

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2022-08-23

Plats och tid	Kommunhuset, Storuman 2022-08-23 kl. 9.00-11.00	
Beslutande	Tomas Mörtzell (C) Jessica Bergfors (C) Veronika Håkansson (M) Hans-Peter Carlson (L) Karin Malmfjord (S)	ordförande tjänstgörande ersättare för Ulf Vidman (M)
Övriga	Maria Mickelsson Peter Persson Jimmy Lindberg	kommunsekreterare koncernchef stabschef, § 85

Utses att justera Karin Malmfjord

Justeringens plats och tid Digital justering 2022-08-31 Paragrafer §§ 72-89

Underskrifter

Sekreterare Maria Mickelsson

Ordförande Tomas Mörtzell

Justerare Karin Malmfjord

Bevis om tillkännagivande om justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2022-08-23

Datum då anslaget sätts upp 2022-08-31 Datum då anslaget tas ned 2022-09-22

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsens kansli

Underskrift

Maria Mickelsson

KSAU § 72

KS/2021:206 - 022

Motion - frivilliga delade turer

Daniel Johansson (V) har lämnat in följande motion om att införa frivilliga delade turer.

Daniel Johansson skriver i motionen att Vänsterpartiet varit pådrivande för ett avskaffande av de delade turerna när den anställda arbetar ett förmid-dagspass för att sedan gå på en flera timmar lång obetald och ofrivillig le-dighet och därefter behöva arbeta igen till kvällen. Delade turer påverkar arbetssituationen negativt och möjligheten att attrahera ny personal till verksamheterna försämras rejält. Samtidigt är det ett svårlöst ekonomiskt problem. För att täcka det ökade personalbehovet för ett helt avskaffande av delade turer krävs nyanställd personal. I Söderhamns kommun har man in-fört ”frivilliga delade turer” som innebär att man kompenserar medarbetare ekonomiskt antingen 70 procent av timlönen eller ledig tid. Frivilligheten innebär valfrihet – att kunna välja om man vill arbeta en delad tur eller inte. Vänsterpartiet anser att delade turer långsiktigt måste avskaffas helt, men en kompensatorisk åtgärd är att frivillig delad tur införs för att behålla och re-krytera livsviktig personal i äldreomsorgen. I Storumans kommun finns se-dan ett antal år tillbaka ett beslut om att delade turer ska avskaffas ”på sikt” som ännu inte verkställts. Motionen är ett förslag hur det kan genomföras.

Daniel Johansson föreslår

att Storumans kommunfullmäktige utreder möjligheten till ett införande av system med frivilliga delade turer och compensation för timmarna mellan arbetspassen

att de ökade statliga medlen för bemanning av äldreomsorgen nyttjas för detta.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-04-20 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Motionen har därefter översänts till om-sorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämndens yttrande 2021-09-22 § 44

Mot bakgrund att omsorgsnämnden redan i utgångsläget inte har en budget i balans saknas finansiering av förslaget.

Vidare saknas idag system för att hantera den här typen av frågor. Ska det hanteras i schema så kommer det att påverka sysselsättningsgraden för

KSAU § 72 – forts.

samtliga berörda vilket kan vara möjligt så länge det gäller deltidsanställda. För heltidsanställda blir i sådant fall konsekvensen övertid som i sådant fall genererar ytterligare kostnader.

Ska det hanteras på annat sätt så måste det ligga vid sidan av nuvarande digitala hantering vilket leder till en väsentligt ökad administration. Avslutningsvis är det ett principiellt avsteg från principen om att det är arbetstiden som avlönas. I det här fallet föreslås ledig tid vara grund för lön.

Omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås.

Kommunstyrelsens förslag 2021-11-08 § 84

att motionen avslås.

Återremiss vid kommunfullmäktiges behandling 2021-11-23 § 127

Kommunfullmäktige beslutar efter yrkande från Linda Glasin (V) att återremittera ärendet för ytterligare beredning genom framtagande av kompletterande beslutsunderlag innehållande bland annat kostnadsberäkningar, förslag på organisationsförändringar, kartläggning av behov av personal och eventuella personalrekryteringar.

Omsorgsnämndens yttrande 2022-05-25 § 19 efter återremiss

Repetition - kostnadsberäkning

Tidigare tjänsteutlåtande innehöll en preliminär kostnadsberäkning vilken såg ut enligt följande:

En delad tur ser typiskt sett ut enligt tabellen.

	Arbetstid	Ledig tid	Arbetstid
Delad tur	07.00-12.00	12.00-16.00	16.00-21.00

Enligt förslaget ska den lediga tiden (12.00-16.00) kompenseras till 70 %.

Beräkningsantaganden

- Månadslön i genomsnitt – 25 000 kr
- Ger en timlön motsvarande 151,51 kr
- OB-ersättning per timme under veckoslut 58,10 kr
- samt att ca 110 medarbetare berörs årligen

KSAU § 72 – forts.

Beräkning av 70 % av timlön + OB helg;
 $(151,51 + 58,10) * 0,7 = 146,72$ kr/timme

Kostnad per dag: $146,72 * 4$ tim = 586,9 kr

Kostnad/individ och år: $586,9 * 20$ delade turer/år = 11 738 kr

Totalkostnad per år: 110 individer * $11\,738$ = 1 291 198 kr

Organisationsförändring och rekryteringsbehov

I varje års årsredovisning finns en sammanställning av rekryteringsbehov de kommande 5 åren. I årets årsredovisning ser det ut så här för yrkeskategorin undersköterskor:

Pensionsavgångar fördelat på yrken	2026	2025	2024	2023	2022	2021
Undersköterskor	4	7	3	8	6	3

Till ovanstående adderas en personalomsättning av tillsvidareanställda motsvarande ca 10 %, vilket gör rekryteringsbehov årligen motsvarande ca 20 undersköterskor per år. I den delen ingår de som avgår med pension.

För övrigt gällande organisationsförändring kopplat till motionen är det svårt att förstå vad som avses varför den frågan lämnas okommenterad.

Summering

Storumans kommuns nämnder och styrelse styrs genom mål och medel. Långsiktiga mål och ramtilldelning är principer som tillämpats under lång tid. Den här motionen avser att påverka förutsättningarna för schemaläggning i varje enskild verksamhet vilket är ett betydande avsteg från gängse styrprinciper. Det bör vara varje verksamhets sak att förlägga arbetstiden utifrån verksamhetens behov, kvalitetsmål, ekonomiska mål, arbetsmiljömål samt förekommande arbetsrättslig lagstiftning och övriga aktuella regelverk. Att reglera en del i schemalägningsfrågan får konsekvenser för andra delar, såsom mängden obekväm arbetstid och antalet helger per given period. Dessa frågor bör hanteras i den berörda verksamheten.

I det tidigare tjänsteutlåtandet påpekades även att motionen innebär ett principiellt avsteg från principen om att det är arbetstiden som avlönas. I det här fallet föreslås ledig tid vara grund för lön. Därtill diskuterades även administrativa konsekvenser samt problem med finansiering av förslaget.

KSAU § 72 – forts.

Avslutningsvis bör noteras att omsorgsnämnden under det senaste året bedrivit ett arbete med en långsiktig strategi för nämnden. I strategin behandlas bland annat värdet av nämndens medarbetare. Det bör vara omsorgsnämndens sak att avgöra vilka insatser som bäst stärker de äldre i samhället och därifrån ge verksamheterna i uppdrag att planera verksamheterna därefter. Möjligen kommer det att vara just schemalägningsfrågor som ska hanteras men det kan också vara andra aktiviteter som behöver övervägas. Därför bör nämnden få chans att avsluta sitt strategiarbete och därifrån få ta ställning till vilka framtida insatser som ska prioriteras inom tilldelad ekonomisk ram. Inte utifrån ett enskilt inspel utan beaktande av andra överväganden.

Omsorgsnämnden föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2021-09-22 § 44 och 2022-05-25 § 19.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2021-10-26 § 84.

Kommunstyrelsens protokoll 2021-11-08 § 142.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen avslås.

KSAU § 73

KS/2021:837 - 779

Motion - fristad och skyddat boende för våldsutsatta kvinnor och barn i Storumans kommun

Marie Berglund (SD), Bengt Erik Åkebrand (SD) och Elving Karlsson (SD) har lämnat in följande motion.

Sverige samlas lokala kvinnojourer centralt i de två riksorganisationerna Roks (bildad 1984) och Unizon (bildad 1996 då som SKR). Varje år bor ungefär 1 500 barn på kvinnojourer i Sverige. Det är barn som bevittnat våld och misshandel mot mamma. Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer är en jämställdhetsfråga och ett stort samhälls- och folkhälsoproblem. Stödet som samhället ger kan innebära skillnaden mellan liv och död.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) genomför en särskild kvinnofridsatsning år 2021-2023. Syftet är att stödja kommuner och regioner att utveckla arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Socialstyrelsen delar varje år ut statsbidrag för att utveckla arbetet mot våld i nära relationer och våldsutsatta kvinnor. Det är lagstadgat att kommunerna ska arbeta med att ta emot våldsutsatta kvinnor. Storumans kommun har sökt och fått beviljat statsbidrag - Utvecklingsmedel för arbete mot våld i nära relationer från socialstyrelsen. Det är IFO inom omsorgsnämndens verksamhet som sökt och fått beviljade medel.

Kvinnor och barn behöver snarast en fristad i Storumans kommun. Fristaden ska gälla kortare eller längre tid. Det är nödvändigt att bestämma bestämda samarbetsformer mellan kommun, bostadsbolag och kvinnojourer för att hitta lösningar. Ansvaret för att se till att detta fungerar vilar på kommunen. Ibland kan också samarbete över kommungränserna behövas för att lösa dessa problem.

Motionärerna föreslår

att kommunen upprättar en plan för hur bostadsfrågan ska lösas för kvinnor och barn som tvingats fly från sina hem på grund av våld.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-02-15 § 10 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter översänts till omsorgsnämnden för yttrande.

KSAU § 73 – forts.

Omsorgsnämndens yttrande 2022-05-25 § 20

Individ- och familjeomsorgen (IFO) har ansökt om och tilldelats utvecklingsmedel för arbete inom våld i nära relationer. Det rör sig om ca 120 000 kr. En del av dessa medel går till personalkostnader för öppenvårdsbehandlare som arbetar med att ge stöd till både våldsutsatta och våldsutövare. Resterande del av medlen används till fortbildning av medarbetare inom IFO.

Storumans kommun har likt andra kommuner en lagstadgad skyldighet att erbjuda stöd både till våldsutsatta och våldsutövare. Detta gör IFO genom de insatser man har att erbjuda på hemmaplan men inte så sällan så innebär detta stöd att den våldsutsatta erbjuds skyddat boende på en annan ort/i en annan kommun. Detta eftersom det inte vore hållbart ur säkerhetssynpunkt att ordna ett boende i den egna kommunen. Risken är helt enkelt för hög att den våldsutsattas vistelseadress röjs i en till invånarantalet så liten kommun som vår. Våldsutsatta erbjuds skyddat boende till dess att bedömning görs att det inte längre föreligger någon hotbild. Den våldsutsatta erbjuds därefter stöd i att komma vidare.

Som våldsutsatt kvinna har man rätt att ansöka om boende i en annan kommun. Kvinnan vänder sig då till den individ- och familjeomsorg dit hon önskar flytta. IFO:s uppdrag i detta blir då att stötta den våldsutsatta i kontakt med den nya kommunen. Rör det sig om att en kvinna från en annan kommun vänder sig till oss erbjuder vi stöd i att hitta boende. Vi har när det gäller detta en bra dialog både med det kommunala fastighetsbolaget och privata fastighetsbolag.

IFO har genom samverkan i Region 8 goda möjligheter till att samverka för att kunna erbjuda rätt stöd till våldsutsatta. Genom möjligheten till interkommunal samverkan så kan exempelvis vår öppenvårdsbehandlare ge samtalsbehandling till en våldsutövare bosatt i en annan kommun.

Under hösten 2021 startade Storumans kvinnojour. Föreningen kan göra ett viktigt förebyggande arbete för de våldsutsatta i vår kommun. När IFO kommer med i bilden har våldet tyvärr ofta eskalerat, polisen har blivit inblandad och/eller att det kommer till IFO:s kännedom genom en orosanmälan. IFO har haft ett inledande möte med representanter från Kvinnojouren, vi kommer även i fortsättningen att genomföra regelbundna möten. Syftet med dessa möten är att genom dialog komma fram till hur vi kan samverka

KSAU § 73 – forts.

samt även att IFO kan finnas tillhands som en rådgivande funktion för stödpersoner i jouren.

Utifrån ovanstående bedöms att Individ- och familjeomsorgen i Storumans kommun idag kan erbjuda ett fullgott stöd och skydd för de våldsutsatta i vår kommun. Både då det kommer till insatser på hemmaplan och i skarpt läge då den våldsutsatta behöver sättas i skydd.

Omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2022-05-25 § 20.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen avslås.

KSAU § 74

KS/2021:840 - 109

Motion - ställa frågan om våld

Karin Malmfjord (S) har 2021-10-25 lämnat in en motion där hon bland annat skriver följande:

Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt och omfattande samhällsproblem. Våldet finns inom alla delar av befolkningen, inom alla samhällsklasser, alla åldrar och i olika typer av nära relationer. Nästan 9 000 kvinnor polisanmälde våld i en nära relation bara under 2020. Därutöver vet vi att mörkertalet är stort. Det behöver tas krafttag för att stoppa detta samhällsproblem och långsiktigt skydda våldsutsatta kvinnor, unga och barn.

Karin Malmfjord föreslår

att elevhälsovården inom Storumans kommun rutinmässigt ställer tydliga frågor om våld till alla unga de möter inom verksamheten

att förekomsten av killars våld mot tjejer inkluderas och lyfts i arbete, policyer och strategier som berör frågan om mäns våld mot kvinnor

att frågor om våldsutsatthet införs i kommunens samtliga medarbetarsamtal.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-11-23 § 17 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till administrativ chef för tjänsteutlåtande samt remitterats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2022-02-14 § 9

Sammanfattningsvis gör fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen bedömningen att verksamheten med viss komplettering av frågeunderlaget i elevernas hälsosamtal, arbetar med adekvata och tillräckliga metoder för både individuella samtal och i det förebyggande och främjande arbetet.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår därför att den del av motionen som avser nämndens verksamhetsområde anses besvarad.

Administrativ chefs tjänsteutlåtande*Arbetsgivarens ansvar*

Storumans kommun är också arbetsgivare och som sådan finns ett arbetsmiljöansvar vilket regleras i lagar och föreskrifter. Arbetsmiljön utgår från

KSAU § 74 – forts.

den plats där arbetsuppgifterna utförs vilket också utgör en avgränsning för ansvaret. Som verktyg i utförande av arbetsmiljöuppgifter finns såväl resultat- och utvecklingssamtal som medarbetarenkät. I enkäten ställs frågor om våld och kränkningar på arbetsplatsen, i samtalsmallen ingår frågor rörande individens mående.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har utvecklat ett material för att stödja chefer att uppmärksamma våldsutsatthet bland medarbetare.

Det här materialet har tagits fram inom ramen för SKR:s kvinnofridssatsning som genomfördes efter överenskommelse med regeringen 2018–2020. Målet för satsningen har varit att öka kunskap och kapacitet i kommuner och regioner så att stödet till våldsutsatta blir bättre.

Stödmaterialet är framtaget ur ett personalpolitiskt perspektiv, det vill säga i omtanke om medarbetare.

Det finns goda skäl att inarbeta en bredare kunskap hos samtliga chefer inom den kommunala organisationen för att på så sätt öka förutsättningarna att stödja utsatta medarbetare.

Administrativ chef föreslår att Storumans kommun från hösten 2022 inarbetar SKR:s material som en del i den årliga introduktionsutbildning som genomförs för samtliga kommunala chefer i syfte att skapa förutsättningar att stödja eventuellt utsatta medarbetare samt att motionen i övrigt avslås.

Beredande organs förslag

Administrativ chefs tjänsteutlåtande 2022-07-15.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2022-04-12 § 17.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens förslag

att den del av motionen som avser fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsområde anses besvarad

Administrativ chefs förslag

att Storumans kommun från hösten 2022 inarbetar SKR:s material som en del i den årliga introduktionsutbildning som genomförs för samtliga kommunala chefer i syfte att skapa förutsättningar att stödja eventuellt utsatta medarbetare

KSAU § 74 – forts.

att motionen i övrigt avslås.

Yrkande

Karin Malmfjord (S) yrkar att motionen bifalls i sin helhet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på liggande förslag från fritids-, kultur- och utbildningsnämnden och administrativ chef samt Karin Malmfjords yrkande. Ordföranden finner att arbetsutskottet bifaller liggande förslag och avslår Karin Malmfjords yrkande.

Arbetsutskottet föreslår

att den del av motionen som avser fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsområde anses besvarad

att Storumans kommun från hösten 2022 inarbetar SKR:s material som en del i den årliga introduktionsutbildning som genomförs för samtliga kommunala chefer i syfte att skapa förutsättningar att stödja eventuellt utsatta medarbetare

att motionen i övrigt avslås.

KSAU § 75

KS/2022:268 - 179

Motion - sommarjobb på räddningstjänsten

Anders Persson (C) har 2022-04-20 lämnat in rubricerad motion där det bland annat skrivs följande.

Inom vissa kommuner bedriver räddningstjänsten så kallade ungdomsbrandkårer. Dessa syftar till att ge ungdomar en enklare utbildning och introduktion till räddningstjänstycket. Det kan även vara en bas för rekrytering av deltidsbrandmän i ett senare skede. Tärnaby och Hemvan växer och räddningstjänsten har en relativt stor omsättning på personal. Genom att ge ungdomarna kunskap, utbildning och förtroende kan man förebygga anlagda bränder. Man kan även tänka sig att dessa ungdomar kan hjälpa till genom att peka på risker eller kunna avvärja en brand genom ett snabbt ingripande med t.ex. en pulversläckare.

På webbplatsen ungdomsbrand.se finns information om ungdomsbrandkårer.

Anders Persson föreslår

att ungdomar erbjuds sommarjobb alternativt dagläger på räddningstjänsten i Tärnaby under en eller två veckor kommande sommar.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-14 § 76 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till räddningschefen för tjänsteutlåtande.

Bedömning

En ungdomsbrandkår är ett bra sätt att introducera ungdomar till yrket.

I Tärnaby bör åtgärder sättas in som gör att man främjar nyrekryteringen på sikt. Det har även en skadeavhjälpande effekt eftersom ungdomarna lär sig hantera vardagsolyckor.

Detta bör hanteras via arbetsmarknadsverksamheten som ansvarar för feriearbeten.

Beredande organs förslag

Räddningschef Göran Hellströms tjänsteutlåtande 2022-06-23.

KSAU § 75 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen bifalls.

KSAU § 76

KS/2022:312 - 107

Bolagsstyrningsrapporter 2021

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22 att kommunala majoritetsägda bolag i en särskild bolagsstyrningsrapport eller årsredovisningen ska lämna följande information:

- Om utvärdering av styrelse och verkställande direktören genomförs.
- Om styrelseledamöterna eller verkställande direktören har uppdrag, aktier, andelar eller andra intressen i företag som bolaget har affärsförbindelser med eller som är verksamt i samma bransch som bolaget.
- Hur styrelsearbetet bedrivits, inkluderande eventuell arbetsfördelning, antal sammanträden, genomsnittlig närvaro samt vem som varit sekreterare vid styrelsens sammanträden.
- Hur den interna kontrollen, både vad gäller uppfyllande av bolagets syfte, av ägaren beslutade verksamhetsmål och finansiell rapportering, är organiserad och hur väl den fungerat under senaste räkenskapsåret.
- Hur bolagets risker bedömts och följts upp.
- Hur bolaget kommunicerar med revisorerna och lekmannarevisorerna.
- Vilka ärenden som bolaget överlämnat till kommunen för att bereda kommunfullmäktige tillfälle att ta ställning.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-06-01 att Storumans kommunföretag AB ska lämna en särskild bolagsstyrningsrapport till kommunstyrelsen.

Styrelsen i Storumans kommunföretag AB beslutade 2022-03-15 att fastställa sin egen bolagsstyrningsrapport och överlämna den till kommunstyrelsen.

Styrelsen i Storumans kommunföretag AB beslutade 2022-05-30 att godkänna de övriga kommunala bolagens särskilda bolagsstyrningsrapporter och överlämna dem till kommunstyrelsen.

KSAU § 76 – forts.

Bedömning

Bolagsstyrningsrapporterna bedöms i huvudsak lämna information enligt beslutet i kommunfullmäktige 2015-09-22. Bedömningen är att det är lämpligt att alla kommunala bolag gör en årlig skriftlig förteckning över styrelseledamöternas och verkställande direktörs uppdrag, aktier, andelar eller andra intressen i andra företag.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-05-05.

Arbetsutskottet föreslår

att samtliga kommunala bolags bolagsstyrningsrapporter godkänns

att samtliga kommunala bolag ska göra en årlig skriftlig förteckning över styrelseledamöternas och verkställande direktörs uppdrag, aktier, andelar eller andra intressen i andra företag.

KSAU § 77

KS/2022:501 - 003

Revidering av förbundsordning för Samordningsförbundet Södra Lappland

Under 2020 och 2021 har arbete pågått med att uppdatera den mall som Nationella rådet tagit fram för att ge samordningsförbunden stöd i framtagandet av förbundsordningar. Under framtagandet av den uppdaterade mallen har Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Sveriges kommuner och regioners jurister varit involverade i arbetet. Uppdatering av mallen har gjorts för att både lag om finansiell samordning för rehabiliteringsinsatser (Finsam-lagen) och kommunallagen har ändrats sedan mallen senaste uppdaterades 2016. Utöver ändringar i lagen har även några förtydliganden gjorts i mallen samt förslag på nya paragrafer som kan ingå i en förbundsordning. I samband med arbetet har parternas jurister också uppmärksammat den tolkning av 10 § i Finsam-lagen som tidigare gjorts i förbundsordningsmallen av Nationella rådet.

Samordningsförbundet Södra Lappland har mot den bakgrunden tagit fram förslag till ny förbundsordning med justeringar avseende 5 § Styrelsen, 6 § Uppgifter och beslutanderätt och 18 § Ersättning till ledamöter och revisorer.

Förbundsordningen ska antas av kommunfullmäktige.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till reviderad förbundsordning för Samordningsförbundet Södra Lappland antas.

KSAU § 78

KS/2022:549 - 003

**Revidering av förbundsordning för kommunalförbundet
Partnerskap Inland - Akademi Norr**

Med anledning av Malå kommuns utträde ur kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr har direktionen tagit fram ett förslag till reviderad förbundsordning med följande förändringar.

- Under § 1 har Malå kommun tagits bort
- Under § 4 anges att förbundsdirektionen består av tolv ledamöter och tolv ersättare
- Under § 12 hänvisning till aktuellt lagrum i kommunallagen (2017:725).

Förbundsordningen ska antas av kommunfullmäktige i medlemskommunerna.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till reviderad förbundsordning för kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr antas.

KSAU § 79

KS/2022:350 - 190

Revidering av samverkansavtal och reglemente inklusive fördelningsnyckel för gemensam överförmyndarnämnd i södra Lappland (gällande från och med 2023-01-01)

Vilhelmina kommun har ansökt om att få ingå i den gemensamma överförmyndarnämnden i södra Lappland från och med 2023-01-01.

Överförmyndarnämnden har därefter beslutat att föreslå nuvarande ingående kommuner att Vilhelmina kommun får ingå i den gemensamma nämnden från och med 2023-01-01, i enlighet med förslagen till reviderat samverkansavtal med fördelningsnyckel samt reglemente. Överförmyndarnämnden anger att utöka nämndens verksamhetsområde med ytterligare en kommun bedöms komma att minska sårbarheten för verksamheten samt bidra till en ökad stabilitet samt kompetensförsörjning i arbetsgruppen.

Överförmyndarnämnden föreslår kommunfullmäktige antar reviderat samverkansavtal med fördelningsnyckel och reglemente för den gemensamma överförmyndarnämnden i södra Lappland under förutsättning att övriga ingående kommuner samt Vilhelmina kommun fattar motsvarande beslut.

Bedömning

Förutom nämndens bedömning att utöka nämndens verksamhetsområde med ytterligare en kommun kommer att minska sårbarheten för verksamheten så minskar Storumans kommuns kostnader för nämndens verksamhet när ytterligare en kommun ska dela på overheadkostnader.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-08-12.

Arbetsutskottet föreslår

att reviderat samverkansavtal med fördelningsnyckel och reglemente för den gemensamma överförmyndarnämnden i södra Lappland antas under förutsättning att övriga ingående kommuner samt Vilhelmina kommun fattar motsvarande beslut.

KSAU § 80

KS/2022:355 - 109

Ansvarig nämnd för prövning och tillsyn av tobaksfria nikotinprodukter

Den 21 juni 2022 beslutade riksdagen om en ny lag för tobaksfria nikotinprodukter. Lagen trädde i kraft den 1 augusti 2022.

Länsstyrelsen har 2022-05-11 informerat kommunerna om att man måste fatta beslut om vilken nämnd som ska ansvara för att ta emot anmälningar från försäljningsställen och bedriva tillsyn över dessa.

Enligt nuvarande reglemente som antogs av kommunfullmäktige 2018-11-20 § 114 är det miljö- och samhällsbyggnadsnämndens ansvarsområde prövning och tillsyn inom bland annat tobakslagen och lagen om e-cigaretter och påfyllningsbehållare.

Bedömning

Bedömningen är att det är lämpligast att miljö- och samhällsbyggnadsnämnden ansvarar för prövning och tillsyn av tobaksfria nikotinprodukter. Nämnden har redan inom sina uppgifter och ansvarsområden prövning och tillsyn inom bland annat tobakslagen och lagen om e-cigaretter och påfyllningsbehållare.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-08-08.

Arbetsutskottet föreslår

att miljö- och samhällsbyggnadsnämnden ansvarar för prövning och tillsyn av tobaksfria nikotinprodukter

att reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna revideras genom ovanstående komplettering.

KSAU § 81

KS/2021:808 - 041

Omprioritering av investeringsprojekt inom kommunstyrelsens investeringsram 2022

Under försommaren har det uppstått läckage i taket på förskolan Regnbågen. En noggrannare undersökning av taket visade på att skadorna sträcker sig över hela taket. Detta medför att hela taket på förskolan behöver bytas ut och därmed behov av investeringsmedel.

För att inte överstiga beslutad investeringsram för kommunstyrelsen föreslås att kommunstyrelsens beslut 2021-11-08 § om nedanstående investeringsprojekt upphävs.

Verksamhet/ Fastighet	Finansiering	Projektnamn/ kort beskrivning	Budget (kr)
Rådhuset 4, Sjukstugan Storuman	Skattefinansierad	Energiruta för fönster samt målning	1 260 000

Beredande organs förslag

Teknisk chef Anton Stenvalls tjänsteutlåtande 2022-07-08.

Arbetsutskottet föreslår

att kommunstyrelsens beslut 2021-11-08 § att avsätta medel och meddela igångsättningstillstånd för att måla och installera energiruta på fönstren på Rådhuset 4 upphävs

att medel avsätts och igångsättningstillstånd meddelas för följande investeringsprojekt inom kommunstyrelsens investeringsram:

Verksamhet/ Fastighet	Finansiering	Projektnamn/ kort beskrivning	Budget (kr)
Ormen 14, Förskolan Regnbågen	Skattefinansierad	Byte och ombyggnad av tak	1 000 000

KSAU § 82

KS/2022:522 - 020

Medarbetarenkäten 2022

Medarbetarenkäten samt enkäten hållbart medarbetarengagemang är genomförd under våren 2021. Svarsfrekvensen inom hela kommunen är på 84 procent. Av 585 medarbetare har 492 svarat. Svarsfrekvensen inom kommunstyrelseförvaltningen är 78 procent. Av 90 medarbetare har 70 svarat.

Vad gäller medarbetarenkäten har 57 frågor ställts till medarbetarna som resultatmässigt sammanställts till ett medarbetarindex inom kommunstyrelsens verksamhetsområde. Tretton ytterligare frågor har ställts till medarbetarna vad gäller kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Nytt för 2022 är att ytterligare sju frågor har ställts om diskriminering och att tio chefsfrågor specifikt har ställts till chefer. Chefsfrågorna har besvarats av 30 chefer. Enkäten är utformad med en skala från 6 till 1, där 1 är sämst och 6 är bäst. Värdena uttrycker en nöjd medarbetarindex (NMI). Vad gäller enkäten hållbart medarbetarengagemang har nio frågor ställts till medarbetarna angående motivation, ledarskap och styrning. Enkäten är utformad med en skala från 0 till 100, där 0 är sämst och 100 är bäst. Värdena uttrycker ett hållbart medarbetarengagemangindex (HME)

Sammanfattande bedömning av NMI 2022

Utvärdering mot antaget mål 2022

NMI	Utfall 2022	Mål 2022	+/-
Kommunstyrelsen	4,8	Minst 4,8	+ -0,1
*Kommun	4,7	Minst 4,8	- 0,1

* Kommun = all kommunal verksamhet

Utveckling 2012 – 2022

NMI	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013	Utfall 2012
KS*	4,8	4,9	4,9	5,0	5,0	4,7	4,8	4,9	4,7	4,7	4,4
Kommun*	4,7	4,9	4,8	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	4,7	

*) KS = Kommunstyrelsen

Kommun = all kommunal verksamhet

Sammanfattande bedömning av NMI chefsfrågor 2022

NMI Chefsfrågor	Utfall 2022
*Kommun	5,1

* Kommun = all kommunal verksamhet

KSAU § 82 – forts.

Sammanfattande bedömning av HME 2022

Utvärdering mot antaget mål 2022

HME	Utfall 2022	Mål 2022	+/-
Kommunstyrelsen	81,2	Minst 79,0	+2,2
*Kommun	80,2	Minst 79,0	+1,2

* Kommun = all kommunal verksamhet

Utveckling 2013-2022

HME	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013
*KS	81,2	80,2	82,3	81,0	81,8	77,6	79,8	81,7	78,0	78,0
*Kommun	80,2	82,8	81,4	80,0	81,3	80,7	80,4	81,1	80,6	78,6

* KS = kommunstyrelsen Kommun = all kommunal verksamhet

Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Ett av kommunens arbetsmiljömål i arbetsmiljöpolicyn för kommunen som helhet är att om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld trots allt inträffar ska alla medarbetarna veta vart de ska vända sig och känna att de får stöd från sin arbetsgivare.

Utifrån medarbetarenkäten svarar 85,7 procent av kommunstyrelseförvaltningens medarbetare att man vet vart man ska vända sig. Resultatet är 2,9 procentenheter sämre än föregående år.

Utifrån medarbetarenkäten svarar 88,2 procent av kommunens medarbetare att man vet vart man ska vända sig. Kommunens totala resultat tidigare år är okänt varför jämförelse med föregående år inte gått att göra.

Fortsatta åtgärder kommer att vidtas för att ytterligare förbättra måluppfyllelsen genom bland annat säkerställande att information ges kontinuerligt vid arbetsplatsträffar och vid introduktion av nyanställda.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-08-09.

Arbetsutskottet föreslår

att informationen och uppföljningen noteras.

KSAU § 83

KS/2022:493 - 000

Nyckeltal för måluppfyllelse inom KKiK 2022

I budget för Storumans kommun 2022 anges under God ekonomisk hushållning/Verksamhetsmål att Storumans kommun ska jämföra sitt resultat med Sveriges kommuner och regioners (SKR) mätning Kommunens kvalitet i korthet (KKiK). Måluppfyllelse nås då kommunen är bättre än medelvärdet på hälften av målen i KKiK som vi det enskilda året beslutat ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning. Kommunstyrelsen ska varje år fatta beslut om vilka mål i KKiK som ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning.

SKR fastställer via sitt deltagarnätverk för KKiK varje år under våren vilka nyckeltal som ska ingå i årets mätning. Slutgiltig sammanställning över 2022 års nyckeltal har sänts ut från SKR 2022-06-23. Sammanställningen innehåller även information om ett antal kompletterande nyckeltal samt vilka nyckeltal som förändrats jämfört med föregående års mätning. Sammanställningen framgår av bilaga. Här följer en kort sammanfattning av årets ordinarie nyckeltal.

Barn och unga (16 nyckeltal)

1. Personaltäthet i förskolan, lägeskommun
2. Kostnad per inskrivet barn i förskola
3. Klarat ämnesprovet i svenska åk 3, kommunala skolor
4. Lägst betyg E i matematik i åk 6, kommunala skolor
5. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor
6. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, hemkommun
7. Elevenkät, nöjd med skolan i åk 8
8. Lägst betyg E i idrott och hälsa i åk 9, kommunala skolor
9. Kostnad per elev i grundskola F-9, hemkommun
10. Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor
11. Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun
12. Gymnasieelever med indraget studiestöd p.g.a. ogiltig frånvaro, hemkommun
13. Kostnad per elev i gymnasieskola, hemkommun
14. Aktivitetstillfällen i kommunala bibliotek, ungdomar 0–18 år
15. Deltagartillfällen i idrottsföreningar, ungdomar 7–20 år
16. Andel elever i musik- eller kulturskola, 6–15 år.

KSAU § 83 – forts.

Stöd och omsorg (15 nyckeltal)

1. Brukarbedömning individ- och familjeomsorg
2. Ej återaktualiserade personer med försörjningsstöd inom ett år efter avslut
3. Väntetid till försörjningsstöd från nybesök
4. Kostnad per invånare för individ- och familjeomsorg
5. Väntetid till LSS-boende
6. Brukarbedömning LSS – brukaren trivs alltid hemma
7. Brukarbedömning LSS – daglig verksamhet
8. Kostnad för funktionsnedsättning totalt
9. Väntetid till särskilt boende för äldre
10. Personalkontinuitet i hemtjänsten
11. Kvalitetsaspekter på särskilt boende för äldre
12. Brukarbedömning på särskilt boende för äldre
13. Brukarbedömning inom hemtjänsten
14. Sjuksköterskor per plats i särskilt boende för äldre
15. Kostnad för äldreomsorg per invånare 80+ år

Samhälle och miljö (12 nyckeltal)

1. Gott bemötande vid kontakt med kommunen
2. Svar på frågor vid kontakt med kommunen
3. Delaktighetsindex – möjliggör för medborgarna att delta
4. Resultat vid avslut inom arbetsmarknadsenhet
5. Elever på SFI som klarat minst två kurser inom två år
6. Företagsklimat enligt Öppna Jämförelser – Insikt
7. Handläggningstid för bygglov
8. Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person
9. Fossiloberoende fordon i kommunens verksamheter
10. Måltidssvinn, grund- och gymnasieskola
11. Ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter
12. Nöjdhet med skötsel av kommunens utomhusmiljöer

Bedömning

Eftersom urvalet av nyckeltal för måluppfyllelse i stor utsträckning är en fråga om politiska prioriteringar lämnas inget specifikt förslag till urval från tjänstemannanivå. Ett förslag är dock att urvalet bör omfatta ungefär lika många nyckeltal (förslagsvis cirka 10–12) från varje temaområde.

Utredaren föreslår att de nyckeltal som ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning för år 2022 fastställs enligt kommunstyrelsens prioritering av nyckeltalen inom KKiK.

KSAU § 83 – forts.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2022-06-29.

Arbetsutskottet föreslår

att de nyckeltal inom KKiK som ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning år 2022 fastställs enligt följande prioritering:

Barn och unga (15 nyckeltal)

1. Personaltäthet i förskolan, lägeskommun
2. Kostnad per inskrivet barn i förskola
3. Klarat ämnesprovet i svenska åk 3, kommunala skolor
4. Lägst betyg E i matematik i åk 6, kommunala skolor
5. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor
6. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, hemkommun
7. Elevenkät, nöjd med skolan i åk 8
8. Lägst betyg E i idrott och hälsa i åk 9, kommunala skolor
9. Kostnad per elev i grundskola F-9, hemkommun
10. Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun
11. Gymnasieelever med indraget studiestöd p.g.a. ogiltig frånvaro, hemkommun
12. Kostnad per elev i gymnasieskola, hemkommun
13. Aktivitetstillfällen i kommunala bibliotek, ungdomar 0–18 år
14. Deltagartillfällen i idrottsföreningar, ungdomar 7–20 år
15. Andel elever i musik- eller kulturskola, 6–15 år.

Stöd och omsorg (13 nyckeltal)

1. Brukarbedömning individ- och familjeomsorg
2. Ej återaktualiserade personer med försörjningsstöd inom ett år efter avslut
3. Väntetid till försörjningsstöd från nybesök
4. Kostnad per invånare för individ- och familjeomsorg
5. Väntetid till LSS-boende
6. Brukarbedömning LSS – brukaren trivs alltid hemma
7. Brukarbedömning LSS – daglig verksamhet
8. Kostnad för funktionsnedsättning totalt
9. Väntetid till särskilt boende för äldre
10. Personalkontinuitet i hemtjänsten
11. Kvalitetsaspekter på särskilt boende för äldre
12. Sjuksköterskor per plats i särskilt boende för äldre
13. Kostnad för äldreomsorg per invånare 80+ år

KSAU § 83 – forts.

Samhälle och miljö (12 nyckeltal)

1. Gott bemötande vid kontakt med kommunen
2. Svar på frågor vid kontakt med kommunen
3. Delaktighetsindex – möjliggör för medborgarna att delta
4. Resultat vid avslut inom arbetsmarknadsenhet
5. Elever på SFI som klarat minst två kurser inom två år
6. Företagsklimat enligt Öppna Jämförelser – Insikt
7. Handläggningstid för bygglov
8. Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person
9. Fossiloberoende fordon i kommunens verksamheter
10. Måltidssvinn, grund- och gymnasieskola
11. Ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter
12. Nöjdhet med skötsel av kommunens utomhusmiljöer

KSAU § 84

KS/2022:285 - 007

Granskning av chefs- och ledarskap inom kommunkoncernen

Kommunens revisorer har tillsammans med lekmannarevisorer i kommunägda aktiebolag genomfört en granskning hur kommunkoncernen arbetar med chefs- och ledarskap. Följande områden har granskats:

- Mål och riktlinjer
- Handlingsplaner
- Mätning och uppföljning
- Måluppfyllelse

För att utveckla granskningsområdet lämnas följande rekommendationer:

1. Att kommunstyrelsen – inför arbetet med strategisk plan – utvecklar sin styrning inom personalområdet
2. Att kommunstyrelsen prövar hur kommunstyrelseförvaltningen kan utvecklas i rollen som koncernövergripande stödfunktion. Ett första steg är att genomföra inventering och analys av förekommande behov inom personalområdet.
3. Att moderbolagets styrelse prövar om alla anställda inom bolagskoncernen ska ges möjlighet att delta i årlig medarbetarundersökning. Det skapar även förutsättningar att jämföra resultatet mellan verksamheterna inom koncernen.
4. Att kommunstyrelsen utvecklar årsredovisningens förvaltningsberättelse i fråga om väsentliga personalförhållande inom kommunkoncernen. Den bör bland annat omfatta koncernens arbete med kompetensutveckling och personalförsörjning.

Revisorernas bedömning för respektive delområde är följande:

Granskningsområde	Bedömning
Mål och riktlinjer	Delvis uppfyllt
Handlingsplaner	Ej uppfyllt
Mätning och uppföljning	Uppfyllt
Måluppfyllelse	Går ej att bedöma

Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen vilka åtgärder som ska vidtas utifrån redovisat granskningsresultat senast den 15 september 2022.

KSAU § 84 – forts.

Bedömning

Bedömningen är att revisorernas rekommendationer vad gäller punkt 1 och 4 bör beaktas och inarbetas i kommande strategisk plan och kommande årsredovisning.

Bedömningen är att revisorernas rekommendation vad gäller punkt 2 prövas av kommunstyrelsen i samband med beslut om budget och verksamhetsplan 2023.

Storumans kommunföretag AB:s styrelse kommer att vid kommande styrelsemöte ta ställning till revisorernas rekommendation vad gäller punkt 3.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Persson 2022-08-11.

Arbetsutskottet föreslår

att kommunstyrelsen beaktar och inarbetar revisorernas rekommendation om att utveckla styrningen inom personalområdet i kommande strategisk plan

att kommunstyrelsen prövar hur kommunstyrelseförvaltningen kan utvecklas i rollen som koncernövergripande stödfunktion i samband med beslut om budget och verksamhetsplan 2023

att kommunstyrelsen beaktar och inarbetar revisorernas rekommendation om att utveckla årsredovisningens förvaltningsberättelse i fråga om väsentliga personalförhållande inom koncernen i kommande årsredovisning.

KSAU § 85

KS/2022:218 - 001

Fritidsbank - utveckling av arbetsmarknadsverksamheten

Bakgrund

Den senaste reformen inom Arbetsförmedlingen (AF) har lett till otydliga beslut och en ojämlig bedömning av arbetssökande. Den grupp som drabbas mest är de personer som har störst behov av hjälp och insatser främst långtidsarbetslösa, utrikesfödda samt personer med funktionsnedsättning. Dessa bedöms i många fall inte ingå i förmedlingens uppdrag utan i allt högre grad vara föremål för kommunala försörjningsstöd som hanteras av individ och familjeomsorgen.

Statens servicecenter skulle ta de personliga mötena som lätt skulle kunna avhjälpas direkt via digital teknik. Men för den nämnda utsatta gruppen finns många gånger en bredare problematik som kan kräva fysiska möten. Då erfar man snart mycket begränsade öppettider och hjälpsökande vänder sig därför allt oftare till kommunens arbetsmarknadsenhet.

Man kan ej heller nu längre besöka AF-kontor utan en bokad tid och detta kan innebära att man får handläggare från någon annan del av Sverige. Den så viktiga lokala kännedomen om både arbetssökande och näringsliv saknas därmed. Det operativa samarbetet på individnivå, mellan kommun och AF, som har funnits under många år försvann till stor del. Det finns numera en privat aktör för Storumans kommun som tar hand om dem som byter jobb och är anställningsbara, inte de personer som står längst ifrån arbetsmarknaden, är svårplacerade och därför inte genererar tillräckliga incitament. Dessa aktörer har på senare år hanterats inom extratjänstreformen som lagts på kommunerna, nu avvecklas reformen och de sista personerna lämnar åtgärden vid årsskiftet.

Bedömning

Det behövs enkla jobb och ett ytterligare kommunalt program att anvisa till om inte försörjningsstöden ska öka. Med hjälp av ett breddat AFA genom en s.k. Fritidsbank kan vi arbeta med personer som står långt från arbetsmarknaden, bygga upp och långsiktigt rusta dem för ett yrkesliv. Detta i samarbete med individ- och familjeomsorgen (IFO), boendestödjare, personligt ombud med flera och tillsammans skriva en handlingsplan för var och en.

En Fritidsbank är en ideell organisation som samlar in sport- och friluftsprylar, exempelvis skidor, pjäxor, skridskor, inlines och flytvästar, och lånar ut den gratis i upp till 14 dagar. Utrustningen, som är begagnad,

KSAU § 85 – forts.

skänks av privatpersoner, företag och organisationer. Fritidsbanken beskriver sig själva som en investering som ger ökad fysisk aktivitet, bättre folkhälsa, social utjämning, ökad inkludering, minskad klimatpåverkan, fler personer som upptäcker friluftsliv och fler som utövar idrott i förening. Riksidrottsförbundet har ett samarbete med Fritidsbanken för att utveckla verksamheten, skapa ett långsiktigt lokalt engagemang och möjliggöra för fler att börja idrotta. Den 10 september 2017 genomfördes Ge Bort Till Sport-dagen av TV4, under ledning av initiativtagaren Ida Björnstad (Stensele), då 29 ton sport- och fritidsutrustning samlades in på 57 orter i Sverige som därefter skänktes till Fritidsbanken. Heidi Andersson (Storumans kommun) är ambassadör för Fritidsbanken och känd för sin cirkulära livsstil, där återbruk är en av hörnstenarna. Heidi Andersson har även varit i kontakt med Storumans kommun i syfte att få till och starta upp en fritidsbank i Storumans kommun då Fritidsbanken har etablerats i Sorsele och Vilhelmina kommun. En fritidsbank ligger i linje med kommunala styrdokument och åtaganden som redovisats i sin helhet i separat utredning.

En fritidsbank behöver acceptans från samhället för att fungera bra. Näringslivssekreteraren och arbetsmarknadshandläggaren har varit på besök hos Utrustad och Fiskehörnan, de sammanfattade dialogen med att de tycker att förslaget är bra. Det fanns en farhåga att det möjligen kunde påverka försäljning och uthyrning av skidor. I det fall verksamheten ska igångsättas bedöms fortsatt dialog vara klok.

En Fritidsbank enligt det upparbetade konceptet ansöker man om att starta. Modellen är förankrad för politik och ledningsgrupp, efter en genomgång med deras verksamhetschef är vi införstådda med vad som krävs gällande organisering och resurser. Vid beslut så följer ett avtalsmöte där man går igenom funktionerna under workshopliknande förhållanden. Det skickas ut ett avtal om medlemskap där man förbinder sig att arbeta enligt modellen, det utgår serviceavgift och avgift för medlemskap som täcker digitalt utlåningssystem, försäkring och kanslifunktion.

Kostnadsbudget

1 Handledare	560 000
Lokalhyra	220 000
Material	100 000
6 Introduktionsjobb	540 000
Serviceavgift	2 500
Medlemsavgift	7 500
Summa	1 430 000

KSAU § 85 – forts.

Kostnader kommer delvis att täckas genom omfördelning av försörjningsstöd, uteblivna bistånd till livsföring hyra etc.

Finansieringsbudget

Minskning försörjningsstöd 8 000 kr/person/månad	576 000
Handledarstöd introduktionsjobb, 2 500 kr/person/månad	180 000
Kostnader som ej täcks av uteblivna bistånd	674 000
Summa	1 430 000

Minskningar i försörjningsstöd är en besparing för totala kommunekonomin (IFO/omsorgsnämnden) först i ett senare skede än kostnaderna för åtgärder som uppkommer direkt, därför behöver finansieringsbudgeten initialt omfatta 100% av kostnaderna för att därefter justeras ned utifrån faktiska utfall.

Beredande organs förslag

Stabschef Jimmy Lindbergs tjänsteutlåtande.

Stabschefens förslag

att kommunen ansöker om att starta en fritidsbank

att ramen för arbetsmarknadsverksamheten, Arbetsbefrämjande åtgärder 244-6101, utökas med 1 430 000 kr från och med 2023-01-01 och belastas omställningsmedel för kommunstyrelsen.

Arbetsutskottet beslutar

att kommunstyrelsen får ta ställning till ansökan om fritidsbank i samband med fastställande av kommunstyrelsens detaljbudget för 2023.

KSAU § 86

KS/2020:712 - 060

Medfinansiering år 2022 - projekt Sápmi Salasta

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2020-12-01 § 188 att överta projektet Sápmi Salasta från Skellefteå museum. Projektet är treårigt och har som syfte att bygga upp ett permanent konstnärsresidens i Västerbotten för urfolkskonstnärer. Det långsiktiga målet är att stärka scenen för urfolkskonst regionalt, nationellt och internationellt. Projektet påbörjades under Skellefteå museum projektägarskap hösten 2019 och ska pågå till och med år 2022.

Behov av beslut om medfinansiering för år 2022

Arbetsutskottet beslutade också (2020 § 188) att projektet ska ingå i det löpande arbetet med utveckling av Aejlies – samiskt centrum i Tärnaby och att det ska ingå i den övergripande utvärderingen av processen som ska göras senast 2021-12-31. Därför beslutades kommunal medfinansiering för Sápmi Salasta endast för år 2021 med 65 907 kr.

Den övergripande utvärderingen av processen kring utvecklingen av Aejlies gjordes i dialogform med dess styrgrupp (det vill säga kommunstyrelsens arbetsutskott) i december 2021. Styrgruppen gav då klartecken för att fortsätta med utvecklingen av Aejlies enligt de planer som då presenterades. I och med detta ställningstagande behöver också medfinansiering för projektet Sápmi Salasta beslutas för år 2022 med 65 907 kr. Projektet har löpt på i stort sett enligt plan trots att pandemin skapade problem för de besökande konstnärerna.

Bedömning

Ärendet har beretts i samråd mellan koncernchef, stabschef och kommunkansliets utredare. Bedömningen är att projektets medfinansiering bör beviljas eftersom det ligger i linje med inriktningsbeslutet från styrgruppen (KSAU) i december 2021 och att projektet därför också fortsatt enligt plan under 2022.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2022-06-29.

Arbetsutskottet beslutar

att medfinansiera projekt Sápmi Salasta med 65 907 kr för år 2022 ur byggedemedel avsatta för näringslivsfrämjande åtgärder och medfinansiering av projekt.

KSAU § 87

KS/2021:559 - 060

Ansökan om medfinansiering - projekt Fritidshus i Region 10

Umeå universitet ansökte 2021-08-20 om medfinansiering till projektet "Betydelsen av den osynliga befolkningen – Fritidshus, mobilitet och utveckling i glesbygd". Projektet ämnar utlysa en doktorandanställning som ska genomföra fyra separata delstudier, vilka tillsammans skapar en bild av magnituden och den ekonomiska betydelsen av fritidshusturismen för Region 10. Sökt belopp från Storumans kommun var i ansökan angivet till 196 236 kr.

Behandling av ärendet till KSAU 2021-09-28 och återremiss

Ansökan behandlades i kommunens beredningsgrupp för projekt samt i koncernledningsgruppen 2021-09-13. Båda grupperingarna avstyrkte ansökan.

Beredningsarbetet konstaterade att det skulle kunna vara intressant att öka kunskapen om fritidshusturismens roll och nytta i vår region, men att det är oklart hur den eventuella nya kunskapen om fritidshusturism konkret kan användas i den kommunala verksamheten. Avvägningar mot andra intressen när det gäller till exempel översiktlig planering och markanvändning kommer med största sannolikhet inte att påverkas, eftersom jämförbara kunskaper och mätbara parametrar inte kommer att finnas för alternativa markanvändningsområden.

Det är dessutom inte kommunal kärnuppgift att finansiera doktorandanställningar även om ämnesvalet är potentiellt intressant för kommunen. Den sökta summan (196 236 kr från Storumans kommun) bedöms oproportionerligt stor i förhållande till den förväntade nyttan. Det finns många andra forskningsområden som är lika eller ännu mer relevanta för en kommun av vårt slag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2021-09-28 § 81 att återremittera rubricerat ärende i syfte att minska den kommunala medfinansieringen.

Beredning efter återremiss

Umeå universitet har via Region 10:s koordinator 2022-06-29 inkommit med reviderad budget för projektet. Summan för sökt medfinansiering från Storumans kommun är i den reviderade budgeten 147 315 kr, en minskning med 48 921 kr.

KSAU § 87 – forts.

Ärendet har beretts i samråd med koncernchef och stabschef. Bortsett från den ändrade medfinansieringssumman görs samma bedömning som tidigare av förväntad projektnytta och relevans.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtanden 2021-09-07 och 2022-06-30.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2021-09-28 § 81.

Arbetsutskottet beslutar

att avstå från att delta i projektet.

KSAU § 88

KS/2022:393 - 060

Ansökan om medfinansiering - projekt Vuxenutbildning på distans

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har 2022-05-24 inkommit med ansökan om medfinansiering till rubricerat projekt. Projektet gäller deltagande i forsknings- och utvecklingsprogrammet Vuxenutbildning på distans i regi av forskningsinstitutet IFOUS (Innovation forskning och utveckling i skola och förskola), som grundats av bland andra SKR och friskolornas riksförbund.

Projektbeskrivning

Syftet med FoU-programmet är att utveckla långsiktiga och forskningsbase-
rade arbetssätt så att vuxenutbildningens distansutbildning kontinuerligt ut-
vecklar lärometoder och verktyg för att höja kvalitén och stärka vuxenstu-
derandes lärande och utveckling samt att minska avhopp. Syftet är också
att genom samarbete mellan verksamhetens yrkesverksamma och forskare
låta kunskaper och erfarenheter utgöra grund för gemensam kunskapsut-
veckling och bidra till forskningen inom området.

Vuxenutbildningen har stora individuella variationer mellan deltagare och i
nuläget en hög andel avhopp från distanskurser. Detta är väldigt viktigt att
hantera för att kunna utnyttja distansundervisningens nya möjligheter och
därigenom förbättra kompetensförsörjningen till arbetsmarknaden och det
livslånga lärandet.

Programmet har två delar – forskningsdelen och utvecklingsdelen. För en
enskild kommun är det främst utvecklingsdelen som kommer att synas i
konkret genomförande.

En eller flera lokala processledare utses av skolhuvudmannen. De planerar
och leder utvecklingsarbetet lokalt utifrån verksamheternas behov, aktuell
forskning och programmets mål. Rektor formar utvecklingsgruppen på den
egna enheten och deltar aktivt i arbetet för att utveckla distansundervisning-
en. Representanter för den övergripande ledningsnivån hos skolhuvudmän-
nen bildar tillsammans med representanter för forskargruppen och IFOUS
programledning en styrgrupp för hela programmet.

Styrgrupp

En lokal styrgrupp bestående av ledare på övergripande nivå, rektor och
processledare hos respektive skolhuvudman samordnar arbetet lokalt.

KSAU § 88 – forts.

Projektperiod

Höstterminen 2022 till och med vårterminen 2025.

Sökt medfinansiering

Kostnader	2022 (HT)	2023	2024	2025 (VT)
Grundavgift IFOCUS	45 000	91 800	93 636	47 754
Utvecklingsgrupp	20 000	40 800	41 616	21 224
Processledare 20%	61 232	147 959	159 959	63 232
Resor och logi ca 8 personer	30 000	60 000	60 000	30 000
Summa	156 232	340 559	355 211	162 210

Bedömning

Ansökan har behandlats av kommunens beredningsgrupp för projekt samt vid koncernledningsgruppens sammanträde 2022-06-20. Bedömningen är att ansökan bör tillstyrkas.

Några följdfrågor har ställts och besvarats framför allt angående hur man säkrar engagemangsgrad och möjlighet att ta till sig utbildningen för de studieovana i målgruppen. "Kvalitetsutvecklingen" för vuxenutbildning på distans är en av huvuduppgifterna i projektet, och det är viktigt att det blir hög kvalitet så snabbt som möjligt för även nuvarande elever.

Ansökan om medfinansiering föreslås beviljas med 156 232 kr för år 2022, 340 599 kr för år 2023, 355 211 kr för år 2024 och 162 210 kr för år 2025 ur bygdemedel avsatta för näringslivsfrämjande åtgärder och medfinansiering av projekt för respektive år.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2022-05-31.

Arbetsutskottet beslutar

att återremittera ärendet för ytterligare beredning och komplettering av beslutsunderlaget vad gäller:

- antal berörda studenter/elever
- hur projektet förhåller sig till den verksamhet som sker i samarbetet mellan kommunerna i Akademi Norr respektive Lapplandsvux.

KSAU § 89

KS/2022:384 - 000

Remiss - Havs- och vattenmyndighetens vägledning för definition av ekologisk potential

Havs- och vattenmyndigheten har i remiss daterad 2022-05-30 gett Storumans kommun möjlighet att senast den 31 augusti 2022 lämna yttrande över förslag till vägledning för att definiera ekologisk potential. Remissen innefattar även ett förslag på åtgärdsbibliotek och fallstudier.

Ärendet har remitterats till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden som 2022-08-01 yttrat sig över remissen.

Arbetsutskottet beslutar

att lämna yttrande till Havs- och vattenmyndigheten i enlighet med miljö- och samhällsbyggnadsnämndens synpunkter.
