E12 inom ramen för arbetet med trafikstrategin och funnit att skyltad hastighet och faktisk hastighet anmärkningsvärt skiljer sig åt. Kommunens önskemål är att målsättningarna i Trafikstrategin nås och att 100 km/h-målet åtföljs av satsningar på hastighetsövervakning för att trafiksäkerhetsarbetet ska vara verksamt.

Beredande organs förslag

Stabschef Jimmy Lindbergs tjänsteutlåtande 2019-08-16.

KS § 111 – forts.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Trafikverket utifrån stabschefens tjänsteutlåtande.

KS § 112

KS/2019:978 - 511

Remiss - Trafikverkets förslag till nya föreskrifter för väg E45

Trafikverket har i remiss daterad 2019-07-26 översänt förslag till nya föreskrifter för väg E45 i Västerbottens län samt upphävande av Vägverkets föreskrifter (VVFS 2008:239) om hastighetsbegränsning på väg E45 i Västerbottens län. Remissen omfattar konsekvensutredning samt förslag till föreskrifter.

Eventuella synpunkter ska ha kommit in till Trafikverket senast den 23 september 2019.

Ärendet har överlämnats till stabschef Jimmy Lindberg för tjänsteutlåtande.

Stabschefens tjänsteutlåtande och bedömning

Genom Skarvsjöby (sträcka 5 i remissunderlaget) saknas idag säkra alternativ för oskyddade trafikanter som färdas längs Europavägen genom byn. Vägrenen är obefintlig och skyltade 50 km/h överskrids som regel varför många väljer att ta kontakt med Storumans kommun. Detta är ett känt problemområde för kommunen och fram till dess en finansiering kan säkras för åtgärder önskar kommunen att hastigheten sänks.

Beredande organs förslag

Stabschef Jimmy Lindbergs tjänsteutlåtande 2019-08-16.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Trafikverket utifrån stabschefens tjänsteutlåtande.

KS § 113

KS/2019:731 - 500

Remiss - Trafikverkets rapport *Längre lastbilar på det svenska vägnätet - för mer hållbara transporter*

Infrastrukturdepartementet har i remiss daterad 2019-06-10 gett Storumans kommun möjlighet att lämna synpunkter på rubricerad rapport. Trafikverket har utrett förutsättningarna för att framföra längre lastbilar på det svenska vägnätet, identifierat vilka vägar som det bör tillåtas längre lastbilar på, analyserat konsekvenserna av ett sådant upplåtande samt föreslagit vilka författningsändringar som krävs för att det ska bli möjligt.

Primärt vill Infrastrukturdepartementet ha synpunkter på förslagen till författningsändringar men det finns inga hinder för andra typer av synpunkter.

Yttrande ska ha inkommit till departementet senast den 7 oktober 2019.

Ärendet har överlämnats till stabschefen för tjänsteutlåtande. Vid beredning av ärendet har samråd skett med Visit Hemavan Tärnaby AB och räddningstjänsten.

Stabschefens tjänsteutlåtande och bedömning

Storumans kommun har tillsammans med övriga kommuner längs Europaväg 12 i Finland, Sverige och Norge arbetat fram en *Trafikstrategi för E12-regionen* med syfte att skapa gemensamma prioriteringar för hur regionens transportsystem ska utvecklas på kort och lång sikt. Strategin ska också stärka E12-regionen i konkurrensen om nationella och internationella medel för de investeringsbehov som strategin pekar ut.

Ett mål är att garantera god framkomlighet och funktion med hög kvalitet inom E12-regionen och till strategiska målpunkter utanför regionen, med underrubrik att möjliggöra framkomlighet för minst 74 tons lastbilar längs E12.

Storumans kommun äger en öppen omlastningsterminal för väg och järnväg 2 km utanför centralorten, där det årligen omlastas 300 000-400 000 ton skogsråvara och det arbetas med en utvidgning. På detta sätt kan transporter göras effektivare avseende kostnader och utsläpp till och från regionen. Tyngre lastbilar ersätts av järnvägslok som drar många gånger större tonnage till stor miljönytta. De transportstråk som innehåller en infrastruktur med järnväg och godsterminalen är bra rustade för ökade godsmängder och effektiva transporter och här behövs elektrifiering och effektiva draglok. För att knyta ihop godsterminaler och orter som saknar rationella

KS § 113 – forts.

transportalternativ kan längre lastbilar i kombination med utökade BK4-nätverk (Bärighetsklass 74t) vara en god lösning om aktuella vägar uppgraderas. Storumans kommun är en turistkommun som helgsvi har hög trafikmängd. En stor andel av fjälltrafiken drar också släpvagn längs en europaväg som är smal och har korta siktsträckor. I kombination med längre omkörningar uppstår redan idag farliga situationer.

Kommunstyrelsen bör i sitt yttrande framhålla identifierade risker som längre lastbilar kan ha på vissa vägsträckor, samt resonemanget kring var behovet är störst. Detta har potentiell negativ påverkan på turisttrafiken och kan leda till hastighetssänkningar hellre än upprustning.

Följande kommentarer på ändring i förordningar föreslås lämnas i yttrandet:

Trafikförordningen 4 kap. 17 e §

- Beslut från Trafikverket om att möjliggöra 34,5 meter långa fordon längs en viss sträcka bör rimligtvis åtföljas av krav på grundsäkerhet/åtgärder för att göra vägen säker för sådana transporter. Idag ställs krav på fordonet/fordonskombinationen men inte på vägens standard såvitt kommunen bedömer i tillräcklig omfattning. En farhåga som finns är att detta kan komma att innebära en ökad otrygghet och leda till fler osäkra omkörningar längs problematiska vägsträckor. Räddningstjänsten har sedan tidigare varnat för risker längs E12 upp mot norska gränsen, Storuman- Hemavan. Det saknas bitvis alternativa förbifarter vid olyckor som försvårar räddningsaktioner där tillträde endast är möjligt från ett håll. För dessa situationer finns dock norskt blåljussamarbete. En längre fordonskombination genar mer i kurvtagning, detta i kombination med dubbelsidiga vägräcken leder till att bilister som möter hinder på vägbanan inte har någonstans att ta vägen vilket tyvärr visat sig vara fatalt.

Beredande organs förslag

Stabschef Jimmy Lindbergs tjänsteutlåtande 2019-08-12.

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra till presidiet att lämna yttrande till Infrastrukturdepartementet utifrån stabschefens tjänsteutlåtande och bedömning.

KS § 114

KS/2019:666 - 000

Remiss - Klimatstrategi för välbefinnande och livskvalitet i Västerbottens län

Länsstyrelsen i Västerbottens län har i remiss daterad 2019-05-28 gett Storumans kommun tillfälle att lämna yttrande över *Klimatstrategi för välbefinnande och livskvalitet i Västerbottens län*.

I regleringsbrev för 2018 fick länsstyrelsen i uppdrag att ta fram en ny klimat- och energistrategi utifrån de nya klimat- och energipolitiska mål som antagits av Sveriges riksdag. Den färdiga strategin ska redovisas för regeringen den 15 oktober 2019.

Länsstyrelsen har samordnat arbetet med ny klimat- och energistrategi, innehållet är resultatet av ett stort antal workshops och dialoger med tjänstepersoner, politiker, branschorganisationer och akademi samt genomgång av statistik och rapporter.

Länsstyrelsen emotser kommunens inspel till klimatstrategin vad särskilt gäller följande områden:

- Regionaliserade mål
- Strategiska insatsområden per fokusområde
- Strategiska arbetssätt
- Uppföljning

Klimatstrategin har till syfte att fungera som underlag för framtagande av handlingsplaner och åtgärdsprogram inom verksamheter i länet.

Länsstyrelsen ber även kommunen att fundera över om strategin kan förbättras för att fylla denna funktion för kommunens verksamhet.

Yttrande ska ha inkommit till länsstyrelsen senast den 18 september 2019.

Förslag till yttrande har upprättats av miljöinspektörer vid miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, folkhälsosamordnaren, kansliets utredare samt projektledaren vid tekniska avdelningen.

Yttrandet innebär i korthet att kommunen generellt är positivt inställd till att länsstyrelsen tagit fram ett förslag till strategi där många aktörer haft möjlighet att delta i processen. De övergripande målsättningarna är mycket angelägna och viktiga för både lokal, nationell och global nivå.

KS § 114 – forts.

Dock finns det ett flertal otydligheter, bland annat angående ansvarsfördelning, mandat, behov av lagstiftning, lokal förankring och anpassning till våra specifika lokala förutsättningar. Det finns en risk att visionen uppfattas som att den inte är till för hela samhället utan riktar sig till en begränsad grupp i samhället med rätt förutsättningar, intresse och kunskap. Yttrandet efterfrågar en tydligare handlingsplan kopplat till dokumentet inklusive rollfördelning och ansvar.

Beredande organs förslag

Projektledare Erika Arklöfs tjänsteutlåtande 2019-08-23.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till länsstyrelsen enligt upprättat förslag.

KS § 115

KS/2019:40 - 009

Verksamhetsuppföljning 2019 - kansli

Kommunstyrelsen har 2019-02-12 fastställt uppföljningsplan för den egna verksamheten.

I anslutning till dagens sammanträde lämnar koncernchefen en redovisning om kansliets verksamhet.

På enheten finns 18 tjänster varav nio tjänster är tidsbegränsade. Enheten leds av stabschef. Enhetens verksamhet och uppdrag är politisk administration, ärendehantering, övergripande planering, utredningar, omvärldsbevakning, kommunikation, trafik, överförmyndarverksamhet, arbetsmarknadsfrågor, färdtjänst m.m.

Under året har det gjorts fem rekryteringar varav alla är visstidsanställningar. Ett flertal samiska projekt har startats upp och bedrivs av enheten. Kommunen ansökte i juni 2019 om huvudmedlemskap i Kvarkenrådet EGTS vilken inom EU är en egen mellanstatlig organisation.

Kansliet har en nettobudget på 34 800 000 kronor år 2019. Bedömningen är att kansliet kommer att klara sig inom tilldelad ram 2019. För 2018 hade enheten ett överskott mot tilldelad ram på 2 500 000 kronor. Överskottet 2018 kom framförallt av upplösning av avsatta medel till integration.

Kansliets personalmål i medarbetarenkäten att nöjdmedarbetarindex årligen ska vara minst 5,0 samt hållbart medarbetarengagemang årligen minst 82,0 är uppfyllt 2019. Nöjd medarbetarindex uppgår till 5,0 och hållbart medarbetarengagemang uppgår till 84,7.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen och konstaterar att verksamheten bedrivs på ett tillfredsställande sätt.

KS § 116

KS/2019:40 - 009

Verksamhetsuppföljning 2019 - administrativ enhet (ekonomi och personal)

Kommunstyrelsen har 2019-02-12 fastställt uppföljningsplan för den egna verksamheten.

I anslutning till dagens sammanträde lämnar administrative chefen en redovisning om administrativa enhetens verksamhet.

Administrativa enheten är en koncerngemensam resurs inom ekonomi, personal och arkiv. Enheten har 11,0 tjänster och leds av administrativ chef. Två tjänster avser kostchef, en i vardera kommundel, som leder köksenheten. Kostcheferna är direkt underställd administrativ chef.

Nyrekryteringar inom ekonomiområdet har skett under året och i samband med det har uppgifter omfördelats när antalet ekonomer minskats till förmån för antalet ekonomiassistenter. Nuvarande ekonomisystem behöver uppgraderas för att klara framtida krav på modernt och flexibelt ekonomisystem. Inom personalområdet finns det behov av att utveckla arbetet med rehabilitering m.m.

Bedömningen är att enheten kommer att klara sig inom tilldelad ram 2019.

Administrativa enheten uppfyller personalmålen att resultatet i medarbetarenkäten ska överträffa kommunens resultat i genomsnitt samt att enhetens sjukfrånvaro inte ska överstiga kommunens sammanlagda. Resultatet i medarbetarenkäten uppgår till 5,7 och resultatet för kommunen uppgår till 4,7. Sjukfrånvaron uppgår till 1,6 % för enheten och kommunens totala sjukfrånvaro uppgår till 8,3 %. Administrativa enhetens kvalitetsmål att minst 80 % av målgrupperna ska vara nöjda med den service administrativa enheten levererar är uppfyllt 2019. 92 % är nöjda vid den senaste mätningen. För effektivitetsmålet saknas mätning.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen och konstaterar att verksamheten bedrivs på ett tillfredsställande sätt.

KS § 117

KS/2019:40 - 009

Verksamhetsuppföljning 2019 - köksverksamhet

Kommunstyrelsen har 2019-02-12 fastställt uppföljningsplan för den egna verksamheten.

I anslutning till dagens sammanträde lämnar administrative chefen en redovisning om köksverksamheten.

Köksenheten är en kommungemensam resurs för all matlagning inom kommunen. Uppdraget är att leverera god, näringsriktig och aptitretande mat till kommunens matgäster inom förskola, skola och i omsorgen. Enheten leds av två kostchefer på 0,5-tjänst i vardera kommundelarna. Enheten har ca 30 tjänster.

Matproduktionen som tidigare legat under både fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen och omsorgsförvaltningen sammanfördes den 1 januari 2017 till kommunstyrelseförvaltningen som en egen enhet.

Köksenheten uppfyller inte personalmålet att sjukfrånvaron inte ska överstiga kommunens. Enheten uppfyller personalmålet att resultatet i medarbetarenkäten ska överträffa kommunens resultat i genomsnitt. Sjukfrånvaron på enheten uppgår till 8,7 % och kommunens totala sjukfrånvaro uppgår till 8,3 %. Resultatet i medarbetarenkäten uppgår till 5,0 och resultatet för kommunen uppgår till 4,7.

Köksenheten har inga kvalitets- och effektivitetsmål 2019.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen.

KS § 118

KS/2019:1092 - 167

Information - säkerhetsskyddsanalys

I anslutning till dagens sammanträde informerar säkerhetsskyddschef Anton Stenvall om utförd säkerhetsanalys enligt Säkerhetsskyddslagen (2018:585).

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

KS § 119

KS/2019:1093 – 301

Information - framtida behov av investeringar inom vatten- och avloppsverksamheten

Många av kommunens vatten- och avloppsanläggningar är gamla och behöver en total översyn alternativt helt ny byggnad. När Hemavans nya grundvattentäkt tas i bruk återstår endast en ytvattentäkt i kommunens vattenförsörjning.

Förutom det som händer i Hemavan står kommunen inför flera stora investeringar inom en 10-års period.

I anslutning till dagens sammanträde informerar va-ingenjör Debora Jonsson om de utmaningar som finns.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen.

KS § 120

Redovisning av delegationsbeslut

Följande delegationsbeslut redovisas:

Beslut	Beslutsdatum
Färdtjänst (9.1)	Maj och juni 2019
Riksfärdtjänst (9.4)	Maj och juni 201
Upphandlingar (2.1)	Maj 2019
Markförsäljning (3.1)	Juni 2019
Markupplåtelser (3.4)	Juni 2019
Grannemedgivanden (3.7)	Juni 2019
Bidrag till utomstående inom ramen för tillgängliga anslag (4.1)	Augusti 2019
Investeringsprojekt inom kommunstyrelsens investeringsram upp till 500 000 kronor	Augusti 2019
Yttranden över detaljplaner (3.8)	Juni 2019
Yttranden över förvärvstillstånd (5.9)	April, maj, juni och augusti 2019
Beslut att avstå från att lämna yttrande över externa remisser (5.11)	Juni och augusti 2019
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2019-08-20 § 64

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen.

KS § 121

Meddelanden

KS/2019:777

Länsstyrelsens beslut 2019-06-12 om licensjakt efter björn i Västerbottens län 2019.

2019:798

Sveriges kommuner och landstings (SKL) meddelande från styrelsen nr 9/2019 gällande Överenskommelse mellan staten och SKL om Insatser inom området psykisk hälsa 2019.

KS/2019:1064

Avsiktsförklaring avseende medverkan i projektet ”Den koldioxidnåla platsen 2.0”. Genom projektet kan kommunen bidra med erfarenheter och sprida och utveckla arbetsätt både mellan kommunerna men även till resten av länet och landet. Ett direkt bidrag till projektets genomförande är att Storumans kommun avser att utse en sakkunnig person som kan fungera som bollplank eller medverka i projektets referensgrupp.

KS/2019:991

Redovisning av konsumentvägledningsverksamheten första halvåret 2019.

Följande protokoll redovisas:

- Styrelsen för Storumans kommunföretag AB 2019-05-20 och 2019-06-25
- Bolagsstämma med Storumans kommunföretag 2019-06-10
- Styrelsen för Fastighets AB Umluspen 2019-05-27 och 2019-06-28.
