

Omsorgsnämnden

2022-05-25

Plats och tid Paragrafen, 09:00 – 11:00

Beslutande Roland Gustafsson (KD)
Bo-Anders Johansson (S)
Therese Granström (C)
Eva Banstorp (M)
Linda Glasin (V)Övriga Maria Norberg, enhetschef Blåsippan
Jessica Boström, ekonom
Elisabeth Olofsson, 1:e socialsekreterare
Ann-Christine Johansson, 1:e socialsekreterare
Rebecca Georgsson, ifo chef
Anna Kroik, t.f äldreomsorgschef
Patrik Nilsson, t.f socialchef
Johanna Figueroa, nämndsekreterare

Utses att justera Bo-Anders Johansson

Justerings
plats och tid Socialkontoret 2022-06-07Underskrifter Sekreterare _____ §§ 17 - 26
Johanna FigueroaOrdförande _____
Roland GustafssonJusterande _____
Bo Anders Johansson**Bevis om anslag**

Justeringen av Omsorgsnämndens protokoll har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum 2022-05-25

Datum för anslags uppsättande 2022-06-07 Datum för anslags nedtagande 2022-06-30

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift _____
Johanna Figueroa

ON § 17

Verksamhetsrapport Blåsippan

Enhetschef Maria Norberg presenterar verksamheten Blåsippan. Hur åren under covid-19 pandemin har sett ut, målsättningar, omställning inför sommaren, bemanningen och ekonomin.

Omsorgsnämnden tackar för presentationen.

ON § 18

ON/2022:36 – 700

Tertialrapport Jan - April 2022

Riktvärdet per den sista april är 33 %, nämnden har förbrukat 35 %. Periodavvikelsen beror bland annat på ett ökat tryck inom IFO, bemanningssvårigheter under sommaren samt ökade drivmedelskostnader.

Prognosen är att nämnden gör ett underskott på 3 mnkr under 2022, främst med anledning av ökade kostnader inom IFO.

Omsorgsnämnden

Ordförande: Roland Gustafsson (KD)

Vice ordförande: Bo-Anders Johansson (S)

Verksamhet, tkr	Nettokostnad jan-apr 2021	Kostnader Jan-apr 2022	Intäkter Jan-apr 2022	Nettokostnad jan-apr 2022	Budget 2022	% av budget
Politisk verksamhet	201	201	0	201	664	30
Individ- och familjeomsorg	7 319	9 892	1 150	8 742	19 432	45
Äldre- och handikappomsorg	50 298	58 349	5 300	53 049	155 648	34
Ensamkommande flyktingbarn	45	22	-3	25	75	33
Gemensam verksamhet	-607	1 825	852	973	4 109	24
Summa	57 256	70 288	7 298	62 991	179 928	35

Resultat januari – april 2022

Kommentarer till resultatet

Riktvärdet per den sista april är 33 %, nämnden har förbrukat 35 %. Periodavvikelsen beror bland annat på ett ökat tryck inom IFO, bemanningssvårigheter under sommaren samt ökade drivmedelskostnader.

Prognos

Tkr	Redovisning 2022	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse
Intäkter	7 298	12 814	15 814	3 000
Kostnader	70 288	192 742	198 742	-6 000
Nettokostnader	62 991	179 928	182 928	-3 000

Kommentarer till prognos

Omsorgsnämnden prognosticerar ett underskott med ca 3 mnkr kronor till för 2022. Prognosen vid samma tid föregående år var -4,4 mnkr, årsresultatet för nämnden 2021 blev ca – 4 mnkr.

Avsikten är att inom alla områden verka för en bättre budgetföljsamhet men vi måste samtidigt komma ihåg att vissa delar är mindre på

Omsorgsnämnden

2022-05-25

ON § 18 forts.

verkbara. Exempelvis ser vi ett högre tryck inom IFO. Nedan beskrivs de väsentliga prognosticerade avvikelserna samt planerade åtgärderna.

Område	Avvikelse, tkr	Kommentar	Åtgärd
Äldreomsorg/hemtjänst	-1 200	Osäkerheter inför sommarbemanning som kan leda till merkostnader. Ökade drivmedelskostnader. Förbrukat lager av skyddsmaterial	
IFO	-1 900	Placeringskostnader barn/unga, missbruk, skyddat boende.	Fortsatt fokus på förebyggande arbete och stöd/insatser på hemmaplan för att undvika placeringar.

1:e socialsekreterarna Elisabeth Olofsson och Ann-Christina Johansson från Individ och familjeomsorgen redovisar statistik över ärendeflödet som varit sedan 2019. Då ärendeinflödet är stort och det är stora och komplicerade barnutredningar som tar tid kan man konstatera att förebyggande arbetet är det som inte hinns med. Man har dock varit ute i skolor och i äldrevården och presenterat verksamheten och de olika enheternas skyldighet att lämna in orosanmälningar så att man kan i tid kan förebygga med insatser.

Beredande organs förslag

T.f. Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2022-05-10

Omsorgsnämnden beslutar

att omsorgsnämnden godkänner tertialredovisningen.

ON § 19

ON/2021:45 – 700

Motion - Delade turer

Kommunfullmäktige har beslutat att återremittera ärendet för ytterligare beredning genom framtagande av kompletterande beslutsunderlag innehållande bland annat kostnadsberäkningar, förslag på organisationsförändringar, kartläggning av behov av personal och eventuella personalrekryteringar.

Repetition - kostnadsberäkning

Tidigare tjänsteutlåtande innehöll en preliminär kostnadsberäkning vilken såg ut enligt följande;

En delad tur ser typiskt sett ut enligt tabellen.

Enligt förslaget ska den lediga tiden (12-16) kompenseras till 70 %.

Beräkningsantaganden;

- Månadslön i genomsnitt – 25 000 kr
- Ger en timlön motsvarande 151,51 kr
- OB ersättning per timme under veckoslut 58,10 kr
- Samt att ca 110 medarbetare berörs årligen

Beräkning av 70 % av timlön+ OB helg;

$$(151,51+58,10)*0,7 = 146,72 \text{ kr/timme}$$

Kostnad per dag: $146,72*4 \text{ tim} = 586,9 \text{ kr}$

Kostnad/individ och år: $586,9*20 \text{ delade turer/år} = 11 738 \text{ kr}$

Totalkostnad per år: $110 \text{ individer}*11 738 = 1 291 198 \text{ kr}$

Organisationsförändring och rekryteringsbehov

I varje års årsredovisning finns en sammanställning av rekryteringsbehov de kommande 5 åren. I årets årsredovisning ser det ut så här för yrkeskategorin undersköterskor:

Till ovanstående adderas att vi har en personalomsättning av tillsvidareanställda motsvarande ca 10 %, det gör att vi årligen har ett rekryteringsbehov motsvarande ca 20 undersköterskor per år. I den delen ingår de som avgår med pension.

ON § 19 forts.

För övrigt gällande organisationsförändring kopplat till motionen är det svårt att förstå vad som avses varför den frågan lämnas okommenterad.

Summering

Storumans kommuns nämnder och styrelse styrs genom mål och medel. Långsiktiga mål och ramtilldelning är principer som tillämpats under lång tid. Den här motionen avser att påverka förutsättningarna för schemaläggning i varje enskild verksamhet vilket är ett betydande avsteg från gängse styr principer. Det bör vara varje verksamhets sak att förlägga arbetstiden utifrån verksamhetens behov, kvalitetsmål, ekonomiska mål, arbetsmiljömål samt förekommande arbetsrättslig lagstiftning och övriga aktuella regelverk. Att reglera en del i schemalägningsfrågan får konsekvenser för andra delar, såsom mängden obekvämt arbetstid och antalet helger per given period. Dessa frågor bör hanteras i den berörda verksamheten.

I det tidigare tjänsteutlåtandet påpekades även att motionen innebär ett principiellt avsteg från principen om att det är arbetstiden som avlönas. I det här fallet föreslås ledig tid vara grund för lön. Därtill diskuterades även administrativa konsekvenser samt problem med finansiering av förslaget.

Avslutningsvis bör noteras att omsorgsnämnden under det senaste året bedrivit ett arbete med en långsiktig strategi för nämnden. I strategin behandlas bland annat värdet av nämndens medarbetare. Det bör vara omsorgsnämndens sak att avgöra vilka insatser som bäst stärker de äldre i vårt samhälle därifrån ge verksamheterna i uppdrag att planera verksamheterna därefter. Möjligen kommer det att vara just schemalägningsfrågor som ska hanteras men det kan också vara andra aktiviteter som behöver övervägas. Därför bör nämnden få chans att avsluta sitt strategiarbete och därifrån få ta ställning till vilka framtida insatser som ska prioriteras inom tilldelad ekonomisk ram. Inte utifrån ett enskilt inspel utan beaktande av andra överväganden.

Beredande organs förslag

T.f socialchef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2022-03-15
Arbetsutskottets protokoll 2022-04-06 § 15

ON § 19 forts.

Omsorgsnämnden föreslår

att kommunfullmäktige avslår motionen.

Linda Glasin (V) reservera sig mot förslaget

ON § 20

ON/2022:15 – 700

Internremiss - fristad och skyddat boende för våldsutsatta kvinnor och barn i Storumans kommun

Som framgår av skrivelsen har Individ- och familjeomsorgen, IFO, ansökt om och tilldelats utvecklingsmedel för arbete inom våld i nära relationer. Det rör sig om ca 120 000 kr. En del av dessa medel går till personalkostnader för vår öppenvårdsbehandlare som arbetar med att ge stöd till både våldsutsatta och våldsutövare. Resterande del av medlen används till utbildning av medarbetare inom IFO.

Storumans kommun har likt andra kommuner en lagstadgad skyldighet att erbjuda stöd både till våldsutsatta och våldsutövare. Detta gör IFO genom de insatser vi har att erbjuda på hemmaplan men inte så sällan så innebär detta stöd att den våldsutsatta erbjuds skyddat boende på en annan ort/i en annan kommun. Detta eftersom det inte vore hållbart ur säkerhetssynpunkt att ordna ett boende i den egna kommunen. Risken är helt enkelt för hög att den våldsutsattas vistelseadress röjs i en till invånarantalet så liten kommun som vår. Våldsutsatta erbjuds skyddat boende till dess att bedömning görs att det inte längre föreligger någon hotbild. Den våldsutsatta erbjuds därefter stöd i att komma vidare.

Som våldsutsatt kvinna så har man rätt att ansöka om boende i en annan kommun. Kvinnan vänder sig då till den Individ- och familjeomsorg dit hon önskar flytta. IFO:s uppdrag i detta blir då att stötta den våldsutsatta i kontakt med den nya kommunen. Rör det sig om att en kvinna från en annan kommun vänder sig till oss så erbjuder vi stöd i att hitta boende. Vi har när det gäller detta en bra dialog både med det kommunala fastighetsbolaget och privata fastighetsbolag.

Individ- och familjeomsorgen har genom samverkan i R8 goda möjligheter till att samverka för att kunna erbjuda rätt stöd till våldsutsatta. Genom möjligheten till interkommunal samverkan så kan exempelvis vår öppenvårdsbehandlare ge samtalsbehandling till en våldsutövare bosatt i en annan kommun.

ON §20 forts.

Under hösten 2021 startade Storumans kvinnojour. Föreningen kan göra ett viktigt förebyggande arbete för de våldsutsatta i vår kommun. När IFO kommer med i bilden har våldet tyvärr ofta eskalerat, polisen har blivit inblandad och/eller att det kommer till IFO:s kännedom genom en orosanmälan. IFO har haft ett inledande möte med representanter från Kvinnojouren, vi kommer även i fortsättningen att genomföra regelbundna möten. Syftet med dessa möten är att genom dialog komma fram till hur vi kan samverka samt även att IFO kan finnas tillhands som en rådgivande funktion för stödpersoner i jouren.

Utifrån ovanstående bedöms att Individ- och familjeomsorgen i Storumans kommun idag kan erbjuda ett fullgott stöd och skydd för de våldsutsatta i vår kommun. Både då det kommer till insatser på hemmaplan och i skarpt läge då den våldsutsatta behöver sättas i skydd.

Beredande organs förslag

T.f socialchef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2022-03-15

Arbetsutskottets protokoll 2022-04-06 § 14

Omsorgsnämndens föreslår

att motionen avslås.

ON § 21

ON/2022:16 – 730

Medborgarförslag - Krav på vaccinering av personal inom hemtjänst och äldreboende

För att minska risken för brukare vid kommunens boenden och inom hemtjänsten att smittas av sjukdomar där vaccin finns har ett medborgarförslag lämnats in. Förslagsställaren föreslår att den personal som indirekt eller direkt har kontakt med brukarna ska vara vaccinerade mot de sjukdomar som vid smitta kan äventyra brukarnas hälsa.

Sveriges kommuner och regioner har kommenterat ärendet

Grundlagsskydd

I 2 kap 6 § Regeringsformen (RF) finns ett skydd mot påtvingat kroppsligt ingrepp från det allmänna. Med kroppsligt ingrepp avses, utöver våld, även bland annat läkarundersökningar, vaccinering och blodprovstagning. Offentligt anställda omfattas av skyddet gentemot det allmänna både i egenskap av medborgare men också som anställda av en offentlig arbetsgivare. Ett ingrepp är påtvingat om det genomförs efter hot om sanktion eller andra former av påtryckningar.

Är det då möjligt att uppställa ett vaccinationskrav för redan anställd personal?

Grundlagsskyddet mot påtvingade kroppsliga ingrepp innebär att statliga, regionala och kommunala arbetsgivare (inklusive kommunalförbund och majoritetsägda kommunala bolag) inte kan kräva att arbetstagare ska vaccinera sig. Det kräver att ett undantag från grundlagsskyddet meddelats via lag. Någon sådan lagstiftning finns inte.

Vilka möjligheter ger arbetsledningsrätten?

Arbetsgivaren ska säkerställa att riskbedömningar sker på arbetsplatserna och att det finns rutiner för användande av skyddsutrustning och basala hygienrutiner etc. Därutöver kan det av verksamhetsskäl anses befogat att uppställa krav på att enbart vaccinerad personal arbetar i den specifika verksamheten.

Verksamhetsskäl kan till exempel avse patientsäkerhet och smittskydds krav. Typiskt sett kan det avse viss avancerad specialistvård med extra smittokänsliga patienter, prematura barn eller

ON § 21 forts.

liknande vårdsituationer där krav på vaccination är absolut nödvändigt. Om kravet på att personalen ska vara vaccinerad anses befogat kan arbetsgivaren, inom ramen för sin arbetsledningsrätt, besluta om tillfällig placering eller stadigvarande förflytta personal som inte uppfyller kravet på vaccination till andra arbetsuppgifter eller annan arbetsplats.

Eftersom en sådan åtgärd är att betrakta som ingripande bör arbetsgivaren först undersöka om det är möjligt att på annat sätt åstadkomma att de sköraste patienterna eller brukarna vårdas av vaccinerad personal. I vilka delar av verksamheten och i vilka situationer ett beslut om krav på vaccinerad personal kan anses befogat behöver bedömas i varje enskilt fall. Vägledning saknas dock då detta är en ny oprövad situation där det saknas tydlig praxis

Bedömning av huruvida ett krav på vaccinerad personal kan anses befogat eller ej kan falla ut olika i olika situationer då förutsättningarna varierar. Ett krav på enbart vaccinerad personal för arbete på en vårdavdelning för benmärögstransplanterade patienter som helt saknar immunförsvar är inte jämförbar med ett motsvarande krav på personal som enbart har vårdkontakter med patienter eller brukare som i hög grad själva är fullvaccinerade.

Det är därför viktigt att bedömningarna avseende inom vilken typ av verksamhet och i vilka situationer detta skulle anses befogat görs utifrån förutsättningarna i varje enskilt fall och inte avser generella beslut som omfattar stora personalgrupper med varierande förutsättningar. Det är vidare angeläget att bedömningarna görs utifrån medicinsk kunskap och erfarenhet

Vaccinationskrav vid nyrekrytering

Vid rekrytering av ny personal är situationen delvis en annan. Ett krav på vaccination för att anställas i en viss verksamhet träffas normalt inte av grundlagsskyddet i 2 kap 6 § RF eftersom det inte utgör ett påtvingat kroppsligt ingrepp. Det beror på att en anställning i detta sammanhang betraktas som en förmån som den arbetssökande kan välja att avstå från om denne inte vill vaccinera sig.

Ett sådant krav skulle dock kunna stå i strid med annan lagstiftning, exempelvis diskrimineringslagen i fall då sökande på grund

ON § 21 forts.

av funktionsnedsättning eller religiösa skäl inte kan eller vill vaccinera sig. Även begreppet god sed på 3 arbetsmarknaden måste beaktas i dessa situationer. Uppställs ett vaccinationskrav vid nyrekrytering måste det därför kunna motiveras av ett berättigat syfte och framstå som befogat varför ett generellt krav för samtliga anställningar inom en kommun eller region sannolikt kan ifrågasättas. Det är möjligt att ett sådant krav för den som söker anställning inom vård och omsorg skulle kunna anses som berättigat men frågan är inte rättsligt prövad. I verksamheter där krav på vaccination sedan tidigare uppställts kan man upprätthålla kravet vid nyrekrytering.

Personuppgift om vaccination

Arbetsgivare ska värna arbetstagarens integritet men det finns inget direkt förbud att fråga arbetstagare om de är vaccinerade. Det finns dock heller ingen skyldighet för arbetstagaren att svara på en sådan fråga. Observera att uppgift om vaccination utgör en känslig personuppgift enligt GDPR och endast får behandlas under vissa specifika förutsättningar. Det saknas stöd för arbetsgivare att föra register över de anställda utifrån vaccination. Fråga om vaccination bör endast ställas där arbetsgivaren efter noggrann bedömning anser det befogat utifrån verksamhetsperspektiv att personalen är vaccinerad.

Avslutande kommentarer

Medborgarförslaget anger som utgångspunkt att Storumans kommun ska ställa krav att var och en som arbetar eller ska arbeta med brukare i någon form, ska vara vaccinerad mot de sjukdomar som kan äventyra de boendes hälsa.

De innebär en närmast ogörlig uppgift att fånga alla förekommande sjukdomar som kan påverka brukarnas hälsa och i nästa steg, i nuvarande rättsläge, säkerställa/kräva att samtliga är vaccinerade mot allt.

Ett sådant förfarande är ogörligt att skulle medföra påtagliga bemanningssvårigheter och för övrigt stå i strid med bland annat grundlagsskyddet.

Med anledning härav kan inte medborgarförslaget genomföras.

ON § 21 forts.

Beredande organs förslag

T.f Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2022-03-17

Arbetsutskottets protokoll 2022-04-06 § 16

Omsorgsnämnden beslutar

att medborgarförslaget avslås och återrapporteras till kommunfullmäktige.

ON § 22

ON/2022:27 – 701

Samarbetsavtal mellan kommunerna i Region 8 och Familjehemsgruppen

Region 8 kommunerna i Västerbottens inland samverkar gällande familjehem genom Familjehemsgruppen. Gruppen, med representanter från alla 8 kommunerna, har utarbetat gemensamma rutiner och riktlinjer för ersättningar till familjehem, de arbetar bland annat med att utbilda och rekrytera familjehem och kommunerna har avtal med ett gemensamt jourhem. I kommunernas samverkan ingår även en gemensam familjehemsbank.

Nuvarande samarbetsavtal, samt riktlinjer för samarbete och ansvarsfördelning mellan Region 8 och Familjehemsgruppen upphör att gälla
2022-08-30.

Beredande organs förslag

T.f Rebecca Georgssons tjänsteutlåtande 2022-04-26
Arbetsutskottets protokoll 2022-05-11§27

Omsorgsnämnden beslutar

att omsorgsnämnden godkänner förslaget på riktlinjer för samarbete och ansvarsfördelning mellan kommunerna i Region 8 samt

att omsorgsnämnden godkänner förslaget på samarbetsavtal mellan kommunerna i
Region 8 och Familjehemsgruppen under perioden 2022-08-31--
2025-08-31.

ON § 23

ON/2022:34 – 000

Tillägg i delegationsordningen för omsorgsnämnden 2022

Handläggning av ärenden om provisoriskt dödsboförvaltare

När någon har avlidit ska enligt 18 kap 1 § ÄB efterlevande make eller sambo, arvingar och universella testamentstagare (dödsbodelägarna) gemensamt förvalta den dödes egendom under boets utredning. Om sammanlevande dödsbodelägare, efterlevande make som inte är delägare eller annan delägare som kan ta hand om boet saknas är socialtjänsten enligt 18 kap 2 § ÄB ansvarig för boets provisoriska förvaltning till dess dödsbodelägare spårats och underrättats. Om det saknas tillgångar i boet och Allmänna arvsfonden är dödsbodelägare har socialtjänsten ansvaret att med fullmakt från dem förvalta och avveckla dödsboet.

När en person avlider är det den avlidnes anhöriga som ska ombesörja att en begravning arrangeras. Om den avlidne saknar anhöriga som ordnar med begravningen har socialtjänsten inom ramen för den provisoriska dödsboförvaltningen enligt 18 kap 2 § ÄB skyldighet att ordna att en begravning kommer till stånd. Socialtjänstens uppgift är att beställa begravningen hos en begravningsbyrå. För kostnaderna har socialtjänsten rätt till ersättning ur dödsboet. Om begravning av någon orsak inte anordnas av dödsboet eller av socialtjänsten i samband med dödsboförvaltning enligt 18 kap 2 § ÄB ska begravningen enligt 5 kap 2 § BegrL ordnas av den kommun där den avlidne senast var folkbokförd eller, om den avlidne inte har varit folkbokförd i Sverige, av den kommun där dödsfallet inträffade.

I Omsorgsnämndens nuvarande delegationsordning saknas beslut om rätt att handlägga ärenden om provisoriskt dödsboförvaltare.

Beredande organs förslag

Ifo chef Rebecca Georgssons tjänsteutlåtande 2022-05-03
Arbetsutskottets protokoll 2022-05-11 § 28

Omsorgsnämnden beslutar

att utse administrativ assistent som delegat för handläggning av ärenden om provisoriskt dödsboförvaltare samt att detta förs in i nuvarande delegationsordning.

ON § 24

Delgivning av delegationsbeslut februari - april 2022

Följande delegationsbeslut redovisas:

Ann-Christine Johansson, socialsekreterare
Annica Sjölander, socialsekreterare
Elisabeth Olofsson, socialsekreterare
Emilia Ronnhed, handläggare
Linda Wallin, socialsekreterare
Marielle Karlsson, socialsekreterare
Omsorgsnämndens ordförande
Sara Berglund, socialsekreterare
Sofia Lindberg, handläggare
Theresé Mörtzell, socialsekreterare
Alexandra Burlin, biståndshandläggare
Katarina Sjöström-Lönback, biståndshandläggare
Martina Andersson, biståndshandläggare
Monica Ek, biståndshandläggare
Ida Olofsson, biståndshandläggare
Ingalill Rönholm, biståndshandläggare
Anna Kroik, tf äldreomsorgschef

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delgivna delegationsbeslut för perioden februari 2022- april 2022.

ON § 25

Meddelanden

2022-03-07 Från Förvaltningsrätten i Umeå. Dom. Mål nr 2336-21. Saken: Placering med särskilda bestämmelser om vården av unga LVU.

2022-04-29 Från kommunrevisionen. Granskning av kommunkoncernens arbete med internkontroll.

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av meddelanden.

ON § 26

ON/2022:29 – 007

Grundläggande granskning av kommunstyrelse och nämnder 2021

Av kommunallagen och god revisionsred följer att kommunrevisionen årligen ska granska alla styrelser och nämnder.

Denna granskning har inriktats mot hur kommunstyrelsen och nämnderna har fullgjort sitt förvaltaruppdrag under år 2021. Utifrån den grundläggande granskning som genomförts görs följande revisionella bedömningar:

- Kommunstyrelsens förvaltning har i väsentligt utförts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig.
- Fritid-, kultur- och utbildningsnämndens förvaltning har i väsentligt utförts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig.
- Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens förvaltning har i väsentligt utförts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Den interna kontrollen inom granskade områden har i allt väsentligt varit tillräcklig.
- Omsorgsnämndens förvaltning har i allt väsentligt utförts på ett ändamålsenligt sätt. Den interna kontrollen inom granskade områden har i allt väsentligt varit tillräcklig. När det gäller den ekonomiska förvaltningen har den inte skett på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- Gemensam överförmyndarnämnds förvaltning har skett på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Den interna kontrollen inom granskade områden har i allt väsentligt varit tillräcklig. Förvaltningen av tilldelat verksamhetsuppdrag har delvis utförts på ett ändamålsenligt sätt.

För att utveckla verkställande organs förvaltning lämnas följande rekommendationer:

- Att omsorgsnämnden säkerställer att verksamheten bedrivs inom tilldelad budgetram 2022.

Beredande organs förslag

T.f socialchef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2022-05-18

Omsorgsnämnden beslutar

att inarbeta revisionens rekommendationer från 2022 och framåt.
